

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(STUDY PADA PG.LESTARI PATIANROWO KERTOSONO)**

ABSTRAK

**Oleh :
Anis Choirun Nisyah**

**Dosen Pembimbing :
Nurali, SE., MSM
104770152**

Penelitian ini tentang komitmen organisasi pada PG.Lestari Patianrowo. Dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi. Metode penelitian ini yaitu *explanatory research*. Pengumpulan data menggunakan instrument penelitian, analisis data bersifat kuantitatif. Teknik analisis menggunakan analisis deksriptif. Pengujian data menggunakan analisis linier berganda dan uji hipotesis menggunakan uji t. populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kantor PG.Lestari Patianrowo sejumlah 60 karyawan, dan kemudian jumlah tersebut dijadikan sebagai sampel, dengan teknik sampling yang digunakan “Sampel Jenuh”. Analisis data menggunakan alat bantu program SPSS 20.0 for window.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1.) Gaya kepemimpinan transformasional memberikan kontribusi pada komitmen organisasi, hal tersebut dibuktikan dengan jawaban responden yang menyatakan masih rendah dengan gaya kepemimpinan transformasional yang diterapkan. 2.) Kepuasan kerja memberikan kontribusi terhadap komitmen organisasi, hal tersebut dibuktikan dengan jawaban responden yang masih rendah dengan kepuasan kerja yang diberikan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan transformasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi.

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
(STUDY PADA PG.LESTARI PATIANROWO KERTOSONO)**

ABSTRAK

By :
Anis Choirun Nisyah

Menthor:
Nurali, SE., MSM
104770152

This research is about organizational commitment to PG. Lestari Patianrowo. In this study aims to determine the effect of transformational leadership style and job satisfaction on organizational commitment. This research method is explanatory research. Data collection uses research instruments, data analysis is quantitative. The analysis technique uses descriptive analysis. Testing data using multiple linear analysis and hypothesis testing using the t test. the population in this study were 60 employees of PG. Lestari Patianrowo office, and then the amount was made as a sample, with the sampling technique used as "Saturated Samples". Data analysis using the SPSS 20.0 for window program tool.

The results of the study show that: 1.) Transformational leadership style contributes to organizational commitment, this is evidenced by the answers of respondents who state that they are still low with the transformational leadership style applied. 2.) Job satisfaction contributes to organizational commitment, this is evidenced by the answers of respondents who are still low with job satisfaction given.

Keywords: Transformational leadership style, job satisfaction, organizational commitment.