

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP  
DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

**( Studi Pada PT Manunggal Cipta**

**Mandiri )**

Oleh:

Eka Asafitri Wijayanti

1661030

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan dan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi seluruh karyawan PT Manunggal Cipta Mandiri dengan sampel penelitian sebanyak 32 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi yang rendah dapat menurunkan disiplin kerja karyawan Pada PT Manunggal Cipta Mandiri dan Kepuasan kerja yang rendah dapat menurunkan disiplin kerja karyawan Pada PT Manunggal Cipta Mandiri.

***Kata Kunci: kompensasi, kepuasan kerja dan disiplin***

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND JOB SATISFACTION ON  
EMPLOYEES WORK DISCIPLINE  
( Case Study At PT Manunggal Cipta Mandiri )**

*By:*

Eka Asafitri Wijayanti

1661030

**ABSTRACT**

*This study aims to determine and explain the effect of compensation on employee work discipline and to determine and explain the effect of job satisfaction on employee work discipline. The research used explanatory research methods carried out through data collection in the field. The population of all employees of PT Manunggal Cipta Mandiri with a research sample of 32 employees, data analysis using statistical methods of multiple linear regression and hypothesis testing and coefficient of termination. Based on the results of the research shows that low compensation can reduce employee work discipline at PT Manunggal Cipta Mandiri and low job satisfaction can reduce employee work discipline at PT Manunggal Cipta Mandiri.*

*Keywords: compensation, job satisfaction and discipline*