

**ABSTRAK**  
**PENGARUH PENEMPATAN PEGAWAI, KEDISIPLINAN KERJA DAN**  
**BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Oleh

Yulia lutfiatiningsih (1661055)

(Pembimbing: Rita Mutiarni, SE., MM)

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh penempatan pegawai, kedisiplinan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Maan Ghodaqoh Shiddiq Lestari. Dalam rancangan penelitian teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel menggunakan purposive sampling, penelitian ini menggunakan skala likert, metode dalam pengambilan data ini melalui observasi, dan menyebarkan beberapa kuesioner. Metode analisa yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kuantitatif. Dalam pengujian asumsi klasik menggunakan beberapa cara yaitu, uji autokorelasi, uji multikolinieritas, uji normalitas, dan uji heteroskedastisitas. Uji instrument yang digunakan yaitu uji validitas dan reabilitas. Sedangkan dalam pengujian hipotesis menggunakan uji persial (t) dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian adalah; melakukan hasil analisa regresi linier berganda nilai signifikan dari penempatan pegawai sebesar 0.927 yang artinya memiliki pengaruh yang negative atau tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, nilai signifikan dari kedisiplinan kerja sebesar 0.031 yang artinya memiliki pengaruh yang positive atau signifikan terhadap kinerja karyawan dan nilai signifikan dari budaya organisasi sebesar 0.002 yang artinya memiliki pengaruh positive atau signifikan terhadap kinerja karyawan.