

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA PADA DIVISI DESAIN PT
KARYA MEKAR DEWATAMALI 2 JOMBANG (KAMEWA 2)**

ABSTRAK

Oleh:
ZAMHARIROTUL INSIYAH

Dosen Pembimbing:
Mardi Astutik, SE. MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel pengembangan karir terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi studi pada PT Karya Mekar Dewatamali 2 Jombang. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini ialah penelitian kuantitatif dengan sampel sebanyak 37 orang karyawan Divisi Desain PT Karya Mekar Dewatamali 2 Jombang menggunakan teknik sampling jenuh. Uji yang digunakan untuk uji instrumen adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Uji hipotesis menggunakan analisis jalur yang merupakan pengembangan dari analisis regresi linier berganda dengan uji t, koefisien determinasi (R^2) dan *Sobel Test*. Berdasarkan hasil penelitian didapat bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pengembangan karir memiliki pengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja. Hasil dari analisis jalur menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja dapat sepenuhnya memediasi hubungan pengaruh antara variabel pengembangan karir dan kinerja karyawan.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Pengembangan Karir

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT TOWARD EMPLOYEE
PERFORMANCE WITH WORK MOTIVATION AS INTERVENING
VARIABLE ON DIVISION OF DESIGN AT KARYA MEKAR DEWATAMALI
2 JOMBANG (KAMEWA 2)***

By:

Zamharirotul Insiyah

Counselor:

Mardi Astutik, SE, MM

ABSTRACT

The aim of this research is to determine career development for employee performance with work motivation as a mediating variable study on Division of Design at PT Karya Mekar Dewatamali 2 Jombang. The research approach used in this study is quantitative research with a sample of 37 design employees of PT Karya Mekar Dewatamali 2 Jombang using saturated sampling techniques. The test used to test the instrument is the validity and reliability test. Hypothesis testing using the path analysis which is the development of multiple linear regression with T test, coefficient of determination (R^2) and Sobel Test. Based on the results of the study, it was found that career development had a significant and positive effect on employee performance, work motivation had a significant and positive effect on employee performance, career development had a significant and positive effect on work motivation. The results of the analysis show that the variable work motivation can mediate the relationship between variable career development and employee performance.

Keyword: Career Development, Employee Performance, Work Motivation