

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI  
KEPUASAN KERJA  
(Studi Di Dinas Perumahan Dan Pemukiman Kabupaten Jombang)**

**ABSTRAK**

Oleh:

**Yurizky Arie Prastomo**

Dosen Pembimbing

**Dr. Abdul Rohim, SE,M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi kepuasan kerja dan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan dimediasi kepuasan kerja. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah Pegawai Honorer di Dinas Perumahan dan Pemukiman Kabupaten Jombang yaitu sebanyak 34 pegawai., dengan teknik sampling jenuh, analisa data dengan menggunakan WarpPls dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) Kompensasi dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai di Dinas Perumahan dan Pemukiman Kabupaten Jombang, 2) Motivasi kerja dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai di Dinas Perumahan dan Pemukiman Kabupaten Jombang, 3) Kompensasi dapat meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Perumahan dan Pemukiman Kabupaten Jombang, 4) Motivasi kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Perumahan dan Pemukiman Kabupaten Jombang, 5) Kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Perumahan dan Pemukiman Kabupaten Jombang, 6) Kepuasan kerja memediasi kompensasi dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Perumahan dan Pemukiman Kabupaten Jombang dan 7) Kepuasan kerja memediasi motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai di Dinas Perumahan dan Pemukiman Kabupaten Jombang.

***Kata Kunci: kompensasi, Kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja pegawai***

**EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE THAT IS EDUCATED BY WORK  
SATISFACTION**

**(Study at Dinas Perumahan Dan Pemukiman Kabupaten Jombang)**

**ABSTRACT**

By:

**Yurizky Arie Prastomo**

Advisor

**Dr. Abdul Rohim, SE,M.Si**

*This study aims at 1) To analyze and explain the effect of compensation on employee job satisfaction, 2) To analyze and explain the effect of work motivation on job satisfaction, 3) To analyze and explain the effect of compensation on employee performance, 4) To analyze and explain the effect of motivation on employee performance, 5) To analyze and explain the effect of satisfaction on employee performance, 6) To analyze and explain the effect of compensation on employee performance with mediated job satisfaction and 7) To analyze and explain the effect of work motivation on employee performance with mediated job satisfaction. The population and sample in this study were Honorary Staff at the Housing and Settlement Office of Jombang Regency, namely 34 employees, with saturated sampling techniques, analyzing data using WarpPls and testing hypotheses. Based on the results of the study show that 1) Compensation can increase employee job satisfaction 2) Work motivation can improve employee job satisfaction, 3) Compensation can improve employee performance, 4) Work motivation can improve employee performance, 5) Job satisfaction can improve employee performance, 6 ) Job satisfaction mediates compensation in improving employee performance and 7) Job satisfaction mediates work motivation in improving employee performance*

***Keywords: compensation, job satisfaction, work motivation and employee performance***