

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP TURNOVER INTENTION  
(STUDY PADA PT MAAN GHODAQO SHIDDIQ LESTARI JOMBANG)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Asha Varisma**

**Dosen Pembimbing :**

**Kristin Juwita, SE.,MM**

**1047700071**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian eksplanasi yaitu penelitian yang menjelaskan hubungan antara variabel-variabel penelitian melalui pengujian hipotesis. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi pada PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari yang berjumlah 60 karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja yang rendah berdampak pada peningkatan turnover intention, komitmen organisasi yang rendah berdampak pada peningkatan turnover intention.

**Kata kunci : Kepuasan kerja, komitmen organisasi, turnover intention**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP TURNOVER INTENTION**

**(STUDY PADA PT MAAN GHODAQO SHIDDIQ LESTARI JOMBANG)**

*ABSTRACT*

**by:**

**Asha Varisma**

*Supervisor*

**Kristin Juwita, SE.,MM**

**1047700071**

This study aims to determine the effect of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention of PT Ghodaqo Shiddiq Lestari. This study uses an exploratory research that explains the relationship between research variables through hypothesis testing. The method used is multiple linear regression anaalysis. The population in this study were employees of the production section at PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari, amounting to 60 employees. The results of the study showed that low job satisfaction had an impact on increasing the turnover intention and low organizational commitment had an impact on increasing intention turnover.

**Keywords : Job satisfaction, Organizational commitment, turnover intention**