

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA  
PT. MADIUN INTERMEDIA PERS**

**ABSTRAK**

**Oleh:**

**Tri Ardi Risfansyah**

**Dosen Pembimbing :**

**Kristin Juwita, SE, M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pangaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan iklan pada PT. Madiun Intermedia Pers yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Metode pengumpulan data dengan cara penyebaran angket, wawancara dan didukung data dokumentasi , populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian iklan pada PT. Madiun Intermedia Pers yang berjumlah 31 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis SEM-PLS yang di operasikan menggunakan melalui program WarpPLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) motivasi kerja berpengaruh sangat signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) kepuasan kerja berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja karyawan, (4) kepuasan kerja memediasi pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kinerja karyawan**