

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DEMOKRATIS TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN MELALUI KOMITMEN
ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA DEVISI
INSTALASI PG. DJOMBANG BARU**

ABSTRAK

Oleh :

Ani Mustika Sari

Dosen Pembimbing :

Drs. Thamrin Bey, M.si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh penerapan Gaya Kepemimpinan Demokratis yang dimediasi Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 97 responden dengan menggunakan metode sampel jenuh. Analisis yang digunakan meliputi uji instrumen yaitu uji validitas, uji reliabilitas. Teknik analisis menggunakan analisis deskriptif. Analisis inferensial meliputi analisis path, uji sobel, uji t, dan koefisien determinasi. Dengan menggunakan software SPSS 24. Hasil analisis bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Demokratis berpengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, dan variabel Komitmen Organisasi mampu memediasi Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Demokratis, Komitmen Organisasi,
Kepuasan Kerja Karyawan.**

**THE EFFECT OF DEMOCRATIC LEADERSHIP STYLE ON
EMPLOYEES 'WORK SATISFACTION THROUGH ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AS A MEDIATION VARIABLE ON PG INSTALLATION
DEVISION. DJOMBANG BARU**

ABSTRACT

By:

Ani Mustika Sari

Mentor :

Drs. Thamrin Bey, M.si

This study aims to determine the application of Organizational Style mediated Organizational Commitment to Employee Job Satisfaction. The sample set was 97 respondents using the saturated sample method. The analysis used is a test instrument that is validity test, reliability test. The analysis technique uses descriptive analysis. Inference analysis includes path analysis, sobel test, t test, and coefficient of determination. By using SPSS 24 software. The results of the analysis are Organizational Leadership Style Variables, Performance, and Organizational Commitment Variables That Are Able to Mediate the Style of Democratic Leadership on Employee Job Satisfaction.

Keywords: Democratic Leadership Style, Organizational Commitment, Employee Job Satisfaction.