

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, dan Hubungan Antarmanusia Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Divisi Produksi  
(Studi Pada PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**Rolita Faradita**

**Dosen Pembimbing :**

**Nur Ali, S.E., M.SM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, dan Hubungan Antarmanusia terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Divisi Produksi PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari (MAAQO) Jombang. Populasi dalam penelitian ini adalah 37 orang dan seluruhnya dijadikan sebagai sampel. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Data diuji dengan menggunakan Metode Analisis Regresi Linear Berganda dengan taraf signifikan 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, dan Hubungan Antarmanusia masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. Hasil koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 63,2%, yang memiliki arti bahwa variabel Disiplin Kerja Karyawan dapat dijelaskan oleh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, dan Hubungan Antarmanusia sedangkan sisanya 36,8% dapat dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi Finansial, Hubungan Antarmanusia, Disiplin Kerja.**

***The Effect of Transformational Leadership Style, Financial Compensation, and Human Relation on Employees Work Discipline of Production Division***

***(Study at PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang)***

**ABSTRACT**

**By :**

**Rolita Faradita**

**Lecturer Guide :**

**Nur Ali, S.E., M.SM**

*This research aims to identify and explain The population in this study were 37 people and all made as samples. The sampling technique uses saturated sampling (census). Data were tested using Multiple Linear Regression Analysis Method with a significant level of 5%. The results showed that partially Transformational Leadership Style, Financial Compensation, and Human Relation each had a positive and significant effect on the Employees Work Discipline of PT Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang. The result of the coefficient of determination ( $R^2$ ) is 63,2%, it means that the variable Employee Work Discipline can be explained by Transformational Leadership Style, Financial Compensation, and Human Relations while the remaining 36,8% can be explained by variables not examined in this research.*

***Keywords :Transformational Leadership Style, Financial Compensation, Human Relationship, Employees Work Discipline.***