

**LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)  
PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PADA PT. TRIJAYA ADYMIX NGORO**



**Oleh:**

**Mochammad Rioby Sobirin (1961217)**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
(STIE) PGRI DEWANTARA JOMBANG**

**2022**

## LEMBAR PENGESAHAN

**KULIAH KERJA MAGANG (KKM)  
PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA  
PADA PT. TRIJAYA ADYMIX NGORO**



Oleh:

**Mochammad Rioby Sobirin**  
NIM. 1961217

Menyetujui,  
Dosen Pembimbing Lapangan

(Nurul Hidayati, SE, MM)  
NIDN. 0705037301

Jombang, 01 September 2022

(Mochammad Rioby Sobirin)  
NIM 1961217

Menyetujui,  
Pendamping Lapangan

(Sulton Andre R)

Mengetahui,  
Ka. Program Studi Manajemen

(Dr. Erminati Pancaningrum, ST., MSM)

NIDN. 0716097205

## **KATA PENGANTAR**

Puji Syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayah-NYA sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan Kuliah

Kerja Magang (KKM) dengan judul “Pengelolaan Sumber Daya Manusia Pada PT. Trijaya Adymix Ngoro”

Laporan ini dibuat sebagai salah satu syarat untuk memenuhi tugas mata kuliah KKM pada Program Studi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang.

Tujuan dibuatnya laporan KKM ini yaitu untuk melaporkan segala sesuatu yang berkaitan dengan dunia kerja dan segala sesuatu yang telah dikerjakan oleh penulis selama melaksanakan kegiatan KKM di PT. Trijaya Adymix Ngoro

Penulis menyadari bahwa tanpa adanya bimbingan, bantuan, dan do'a dari berbagai pihak, laporan kerja praktek ini tidak dapat diselesaikan dengan tepat waktu. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu, mendokan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan pembuatan laporan kerja praktek ini, yaitu:

1. Bapak Dr. Abd Rohim, SE.,MSi., CRA selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) PGRI Dewantara Jombang;
2. Ibu Erminati Pancaningrum., ST. MSM. selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PGRI Dewantara Jombang
3. Ibu Nurul Hidayati, SE, MM. selaku Dosen Pembimbing dalam pelaksanaan kuliah kerja magang.
4. Bapak Sulton Andre R. selaku pembimbing lapangan dalam pelaksanaan kuliah kerja magang.
5. Semua pihak baik secara langsung maupun tidak langsung yang telah membantu dalam penyelesaian laporan akhir kegiatan magang.

Penulis menyadari bahwa dengan segala keterbatasan, laporan KKM ini masih jauh dari sempurna. Sehingga kritikan dan masukan yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya laporan ini kedepan.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan karunia-NYA dan membalas segala amal budi serta kebaikan pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyusun laporan ini. Semoga laporan KKM ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Jombang, 01 September 2022

Penulis

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Kuliah Kerja Magang .....	1
1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang .....	2
1.3 Manfaat Kuliah Kerja Magang.....	3
1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang .....	4
1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang.....	4
BAB II TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG .....	5
2.1 Sejarah Perusahaan / Instansi .....	5
2.2 Struktur Organisasi Perusahaan / Instansi .....	6
2.3 Kegiatan Umum Perusahaan .....	7
BAB III PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG .....	8
3.1 Pelaksanaan Kerja yang Dilakukan di Tempat Magang.....	8
3.2 Hasil Pengamatan di Tempat Magang.....	8
3.3 Usulan Pemecah Masalah / Solusi.....	11
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN .....	13
Kesimpulan .....	13
Saran.....	13
DAFTAR PUSTAKA .....	14
LAMPIRAN .....	15

## DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 PT. TRIJAYA ADYMIX .....	5
GAMBAR 2.2 STRUKTUR ORGANISASI PT TRIJAYA ADYMIX .....	6
GAMBAR 3. 1 ABSENSI KARYAWAN.....	9
GAMBAR 3. 2 DAFTAR KARYAWAN MENERIMA GAJI .....	10
GAMBAR 3. 3 MENGINPUT GAJI KARYAWAN .....	11

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1 SURAT KETERANGAN PELAKSANAAN KKM .....	15
LAMPIRAN 2. LAPORAN KEGIATAN MAHASISWA .....	16
LAMPIRAN 3 DOKUMENTASI KEGIATAN KKM .....	17
LAMPIRAN 4 LEMBAR PENILAIAN PENDAMPING LAPANGAN .....	18
LAMPIRAN 5 LEMBAR PENILAIAN DOSEN PEMBIMBING LAPANGAN .	19



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang Kuliah Kerja Magang**

Pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan hal yang sangat penting dalam pencapaian tujuan dalam organisasi. Umumnya setiap pimpinan perusahaan mengharapkan kinerja yang baik dari masing-masing karyawan dalam mengerjakan tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan. Perusahaan telah menyadari bahwa Sumber Daya Manusia (SDM) adalah modal dasar dalam proses pembangunan perusahaan bahkan nasional. Situasi yang seperti ini membuat perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan, keterampilan, kemampuan tinggi dan juga terlatih yang dapat memfokuskan kemampuan mereka pada tugas dan tanggung jawab untuk kepentingan perusahaan. Perusahaan perlu melakukan perencanaan sumber daya manusia dimulai dengan melihat implikasi rencana strategis di perusahaan, baik yang bersifat umum, luas, dan menyeluruh terhadap kebutuhan tenaga kerja. Sasaran strategis mempunyai implikasi yang terdiri dari fungsi operasional, produksi, finansial, pemasaran, dan sumber daya manusia, sehingga perusahaan perlu merencanakan sasaran strategisnya.

Salah satu cara untuk mengembangkan kinerja yang dimiliki oleh karyawan perusahaan adalah diadakannya suatu program pelatihan dimana program yang diterapkan tersebut dibuat sesuai kebutuhan dari perusahaan. Pelatihan adalah proses pembelajaran keterampilan dasar yang dibutuhkan oleh karyawan baru untuk melaksanakan pekerjaan. Setiap orang memiliki kemampuan masing-masing, akan tetapi kemampuan yang dimiliki belum tentu sesuai dengan spesifikasi yang dicari dan dibutuhkan oleh perusahaan, maka dari itu penting bagi perusahaan untuk melaksanakan pelatihan agar karyawan tahu apa yang seharusnya dilakukan dan bagaimana melakukannya. Pelatihan terdiri atas

serangkaian aktivitas yang dirancang untuk meningkatkan keahlian, pengetahuan, pengalaman, ataupun perubahan sikap seseorang. Tercapainya suatu tujuan dalam perusahaan berkaitan erat dengan profesionalitas kerja karyawan yang mampu bertanggung jawab terhadap pekerjaannya sehingga tercapailah tujuan dari perusahaan tersebut, maka melakukan pelatihan adalah bagian dari modal dasar pembentukan karakter seorang karyawan. Ketika pelatihan telah diberikan, maka kinerja yang dihasilkan akan optimal. Begitu juga sebaliknya, apabila pelatihan tidak diberikan dan beban kerja yang tidak sesuai kepada karyawan, maka akan menciptakan kinerja yang tidak optimal.

Faktor disiplin kerja perlu menjadi perhatian yang serius dalam meningkatkan kinerja karyawan. Disiplin kerja pada hakekatnya adalah menumbuhkan kesadaran bagi para pekerjanya untuk melakukan tugas yang telah dibebankan, di mana pembentukannya tidak timbul dengan sendirinya, melainkan harus dibentuk melalui pendidikan formal maupun non formal, serta motivasi yang ada pada setiap karyawan harus dikembangkan dengan baik.

Menimbang hal tersebut serta berdasar himbauan dari Program Studi Manajemen STIE PGRI Dewantara, maka kami selaku pelaksana, mahasiswa, termotivasi untuk melaksanakan praktek magang di PT. TRIJAYA ADY MIX. Kami beranggapan bahwa dengan memilih dan mengikuti praktek kerja magang di PT. TRIJAYA ADY MIX dapat mengetahui dan memahami kondisi dan seluk beluk dunia. perbankan terutama dalam bidang admin PT. TRIJAYA ADY MIX. Dengan demikian, kami dapat menjadi sumber daya manusia yang handal dan professional.

## **1.2 Tujuan Kuliah Kerja Magang**

### **1. Tujuan umum**

- a. Mahasiswa memperoleh gambaran yang lebih komprehensif mengenai dunia kerja.

- b. Memberikan media bagi mahasiswa dalam mengaplikasikan ilmu manajemen dalam praktik kerja.
- c. Meningkatkan *softskill* mahasiswa (kemampuan dalam berkomunikasi, meningkatkan rasa percaya diri, memperbaiki sikap dan perilaku).

## 2. Tujuan khusus

- a. Menganalisis pengelolaan sumber daya manusia di PT. TRIJAYA ADYMIX Ngoro.
- b. Menganalisis pengaruh disiplin absensi dan kekurangan tenaga kerja karyawan di PT TRIJAYA ADYMIX Ngoro.

### 1.3 Manfaat Kuliah Kerja Magang

#### 1. Bagi mahasiswa

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian professional dengan tingkatan pengetahuan dan keterampilan serta etos kerja yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja.
2. Sebagai *feedback* dalam melakukan penyempurnaan kurikulum dan proses pembelajaran di STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja.
3. Memahami dunia administrasi dan keuangannya, dan macam-macam proyek yang dikerjakan PT Trijaya Adymix
4. Sebagai media pembelajaran mahasiswa dengan menyesuaikan keilmuan dengan aplikasi di dunia kerja mengenai proyek yang dikerjakan PT Trijaya Adymix dan prosedur pencatatan pemasukan dan pengeluaran barang ataupun konsumsi.

#### 2. Bagi perusahaan.

1. Berperan sebagai sarana untuk menjembatani antara perusahaan dengan pihak STIE PGRI Dewantara Jombang untuk membina hubungan kerjasama lebih lanjut baik bersifat akademis maupun keorganisasian.
2. Perusahaan bertindak sebagai lembaga pendidik dalam proses pembentukan jiwa kerja mahasiswa yang lebih unggul dan siap dalam segala tantangan.
3. Memperoleh gambaran kondisi SDM yang akan datang.
4. Memperoleh jalinan kemitraan dengan STIE PGRI Dewantara Jombang.

#### **1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang**

Nama tempat : PT. Tijaya Adymix  
Alamat : Ganjul, Kertorejo, Kec. Ngoro, Kabupaten Jombang,  
Jawa Timur 61473.

#### **1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang**

Kuliah Kerja Magang (KKM) ini berlangsung selama 1 bulan dimulai dari tanggal 01 Agustus 2022 sampai dengan 01 September 2022. Pelaksanaan magang dilaksanakan sesuai dengan hari operasional pabrik setiap hari Senin s.d sabtu, pukul 08.00-16.00 WIB.

## **BAB II**

### **TINJAUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG**

#### **2.1 Sejarah Perusahaan / Instansi**

PT Trijaya adymix berdiri pada tanggal 03 april 2003 di kabupaten mojokerto, alamat domisili di Jl. Ry Domas kelurahan Domas Rt.04 / Rw. 02 kecamatan Trowulan, kab. Mojokerto.

PT Trijaya Adymix bergerak di bidang kontruksi yang menyediakan fresh beton. Fresh beton adalah produk beton readymix yang diproduksi dari alat yang bernama BLEND dengan produksi dan diaduk di lokasi proyek, sehingga beton yang dihasilkan menjadi fresh. Beton readymix dapat juga digunakan untuk berbagai macam kontruksi industrial, komersial dan juga infrastruktur yang mencakup pembangunan, gedung – gedung, pabrik, perumahan, jalan raya, jalan tol dan lain sebagainya.

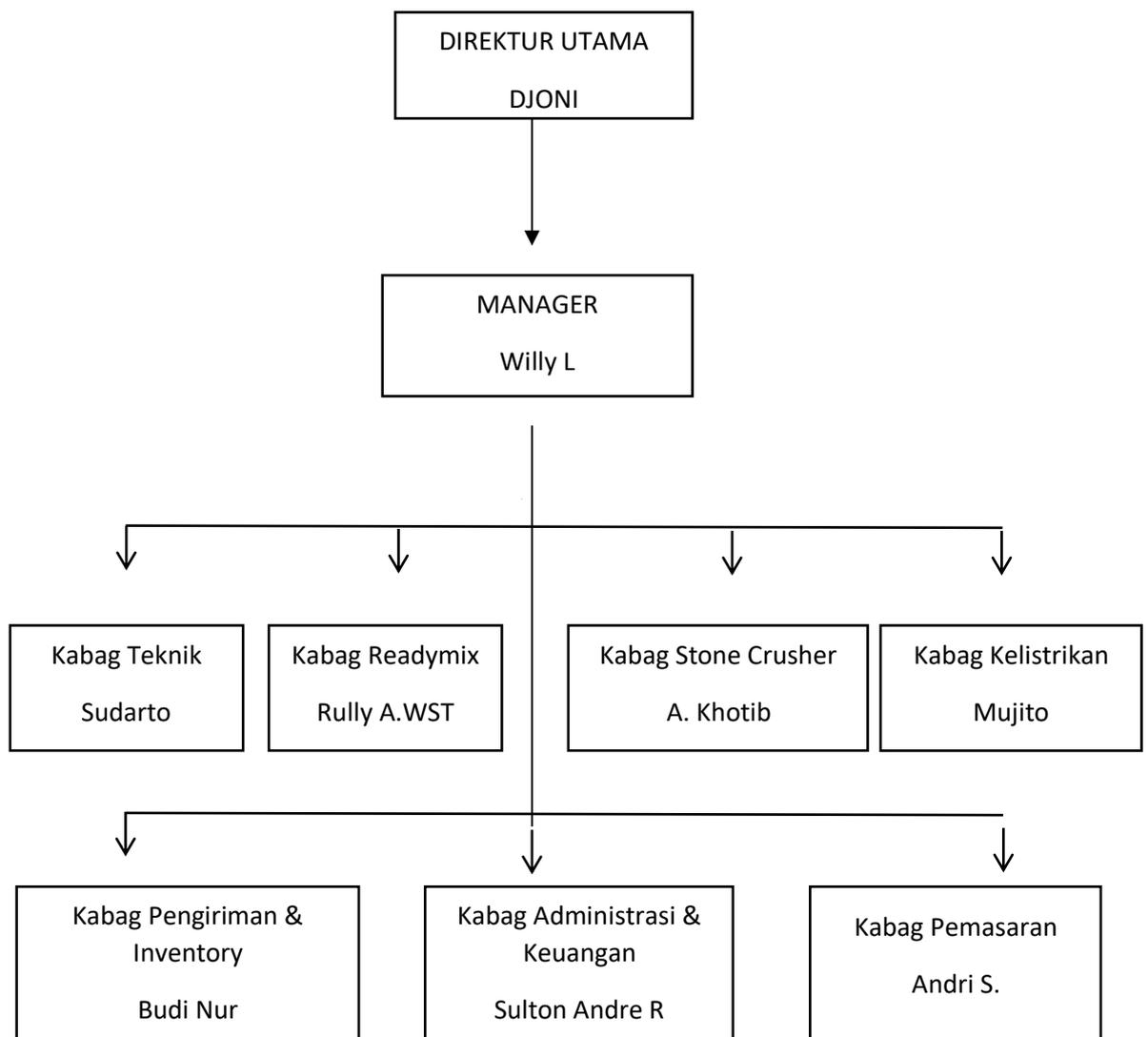
PT trijaya Adymix awal berdiri dan plant1 di Jl. Domas, Mojokerto, kemudian berkembang plant 2 di Jl. Ry Bypass Mojokerto km 54, plant yang ke 3 di Jl. Ry Ngoro, desa Kertorejo kecamatan Ngoro Kab Jombang, dan plant ke 4 berada di Jl. Ry madiun – Surabaya desa bagor kulon, kecamatan bagor, nganjuk.



*Gambar 2.1 PT. Trijaya Adymix*

## 2.2 Struktur Organisasi Perusahaan / Instansi

Gambar 2.2 Struktur Organisasi Pada PT. TRIJAYA ADYMIX



### 2.3 Kegiatan Umum Perusahaan

PT. TRIJAYA ADYMIX Ngoro digunakan untuk menjalankan kegiatan operasional sebagai berikut:

- a. Membuat readymix concrete atau beton siap pakai.
- b. Menyediakan jasa cor untuk bangunan atau jalan diluar perusahaan.
- c. Penyedia jasa timbang.
- d. Membuat ram atau rangka cor.
- e. Menyediakan jasa pemecah batu besar dari dalam perusahaan ataupun perusahaan yang lain.
- f. Menyediakan investasi *dana* untuk kepentingan perusahaan dan luar perusahaan.

## **BAB III**

### **PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG**

#### **3.1 Pelaksanaan Kerja yang Dilakukan di Tempat Magang**

Pelaksanaan kerja di PT. TRIJAYA ADYMIX dilaksanakan selama 1 bulan mulai tanggal 01 Agustus sampai 01 September 2022. Mahasiswa magang ditempatkan dalam bidang kantor administrasi & keuangan, pemasaran, serta distribusi. Setiap mahasiswa diberikan tugas masing-masing setiap harinya mulai dari pengiriman beton readymix serta penagihan, membuat surat penawaran readymix, survei lokasi, input biaya operasional, input data-data penjualan, melakukan absensi dan penggajian.

Selama 1 bulan pelaksanaan kuliah kerja magang di PT TRIJAYA ADYMIX Ngoro, penulis melakukan aktivitas pada divisi administrasi & keuangan, tidak ada posisi khusus di bagian pekerjaan apapun, jadi melakukan pekerjaan sesuai apa yang di butuhkan oleh divisi administrasi. Pada bagian administrasi, penulis membantu di bagian keuangan contohnya seperti, mencatat gaji karyawan harian, mendata biaya operasional, dan lain sebagainya.

#### **3.2 Hasil Pengamatan di Tempat Magang**

Hasil pengamatan yang dilakukan selama magang di PT. TRIJAYA ADYMIX dalam beberapa pengamatan salah satunya seperti masalah tentang kedisiplinan absensi karyawan. Absensi karyawan yang dilakuan di PT. TRIJAYA ADYMIX dilakukan secara manual berupa tanda tangan karyawan setiap harinya dipagi hari. Jumlah anggota karyawan di PT. TRIJAYA ADYMIX

sejumlah 19 orang, akan tetapi dari seluruh jumlah karyawan tidak semua karyawan melakukan absensi setiap hari hanya beberapa karyawan yang melakukan absensi mungkin 10 sampai 15 dari 19 karyawan yang melakukan absensi. Permasalahan muncul yang sering dilakukan adalah penyalahgunaan tanda tangan atau yang dikenal dengan “titip absen”. Kecurangan ini membuat perusahaan merugi waktu dan biaya, sebab meskipun karyawan datang terlambat, tetap saja absensi karyawan manual tidak dapat mendeteksinya. Keterlambatan masuk kerja menjadi kesalahan yang sering dilanggar oleh karyawan. Karena pelanggaran ini disebabkan karena kurangnya wawasan pengawasan yang ketat dari perusahaan. Hal tersebut menyangkup suatu kedisiplinan seorang karyawan dimana beberapa karyawan tidak menerapkan peraturan yang dibuat diperusahaan yang semestinya peraturan tersebut ditaati oleh semua karyawan.

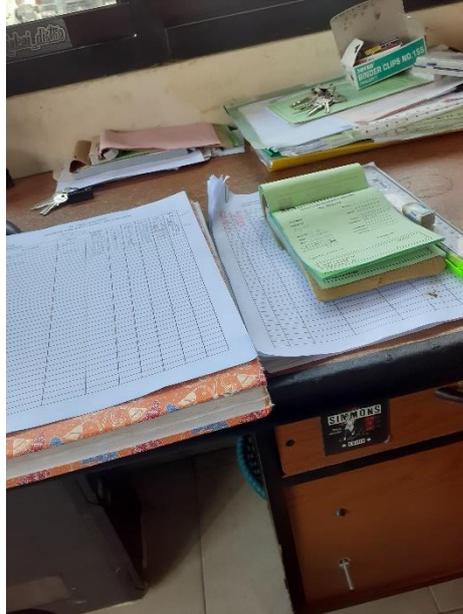
NO	NAMA	JABATAN	TTD	KETERANGAN
1	KHOTIB	Mekanik CS		
2	MUSLIMIN	Mekanik CS		
3	PUJI	Mekanik CS		
4	NOPAN	Mekanik CS		
5	ADE	Mekanik CS		
6	RULY	KA. Plant		
7	ABI	Teknisi		
8	ADI	Teknisi		
9	ACHMAD B.	BPO		
10	SUWADI	Helper		
11	LUKY	OP CP		
12	DARTO	Mekanik		
13	YONO	Mekanik		
14	MUJITO	Mekanik Listrik		
15	AHMAD L	OP Loader		
16	HENDRIK	OP Loader		
17	KAMDI	OB		
18	ANDRI S.	Marketing		
19	SULTON	Admin		
20	BUDI	Admin		

Gambar 3. 1 Absensi karyawan

Masalah yang terjadi juga pada kekurangan tenaga kerja karyawan, dimana beberapa pekerjaan diperusahaan yang mengatasi hanya satu orang karyawan padahal dimana karyawan tersebut sebenarnya tidak difokuskan dibidang atau ditempatkan pada pekerjaan yang semestinya dikerjakan. Hal tersebut menjadi suatu persoalan masalah kinerja karyawan yang membuat pekerjaan sering menjadi terhambat karena yang mengatasi hanya satu orang. Hal tersebut juga berdampak pada gaji karyawan dimana karyawan tersebut tidak mendapatkan tambahan gaji hanya menerima gaji tetap padahal pekerjaannya juga bertambah berat. Persoalan tersebut menjadi dampak ketidakpuasan kerja karyawan, seharusnya pihak perusahaan dapat mengamati faktor tersebut kemudian memberikan perhatian lebih terhadap permasalahan tersebut. Karyawan yang memiliki beban yang lebih dipekerjaannya akan berdampak pada suatu emosional sebab cenderung lebih mudah stress dan jenuh pada pekerjaannya, membuat akan tidak nyaman bekerja diperusahaan tersebut, selain dibebankan oleh pekerjaan gajinya juga tidak sebanding dengan pekerjaan yang diberikan.

Gaji Karyawan PT. TEJAYA ADYMIK Agustus 2022			
NO.	NAMA KARYAWAN	JABATAN	TTD
1	ANDRI S	MARKETING	[Signature]
2	RULY S.	KA. PLAN	[Signature]
3	KHATTIR	MEKANIK	[Signature]
4	DARTO	MEKANIK	[Signature]
5	MUHTO	MEKANIK	[Signature]
6	HENDRIK	OP. LOADER	[Signature]
7	AHMAD B	BPO	[Signature]
8	ABI	TEKNISI	[Signature]
9	BUDI	ADMIN	[Signature]
10	YASIN	SATPAM	[Signature]
11	WAHYUDI	SATPAM	[Signature]
12	NADI	SATPAM	[Signature]
13	THOLUB	SATPAM	[Signature]
14	KAMDI	OB	[Signature]
15	SUWADI	HELPER	[Signature]
16	LUKY	OP. EP	[Signature]
17	ADI	TEKNISI	[Signature]
18	ACHMAD L	OP. LOADER	[Signature]
19	SULTON	ADMIN	[Signature]

Gambar 3. 2 daftar karyawan menerima gaji



Gambar 3. 3 Menginput gaji karyawan

### 3.3 Usulan Pemecah Masalah / Solusi

Dalam hasil pengamatan, kegiatan pengelolaan SDM menjadi perhatian yang penting agar tidak terjadi kesalahan dalam kinerja karyawan, terdapat beberapa usulan pemecah masalah / solusi:

Salah satu cara yang bisa HRD lakukan ialah membangun komunikasi yang baik dengan anggota tim atau karyawan lain untuk mengetahui informasi karyawan-karyawan yang absen kerja. HRD bisa meminta mereka agar memberikan informasi jika ada karyawan yang tidak masuk kantor tanpa izin yang jelas sebelumnya. Selain itu hal ini juga dapat membantu HRD secara tidak langsung menekan karyawan lain tentang pentingnya kehadiran. Dan bagaimana jika karyawan absen maka produktivitas perusahaan menjadi terganggu. Sebagai HRD sebaiknya harus rajin memantau kehadiran karyawan, dari sana HRD akan mengetahui saat ada karyawan yang tidak masuk kerja baik yang sudah izin atau yang tanpa izin. Seharusnya seorang HRD memang melakukan pemantauan

absensi karyawan itu setiap hari, hal ini berguna agar manajemen dapat membuat keputusan yang tepat dan cepat. Ketika karyawan yang absen tersebut sudah masuk bekerja kembali pastikan anda untuk follow up, kenapa tidak masuk kerja tanpa izin. Memberikan sanksi yang tegas bagi karyawan yang melanggar aturan, seperti pemotongan gaji karyawan atau juga berupa sanksi tambahan jam kerja. Perusahaan juga dapat memberikan arahan atau pengetahuan akan pentingnya kedisiplinan dalam bekerja.

Sebagai HRD juga harus memperhatikan keterbatasan SDM diperusahaan sebab apabila ada beberapa pekerjaan kemudian diperusahaan kekurangan SDM yang terjadi adalah pekerjaan tersebut akan menjadi terhambat. Sebaiknya satu orang karyawan berfokus pada satu atau dua pekerjaan saja, dan jika memang satu karyawan harus mengerjakan lebih dari dua pekerjaan sebaiknya ada komensasi dari yang diberikan semisal ada kenaikan gaji atau hak istimewa lainnya yang diberikan kepada karyawan tersebut dari perusahaan

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **Kesimpulan**

Dari pemaparan mengenai pengelolaan sumber daya manusia di atas dapat disimpulkan bahwa secara umum untuk kegiatan operasional berjalan sesuai prosedur dan pelayanan sangat baik, namun dalam hal administratif seperti halnya absensi dan pemberian gaji masih menggunakan manual sehingga memperlama proses pencatatan, hal tersebut juga menjadi permasalahan tentang kedisiplinan karyawan yang sering kali tidak absen dan juga melakukan suatu tindakan titip absen. Kemudian, dalam hal jumlah karyawan kami melihat bahwa di PT. Trijaya Adymix Ngoro kekurangan tenaga karyawan, khususnya di bagian administrasi dan pengawasan.

#### **Saran**

Seharusnya seorang HRD harus melakukan pemantauan absensi karyawan setiap hari, hal ini berguna agar manajemen dapat membuat keputusan yang tepat dan cepat. Ketika karyawan yang absen tersebut sudah masuk bekerja kembali pastikan HRD untuk follow up, kenapa karyawan tersebut tidak masuk kerja tanpa izin. Kemudian, untuk mengatasi kekurangan karyawan seharusnya bagian HRD memiliki respon yang cepat agar kinerja perusahaan lebih efisien dan proses rekrutmen dilakukan secara lebih selektif lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Sispro.PT. Trijaya Adymix.<http://sispro.co.id/id/pt-trijaya-adymix717.htm>. 1 september 2022 (15.00).
- Indokontraktor. Pt trijaya adymix,<https://indokontraktor.com/business/pt-trijaya-adymix>. 1 september (15.33).
- Trijayaadmix,<http://trijaya-adymix.blogspot.com/2017/01/tentang-kami.html>, 1september2022(19.50).

## LAMPIRAN

### Lampiran 1 Surat Keterangan Pelaksanaan KKM



✉ trijayaadymix@yahoo.com

# PT. TRIJAYA ADYMIX



General Contractor  
Aspal Hotmix  
Readymixed Concrete  
Precast

---

Kepada yth  
Ketua STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG  
Jl. Prof. Moh Yamin No 77

Dengan Hormat,  
Sehubung dengan permohonan kegiatan akademik dari Pengurus Tinggi STIE PGRI Dewantara Jombang yaitu program Kuliah Kerja Magang (KKM) di PT. TRIJAYA ADYMIX, Saya selaku Admin PT. TRIJAYA ADYMIX berkenan menerima mahasiswa untuk melakukan program KKM diperusahaan kami pada tanggal 1 Agustus – 1 September 2022

Mahasiswa dengan data sebagai berikut :

Nama : Mochammad Rioby Sobirin  
NIM : 1961217  
Prodi : Manajemen Pemasaran

Demikian surat balasan kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

Jombang, 1 September 2022  
Admin  
  
Sulton Andre R

OFFICE :  
Jl. Kahuripan No. 3, Surabaya.  
Telp. 031-5663954 ,5666624  
Fax. 031-5612906

PLANT :  
1. Jl. Raya Domas Km. 14 Mojokerto. Telp. 0321-494390 Fax. 0321-494389  
2. Jl. By Pass Mojokerto Km. 54 Mojokerto. Telp./Fax. 0321-397220  
3. Dusun Kertorejo, Desa Kertorejo, Kec. Ngoro, Kab. Jombang  
4. Jl. Raya Madiun-Surabaya, Desa Baqor Kulon Kec. Baqor Kab. Nganjuk

Lampiran 2. Laporan Kegiatan Mahasiswa

FORMULIR KEGIATAN HARIAN MAHASISWA

Nama : Mochammad Rioby Sobirin  
 Nim : 1961217  
 Program Studi : Manajemen Pemasaran  
 Tempat KKM : PT. Trijaya Adymix Jombang

Minggu Ke	Tanggal	Kegiatan	Tanda Tangan
I	01-Agust-22	Perencanaan lingkup kerja magang	
	02-Agust-22	Menginput laporan Perawatan	
	03-Agust-22	Menginput laporan Perawatan	
	04-Agust-22	Menginput laporan Perawatan	
	05-Agust-22	Menginput laporan Perawatan	
	06-Agust-22	Menginput laporan Perawatan	
	07-Agust-22	Menginput laporan Perawatan	
II	08-Agust-22	Membuat Surat Penawaran Ready mix	
	09-Agust-22	Membuat Surat Penawaran Ready mix	
	10-Agust-22	Menginput biaya operasional	
	11-Agust-22	Menginput biaya operasional	
	12-Agust-22	Menginput biaya operasional	
	13-Agust-22	Menginput biaya operasional	
III	14-Agust-22	Menginput biaya operasional	
	15-Agust-22	Pengiriman Ready mix dan Pengiriman	
	16-Agust-22	Pengiriman Ready mix dan Pengiriman	
	17-Agust-22	Litur Hari kemerdekaan RI ke-77	
	18-Agust-22	membuat surat Penawaran Ready mix	
	19-Agust-22	membuat surat Penawaran Ready mix	
IV	20-Agust-22	Pengiriman Ready mix dan Pengiriman	
	21-Agust-22	Pengiriman Ready mix dan Pengiriman	
	22-Agust-22	Survei lokasi customer	
	23-Agust-22	izin	
	24-Agust-22	Survei lokasi customer	
	25-Agust-22	Survei lokasi customer	
	26-Agust-22	membuat surat Penawaran Ready mix	
27-Agust-22	membuat surat Penawaran Ready mix		
V	28-Agust-22	membuat surat Penawaran Ready mix	
	29-Agust-22	Menginput laporan Perawatan	
	30-Agust-22	Membuat Surat Penawaran Ready mix	
	31-Agust-22	Menginput laporan Perawatan	

Jombang,  
 Pendamping Lapangan

Sulton Andre R

Lampiran 3 dokumentasi kegiatan KKM



Lampiran 4 lembar penilaian pendamping lapangan



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA**  
**PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (B)**  
**PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)**

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807  
Jombang 61471 Email : info@stiedewantara.ac.id website:  
www.stiedewantara.ac.id

**PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG**  
**MAHASISWA STIE PGRI DEWANTARA**  
**JOMBANG**

Nama : Mochammad Rioby Sobirin  
NIM : 1961217  
Program Studi : Manajemen  
Tempat Magang : PT. TRIJAYA ADY MIX  
Alamat Tempat Magang : Dsn. Kertorejo Ds. Kertorejo Kec. Ngoro Kabupaten Jombang  
Bagian/Bidang : Administrasi & Keuangan

No.	Aspek Yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Disiplin kerja	95
2.	Kerjasama dalam tim/hubungan dengan rekan kerja	85
3.	Sikap, etika dan tingkah laku saat bekerja	85
4.	Kreativitas dan ketrampilan	85
5.	Kemampuan mengaplikasikan pengetahuan akademis dalam pekerjaan	85
6.	Kemampuan menyesuaikan diri dalam pekerjaan dan lingkungan kerja	85
7.	Kemampuan berkomunikasi	90
8.	Produktivitas Kerja	90
Jumlah		700
Nilai Rata-Rata		87,5

Jombang, 01 September 2022  
Pendamping Lapangan/Pejabat Penilaian



(Sulton Andre R.)

Lampiran 5lembar penilaian dosen pembimbing lapangan



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI PGRI DEWANTARA**

**PROGRAM STUDI – AKUNTANSI (B)**  
**PROGRAM STUDI – MANAJEMEN (B)**

Jl. Prof. Moh yamin No.77 Telp. 0321-865180, Fax 0321-853807 Jombang 61471  
Email : info@stiedewantara.ac.id website: www.stiedewantara.ac.id

**PENILAIAN KULIAH KERJA MAGANG MAHASISWA**

Nama : Mochammad Rioby Sobirin  
NIM : 1961217  
Program Studi : Manajemen  
Tempat Magang : PT. TRIJAYA ADYMIX  
Bagian/Bidang : Administrasi & Keuangan

Catatan : Penilaian harap diisi dalam angka

No.	Aspek yang Dinilai	Nilai (0 - 100)
1.	Keaktifan konsultasi	80
2.	Motivasi	85
3.	Pengetahuan tentang tugas dalam obyek KKM	90
4.	Tata Bahasa dan kerapihan laporan	95
5.	Kejelasan menyampaikan laporan	90
6.	Sistematika laporan	95
7.	Kemampuan mengidentifikasi masalah	85
8.	Kemampuan memberikan alternatif pemecahan masalah	80
Jumlah		705
Nilai Rata-Rata		88,12

Jombang, 01 September 2022  
Dosen Pembimbing Lapangan,

(Nurul Hidayati, SE, MM)