

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Lembar Pengesahan	iii
Lembar Pernyataan Orisinilitas	iv
Abstrak	v
Kata Pengantar	vii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Batasan Masalah	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Penelitian Terdahulu	10
2.2 Tinjauan Teori	18
2.2.1 Budaya Organisasi	18
2.2.2 Pengertian Pengetahuan (<i>Knowledge</i>)	30
2.2.3 Manajemen Pengetahuan	36
2.2.4 Berbagi Pengetahuan (<i>Knowledge Sharing</i>)	37
2.2.5 Knowledge Sharing dan Produktivitas	41
2.2.6 Pengertian Produktivitas	43
2.2.7 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja	45
2.2.8 Indikator-indikator Produktivitas Kerja	49
2.3 Pengaruh Antar Variabel	52
2.3.1 Hubungan Antara Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai	52
2.3.2 Hubungan Antara Budaya Organisasi terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	54
2.3.3 Hubungan Antara <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Produktivitas Pegawai	57
2.3.4 Hubungan Antara Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai Dimediasi oleh <i>Knowledge Sharing</i>	58
2.4 Kerangka Konseptual	59
2.5 Hipotesis	61
BAB III METODE PENELITIAN	62
3.1 Rancangan Penelitian	62
3.2 Devinisi Operasional	63
3.2.1 Variabel Bebas Budaya Organisasi Pasar (X)	63

3.2.2	Variabel Terikat Produktivitas Pegawai (Y)	64
3.2.3	Variabel Mediasi <i>Knowledge Sharing</i> (M)	65
3.3	Penentuan Populasi dan Sampel	68
3.4	Jenis dan Sumber Data	68
3.5	Metode Pengumpulan Data	69
3.6	Uji Data	70
3.6.1	Uji Validitas	70
3.6.2	Uji Reliabilitas	73
3.7	Teknik Analisis Data	74
3.7.1	Analisis Deskriptif	74
3.7.2	Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	76
3.7.3	Pengujian Hipotesis	81
3.7.4	Uji Mediasi	82
3.7.5	Koefisien Determinasi (R^2)	83
3.7.6	Uji <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	83
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		84
4.1	Hasil Penelitian	84
4.1.1	Profil Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jombang	84
4.1.2	Visi dan Misi	85
4.1.3	Motto Kebijakan Mutu	86
4.1.4	Tugas Pokok dan Fungsi	86
4.1.5	Struktur Organisasi	87
4.1.6	Gambaran Umum Responden	87
4.1.6.1	Usia	88
4.1.6.2	Jenis Kelamin	89
4.1.6.3	Masa Kerja	90
4.1.6.4	Jabatan	91
4.1.6.5	Golongan Ruang dan Pangkat	93
4.1.6.6	Pendidikan Terakhir	94
4.2	Hasil Analisis Data	96
4.2.1	Analisis Deskriptif	96
4.2.2	Analisis <i>Partial Least Square</i> (PLS)	102
4.2.2.1	Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai	102
4.2.2.2	Budaya Organisasi terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	103
4.2.2.3	<i>Knowledge sharing</i> terhadap Produktivitas Pegawai	103
4.2.2.4	Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai melalui <i>Knowledge Sharing</i>	104
4.2.2.5	<i>Total Effect</i> Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai	104
4.2.2.6	<i>Total Effect</i> Budaya Organisasi terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	105

4.2.3	Outer Model	106
4.2.3.1	Uji Validitas	106
4.2.3.2	Uji Reliabilitas	109
4.2.4	Inner Model	109
4.3	Hasil Uji Hipotesis	113
4.3.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai	114
4.3.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	114
4.3.3	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Produktivitas Pegawai	115
4.3.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai dimediasi oleh <i>Knowledge Sharing</i>	115
4.4	Pembahasan	115
4.4.1	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai	115
4.4.2	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap <i>Knowledge Sharing</i>	119
4.4.3	Pengaruh <i>Knowledge Sharing</i> terhadap Produktivitas Pegawai	122
4.4.4	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Produktivitas Pegawai dimediasi oleh <i>Knowledge Sharing</i>	124
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		126
5.1	Simpulan	126
5.2	Saran	128
DAFTAR PUSTAKA		