

**PENGARUH PENILAIAN KINERJA KARYAWAN DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT PELABUHAN INDONESIA III (Persero) CABANG TANJUNG
PERAK SURABAYA**

ABSTRAK

Oleh:

Mutrofin

NIM 1461047

Dosen Pembimbing:

Ratna Dwi Jayanti, SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan bahwa penilaian kinerja karyawan dan budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja karyawan PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Cabang Tanjung Perak Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan metode survey. Dalam penelitian ini menggunakan skala pengukuran Likert dengan menggunakan angket. Penelitian ini menggunakan seluruh populasi sebagai sampel penelitian yang berjumlah 100 orang pada bagian pelayanan kapal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan angket, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 15,0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian kinerja karyawan (X_1) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan dan budaya organisasi (X_2) berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci: Penilaian Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi dan Produktivitas Kerja Karyawan

THE EFFECT OF EMPLOYEE ASSESMENT AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEES PRODUCTIVITY PERFORMANCE IN PT PELABUHAN INDONESIA III (Persero) TANJUNG PERAK SURABAYA

ABSTRACT

By:

Mutrofin

NIM 1461047

Menthor:

Ratna Dwi Jayanti, SE., MM

The aims of this study is to determine and explain that employee performance appraisal and organizational culture have a partial effect on employees' productivity of PT Pelabuhan Indonesia III (Persero) Tanjung Perak Surabaya. This research uses quantitative approach method with survey method. In this study used questionnaire with Likert measurement scale. The entire population as research samples was 100 people in the ship service section. The sampling technique used saturated sampling. So the sample used is 100 respondents. Data collection techniques in this study were observation, questionnaires, interviews, and documentation. Data analysis was used using multiple linear regression analysis method on SPSS version 15.0. The results showed that the assessment of employee performance influences employee work productivity and organizational culture influences employee work productivity.

Keywords: Employee Performance Assessment, Organizational Culture and Employee Productivity