

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PG TJOEKIR JOMBANG BAGIAN PRODUKSI**

ABSTRAK

**Oleh:
Mochamad Firmansyah**

**Dosen Pembimbing :
Nurul Hidayati SE.M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan apakah ada pengaruh dari disiplin kerja (X1) dan insentif (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) pada PG Tjoekir Jombang bagian produksi dengan responden 84 karyawan tetap bagian produksi. Analisa data yang dilakukan dengan teknik statistik seperti uji validitas, uji reliabilitas dan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan insentif berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Pihak dari PG Tjoekir Jombang seharusnya lebih memperhatikan tingkat disiplin kerja karyawan dan juga memperhatikan tingkat pemberian insentif karyawan agar dapat membuat kinerja setiap karyawan dapat meningkat sehingga dapat mencapai tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Insentif, Kinerja Karyawan