

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari di Jombang)**

**ABSTRAKSI
Oleh:
MARTA INOVA**

**Dosen Pembimbing
Ratna Dwi Jayanti, S.E, M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari di Jombang. Tehnik pengambilan sampel ditentukan dengan sampling jenuh dengan membagikan kuesioner pada karyawan divisi produksi PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang sebanyak 37 karyawan. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode analisis deskriptif, metode analisis statistik yang terdiri dari analisis regresi linier sederhana, pengujian hipotesis menggunakan uji signifikan parsial (Uji - t) dan pengujian koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh yang positif dan signifikan variabel Kompetensi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang dan adanya pengaruh yang positif dan signifikan variabel Kompetensi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang.

Kata Kunci : *Kompetensi, Kompensasi, Kinerja*

**PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Pada PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari di Jombang)**

**ABSTRAKSI
Oleh:
MARTA INOVA**

**Dosen Pembimbing
Ratna Dwi Jayanti, S.E, M.M**

This study aims to find out and analyze the Effect of Competence and Compensation on Employee Performance at PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari in Jombang. The sampling technique was determined by saturated sampling by distributing questionnaires to employees of the production division of PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang as many as 37 employees. The analytical method used is descriptive analysis method, statistical analysis method consisting of simple linear regression analysis, hypothesis testing using a significant partial test (Test - t) and testing the coefficient of determination (R²). The results of this study indicate a positive and significant effect of the Competency variable (X1) on Employee Performance (Y) PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang and the existence of a positive and significant effect of the Competency variable (X2) on Employee Performance (Y) PT. Maan Ghodaqo Shiddiq Lestari Jombang.

Keywords: *Competence, Compensation, Performance*