

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN SEMANGAT KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PG. DJOMBANG BARU**

ABSTRAK

Oleh :

Marita Ana Yudah

Dosen Pembimbing :

Drs. Thamrin Bey, M.si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan. Jumlah sampel yang ditetapkan sebanyak 64 responden dengan menggunakan teknik proportionate stratified random sampling. Analisis yang digunakan meliputi analisis deskriptif, analisis inferensial yang meliputi analisis regresi berganda dan uji asumsi klasik, dan uji hipotesis yang meliputi uji t dan koefisien determinan (R^2). Dengan menggunakan software SPSS 24. Hasil analisis bahwa variabel komitmen organisasi dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Semangat Kerja dan Kinerja karyawan.

THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AND WORK SPIRITS ON EMPLOYEE PERFORMANCE PG. DJOMBANG BARU

ABSTRACT

By:

Marita Ana Yudah

Supervisor :

Drs. Thamrin Bey, M.si

This study aims to determine the effect of organizational commitment and work on employee performance. The number of samples set by 64 respondents using the proportionate statistic random sampling technique. The analysis used includes descriptive analysis, inferential analysis which includes multiple regression analysis and classical assumption tests, and hypothesis testing which includes the t test and determinant coefficient (R^2). By using SPSS 24 software. The results of the analysis that the variables of organizational commitment and work morale have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Commitment, Work Spirit and Employee Performance.