

**PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA  
PERAWAT YANG DI MEDIASI OLEH STRESS KERJA  
(RUMAH SAKIT UNIPDU MEDIKA JOMBANG)**

**ABSTRAK**

**Oleh :**

**LAILY NURIDA SAFITRI**

**Dosen Pembimbing**

**Mardi Astutik, SE, M.M**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja melalui Stress Kerja baik secara langsung maupun tidak langsung pada perawat Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang. Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survey. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh perawat di Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang yang berjumlah 38 orang. Pengumpulan data dengan observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Sedangkan analisis data dilakukan dengan menggunakan analisis regresi berganda, analisis path dan uji sobel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Beban Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang (2) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Stress Kerja Perawat di Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang (3) Stress Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang (4) Stress Kerja memediasi secara parsial antara Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Unipdu Medika Jombang.

**Kata Kunci : Beban Kerja, Stress Kerja, Kepuasan Kerja.**

**THE EFFECT OF WORK LOADS ON NURSING WORK SATISFACTION  
IN MEDIATION BY WORK STRESS  
(UNIPDU MEDIKA HOSPITAL JOMBANG)**

**ABSTRACT**

**By :**

**LAILY NURIDA SAFITRI**

**Consellor**

**Mardi Astutik, SE, M.M**

*This study aims to determine the effect of Workload on Job Satisfaction through Job Stress both directly and indirectly to nurses at the Unipdu Medika Hospital in Jombang. This research includes quantitative research using survey methods. The sample in this study were all nurses at Unipdu Medika Jombang Hospital, amounting to 38 people. Data collection by observation, interviews, questionnaires and documentation. While data analysis was carried out using multiple regression analysis, path analysis and sobel test. The results of this study indicate that: (1) Workload has a negative and significant effect on Nurse Job Satisfaction at Unipdu Medika Jombang Hospital (2) Workload has a positive and significant effect on Nurse Job Stress at Unipdu Medika Jombang Hospital (3) Influential Work Stress negative and significant for Nurse Job Satisfaction at Unipdu Medika Jombang Hospital (4) Work Stress mediates partial between the Workload on Nurse Job Satisfaction in Unipdu Medika Jombang Hospital.*

**Keywords: Workload, Job Stress, Job Satisfaction.**