

**LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
ANALISIS LINGKUNGAN KERJA
DI KLINIK MATA JOMBANG (KMJ)**



Oleh :

Rizky Oktafani

1861179

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
STIE PGRI DEWANTARA JOMBANG
2021**

LEMBAR PENGESAHAN
LAPORAN KULIAH KERJA MAGANG (KKM)
ANALISIS LINGKUNGAN KERJA
DI KLINIK MATA JOMBANG (KMJ)



Oleh :

Rizky Oktafani

1861178

Jombang, 19 November 2021

Mengetahui/Menyetujui

Dosen Pembimbing Lapangan

(Kristin Juwita, SE, MM)

NIDN : 0725038704

Mahasiswa

(Rizky Oktafani)

NIM : 1861179

Mengetahui/Menyetujui

Pendamping Lapangan

(dr. H. M. Azam Mutaqin)

Menyetujui/Menyetujui

Ka. Prodi Manajemen

(Erminati Pancaningrum, ST. MSM)

NIDN : 0716097202

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan magang yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Klinik Mata Jombang (KMJ)”.

Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih yang setulus-tulusnya kepada semua pihak yang telah memberikan kontribusinya berupa dukungan moril, kritik, motivasi, bimbingan, maupun sumbangan pemikiran dalam penulisan laporan magang ini. Oleh karena itu, penulis tidak lupa mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Abd. Rohim, SE., M.Si selaku kepala STIE PGRI Dewantara Jombang dan yang telah memberikan izin untuk melaksanakan Kuliah Kerja Magang (KKM)
2. Ibu Erminati Pancaningrum, S.ST, MSM selaku Ketua Program Studi Manajemen STIE PGRI DEWANTRA JOMBANG.
3. Ibu Kristin Juwita, SE, MM selaku dosen pembimbing yang senantiasa meluangkan waktu dan tenaganya untuk membimbing, memberi motivasi serta arahan sehingga laporan magang ini dapat terselsaikan.
4. Ibu dr. Lindawati, Sp.M dan dr, H. M. Azam Mutaqim selaku pendamping lapangan di Klinik Mata Jombang yang telah memberikan izin untuk melakukan kegiatan magang dan membimbing selama proses kegiatan berlangsung.
5. Kedua Orang tua yang senantiasa memberikan do’a, kasih sayang serta dukungan moril maupun materil.

Demikian laporan magang ini diharapkan dapat memberikan manfaa pembaca

Jombang, 22 November 2021

Penulis

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan	2
1.3 Manfaat.....	3
1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang	3
1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang	3
BAB II.....	5
2.1 Sejarah Perusahaan.....	5
2.2 Struktur Organisasi Perusahaan/Instansi.....	5
2.3 Kegiatan Umum Perusahaan.....	6
BAB III.....	8
3.1 Pelaksanaan Kerja Magang	8
3.2 Analisis Lingkungan Kerja di Klinik Mata Jombang	9
3.3 Usulan Pemecahan Masalah/Solusi	11
BAB IV	12
4.1 Kesimpulan.....	12
4.2 Saran	12
DAFTAR PUSTAKA	13
LAMPIRAN	14

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Struktur Organisasi.....	5
Gambar 3.1	9
Gambar 3.2.....	10

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kegiatan Pelayanan Klinik Mata Jombang.....	6
Tabel 3.1 Jam Kerja Klinik Mata Jombang	8

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Laporan Kegiatan Harian (LogBook).....	14
Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Magang	16
Lampiran 3 Dokumentasi	17

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kuliah Kerja Magang (KKM) merupakan kewajiban setiap mahasiswa yang mengambil mata kuliah tersebut. Kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) adalah salah satu program kegiatan akademik yang ada di program studi manajemen Fakultas Ekonomi STIE PGRI Dewantara Jombang. Pelaksanaan kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) ini sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas lulusan program studi manajemen pada jenjang berikutnya.

Dalam bangku perkuliahan proses pembelajaran seharusnya diimbangi antara praktik dan teori, agar mahasiswa dapat mengaplikasikannya kedalam dunia kerja. Ilmu pengetahuan yang diperoleh mahasiswa di bangku perkuliahan akan terasa kurang bermanfaat bila tidak di sertai suatu pengalaman yang dapat memberikgambaran mengenai kehidupan lingkungan kerja.

Banyak sekali sumber daya manusia yang memiliki latar belakang pendidikan yang tinggi namun sulit untuk memperoleh pekerjaan yang layak karena mereka tidak memiliki pengalaman yang cukup di dalam dunia kerja, sehingga di saat mencari pekerjaan mereka tidak dapat meyakinkan perusahaan untuk menempatkan mereka sebagai tenaga kerja perusahaan tersebut di karenakan kurang memiliki nilai lebih dibandingkan calon tenaga kerja lainnya.

Sumber daya manusia akan siap untuk melaksanakan praktek terhadap teorinya jika diikuti oleh pelatihan yang dapat meningkatkan kualitas serta keterampilan mereka di bidang yang mereka tekuni secara teori. Peningkatan suatu kualitas akan bersamaan dengan peningkatan keterampilan dan profesionalisme berupa penyelesaian masalah yang terjadi pada pekerjaan yang di kerjakan di dunia kerja yang nyata. Jadi bukan hanya kemampuan intelektual yang di dapat tetapi kemampuan fisik berupa keterampilan yang siap dipakai di dunia kerja setelah lulus dari perguruan tinggi tempat mereka kuliah.

Sebelum mahasiswa benar-benar terjun dan bersaing di dunia kerja, untuk memperoleh gambaran mengenai kondisi dunia kerja maka Program Studi S1 Pendidikan Manajemen SDM Fakultas Ekonomi STIE PGRI Dewantara

Jombang mengadakan Praktik Kuliah Kerja Magang (KKM). Bagi para mahasiswa program pelatihan ini dilaksanakan perguruan tinggi yakni membantu perguruan tinggi untuk mencetak Praktikan yang berkualitas dan siap menghadapi tantangan di era globalisasi ini. Selain itu, dengan adanya KKM Praktikan di tuntut untuk profesional dan kreatif dalam bekerja serta pemecahan masalah yang dihadapi dalam dunia kerja.

Dalam pelaksanaan KKM, mahasiswa dituntut untuk lebih berorganisasi, lebih aktif, tanggap terhadap permasalahan serta mampu berkomunikasi yang baik dengan atarkaryawan. Kegiatan KKM ini bermanfaat untuk menambah wawasan, keterampilan, etika, disiplin, dan tanggung jawab.

1.2 Tujuan

A. Tujuan Umum

1. Mengenalkan dan menyiapkan mahasiswa pada proses berikutnya yaitu dalam menghadapi dunia kerja.
2. Melatih mahasiswa praktik kerja di lapangan dalam aspek manajemen yang tidak terdapat dalam proses perkuliahan.

B. Tujuan Khusus

1. Melakukan berbagai kegiatan praktik kerja serta mempelajari manajemen yang terdapat pada Perusahaan.
2. Mengenalkan dan menyiapkan mahasiswa dalam menghadapi dunia kerja.
3. Melatih mahasiswa praktik kerja di lapangan dalam aspek manajemen yang tidak terdapat dalam proses perkuliahan.
4. Meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam mengaplikasikan ilmu manajemen di Klinik Mata Jombang.

1.3 Manfaat

- a. Sebagai sarana pembelajaran dalam pemanfaatan ilmu yang telah didapatkan dibangku kuliah kedalam kerja.
- b. Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian professional dengan tingkatan pengetahuan dan keterampilan serta etos kerja yang sesuai dengan tuntutan dunia kerja
- c. Mampu menganalisis kinerja karyawan serta kedisiplinan karyawan di Klinik Mata Jombang

1.4 Tempat Kuliah Kerja Magang

Tempat : Klinik Mata Jombang

Alamat : JL. KH. Hasyim Asyari No. 99 Plandi, Jombang

Telepon : 0822-3166-9944

Website : <http://www.klinikmatajombang.co/>

Alasan memilih Kuliah Kerja Magang di Klinik Mata Jombang yaitu sebagai berikut :

1. Ketertarikan dan rasa ingin tahu yang tinggi untuk mengetahui dan mengenal bagaimana cara melayani konsumen dengan baik, berkomunikasi dengan baik dan mengatasi komplain pelanggan secara professional.
2. Melatih keahlian kerja sama tim dalam dunia kerja
3. Menambah pengalaman dan pengetahuan yang sebelumnya belum pernah di dapatkan dalam dunia kerja.

1.5 Jadwal Waktu Kuliah Kerja Magang

Kuliah Kerja Magang (KKM) ini berlangsung selama 30 hari dimulai dari tanggal 11 Oktober 2021 sampai dengan 15 November 2021. Pelaksanaan magang dilaksanakan sesuai dengan hari operasional perusahaan setiap hari Senin s.d Sabtu.

Adapun tahapan-tahapan kegiatan magang yang telah dilaksanakan adalah sebagai berikut :

1. Tahapan Persiapan

Pada tahapan persiapan mahasiswa mencari informasi mengenai lembaga yang mau menerima KKM. Tahapan ini dimulai pada tanggal 05 Oktober 2021. Setelah mahasiswa menemukan perusahaan yang sesuai, mahasiswa kemudian membuat surat permohonan ke perusahaan yang telah disetujui oleh Ketua Program Studi Manajemen dan Ketua STIE PGRI Dewantara Jombang. Setelah mendapatkan persetujuan pada tanggal 07 Oktober 2021, mahasiswa menyerahkan surat tersebut kepada Klinik Mata Jombang. Tanggal 09 Oktober 2021 mahasiswa memperoleh persetujuan dari Klinik Mata Jombang untuk melaksanakan KKM.

2. Tahapan Pelaksanaan

Mahasiswa melaksanakan KKM selama 1 (satu) bulan terhitung sejak 11 Oktober 2021 sampai dengan 15 November 2021. Pelaksanaan KKM ditentukan oleh Klinik Mata Jombang, yaitu 6 hari kerja efektif dengan pembagian jam kerja (Shif) dimulai hari senin-jum'at pukul 07.00 sampai dengan pukul 14.00 untuk shif pagi dan pukul 14.00-20.00 untuk shif sore sedangkan untuk hari sabtu dimulai pukul 08.00-12.30 untuk shif pagi dan 12.30-17.00 untuk shif siang.

3. Tahap Pelaporan

Penulisan laporan disusun setelah berakhirnya KKM. Penulisan laporan ini dimulai dengan mencari informasi dan data-data yang dibutuhkan dalam penyusunan laporan, selanjutnya data-data tersebut diolah untuk dijadikan laporan KKM.

BAB II

TUJUAN UMUM TEMPAT KULIAH KERJA MAGANG

2.1 Sejarah Perusahaan

KLINIK MATA JOMBANG didirikan pada Bulan Februari 2014 yang dimotori oleh dr. Iqbal Hilmi, Sp. M. KLINIK MATA JOMBANG bertujuan memenuhi kebutuhan masyarakat Jombang dan sekitarnya akan pelayanan kesehatan khususnya di bidang mata secara maksimal dan profesional sesuai disiplin ilmu yang berlaku. Guna peningkatan layanan yang lebih baik maka Pada tanggal 8 Februari 2021 Klinik Mata Jombang pindah ke lokasi baru Jl. Hasyim Asy'ari No. 99 Jombang Jawa Timur. KLINIK MATA JOMBANG akan selalu berusaha menghadirkan layanan terbaik dan terlengkap untuk masyarakat wilayah Jombang dan sekitarnya.

2.2 Struktur Organisasi Perusahaan/Instansi

Gambar 2.1

Struktur Organisasi Klinik Mata Jombang



Sumber: klinikmatajombang, 2021

2.3 Kegiatan Umum Perusahaan

Klinik Mata Jombang menjalin kemitraan dengan berbagai rumah sakit yang ada di kota jombang seperti,RS Muhammadiyah, RS Pelengkap dan RS Al-aziz. Klinik Mata Jombang menerima pelayanan secara online melalui aplikasi sosial media seperti Whatsapp, Klinik Mata Jombang menggunakan sosial media untuk melakukan kegiatan promosi dan digital marketing melalui aplikasi Instagram, Facebook, dan Website Klinik Mata Jombang sendiri. Klinik Mata Jombang menyediakan pelayanan kesehatan mata yang dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.1
Kegiatan Pelayanan

No	Kegiatan Pelayanan Pada Klinik Mata Jombang
1.	Memberikan informasi mengenai pelayanan yang telah diberikan
2.	Menyediakan Poli Rawat Jalan Mata
3.	Menyediakan Operasi Mata Intraokuler : <ul style="list-style-type: none">➤ Katarak/lensa➤ Glaukoma➤ Trauma Mata➤ Operasi Segmen Anterior MataLain.
4.	Operasi Mata Eksraokuler : <ul style="list-style-type: none">➤ Excisi Tumor MataLuar➤ Trauma MataLuar➤ Operasi KelopakMata➤ OperasiKonjungtiva➤ OperasiKornea➤ Operasi Mata LuarLain
5.	Menyediakan Pelayanan Optical
6.	Menyediakan Pelayanan Farmasi
7.	Pelayanan Tambahan : <ul style="list-style-type: none">➤ Therapi pada kelainan retina &Glaukoma

	<ul style="list-style-type: none">➤ Untuk Kelainan Mata Posterior➤ Deteksi Kelainan Lapang Pandangan Penderita Glaukoma dan Kelainan Syaraf Mata➤ Pengukuran Intra Ocular Lens➤ Screening ROP (Pada Bayi Prematur)➤ Deteksi Resiko Retina Pada Ibu Hamil dan Myopia
--	---

Dengan berbagai macam pelayanan yang diberikan oleh Klinik Mata Jombang, menjadikan sebuah keunggulan tersendiri untuk bersaing dengan kompetitornya. Pelayanan yang baik & professional juga diberikan secara optimal sehingga mendapatkan *rating*/penilaian yang baik dari masyarakat dan menumbuhkan sikap loyalitas terhadap Klinik Mata Jombang.

BAB III

PELAKSANAAN KULIAH KERJA MAGANG

3.1 Pelaksaaan Kerja Magang

3.1.1 Pelaksanaan Kerja yang Dilakukan di Tempat Magang

Kegiatan Magang ini berlangsung selama 30 hari dimulai dari tanggal 11 Oktober 2021 sampai dengan 15 November 2021. Pelaksanaan magang dilaksanakan sesuai dengan hari operasional perusahaan setiap hari Senin s.d Sabtu. Jam operasional perusahaan dimulai pukul 07.00-20.00 dibagimenjadi 2 shift kerja. Untuk jam operasional hari sabtu dimulai pukul 08.00-17.00.

Tabel 3.1

Jam Kerja Klinik Mata Jombang

Hari Kerja	Jam Kerja	Keterangan
Senin-Jum;at	07.00-14.00	Shif Pagi
	14.00-20.00	Shif Sore
Sabtu	08.00-12.30	Shif Pagi
	12.30-17.00	Shif Siang

Kegiatan Magang ini kami lakukan secara berkelompok yang terdiri dari 4 orang. Sejak awal proses magang kami dibagi menjadi 2 bagian, ada yang shif pagi dan shif sore untuk menyesuaikan Jam Operasional pekerjaan yang ada di Klinik Mata Jombang, sedangkan untuk pembagian tugas kami ditempatkan pada bagian Ruang Sterilisasi dan Bagian Pendaftaran meliputi : pelayanan dan entry data pasien.

Pada bidang pelayanan/pendaftaran tugas anggota kami adalah membantu pelayanan/pendaftaran pasien, mengkoordinir pelaksanaan tugas pada bidang pelayanan, memberikan informasi pada pasien mengenai jadwal praktek dokter dan melakukan input data/entry data pasien, serta membantu pada bagian sterilisasi meliputi pengepakan barang-barang medis dan melakukan sterilisasi barang-barang medis pada mesin steril dengan waktu 45 menit/maksimal 1 jam.

3.2 Analisis Lingkungan Kerja di Klinik Mata Jombang

Klinik Mata Jombang memiliki lingkungan kerja yang baik dan memadai. Secara fisik, seperti model bangunan yang modern, tata ruang kerja yang menurut saya cukup menarik, serta peralatan kerja yang memadai, seperti penyediaan internet, penyediaan fasilitas elektronik yang lengkap, sarana untuk melakukan kegiatan berkumpul, dan juga tempat istirahat yang nyaman. Lingkungan pelayanan di Klinik Mata Jombang juga sangat baik, karena fasilitas karyawan hampir semua terpenuhi, seperti tersediannya computer sebagai registasi dan entri data-data pasien, alat print, serta ruangan yang bersih dan ber-AC.

Klinik Mata Jombang juga memiliki tempat kerja cukup luas untuk bergerak dan ruangan yang bersih dengan udara segar serta bebas dari gangguan. Semua itu akan menciptakan suasana kerja yang penuh semangat dan positif.

Gambar 3.1



Selain tempat kerja yang nyaman, Klinik Mata Jombang juga menyediakan ruang tunggu pelanggan yang luas, bersih dan nyaman. Tidak hanya itu, Klinik Mata Jombang juga memberikan fasilitas yang baik kepada pelanggan, seperti penyediaan wifi gratis, televisi sebesar 75 inch yang bisa di gunakan untuk menonton youtube, serta penyediaan minuman gratis kepada pelanggan seperti air mineral dan juga kopi.

Gambar 3.2



Klinik Mata Jombang memiliki pegawai yang berpendidikan dan sudah terlatih sehingga memiliki kualitas kerja yang baik. Dengan kualitas yang baik dapat mempengaruhi dirinya dan pekerjaannya saat berkerja, sehingga karyawan berusaha menyelesaikan tugas-tugasnya sesuai dengan peran mereka. Hubungan karyawan di Klinik Mata Jombang juga baik, semua karyawan biasa berkumpul saat jam istirahat, tidak hanya dengan karyawan, hubungan dengan atasan juga baik, atasan memberikan keterbukaan pada semua karyawan, jadi semua masalah kerja yang dihadapi karyawan bisa dihadapi ataupun di selesaikan dengan baik secara bersama-sama.

Selama magang, kami merasa nyaman bekerja dengan seluruh karyawan dan dokter Klinik Mata Jombang, karena kami selalu diberikan arahan dengan baik, sehingga kami semua mendapatkan pengalaman kerja yang baik dan juga ilmu yang bermanfaat selama magang.

3.3 Usulan Pemecahan Masalah/Solusi

3.3.1 Kendala Yang Di Hadapi

Lingkungan kerja di Klinik Mata Jombang sudah sangat baik dan hampir semua fasilitas terpenuhi dengan baik, seperti penyediaan internet, media elektronik yang memadai, serta penyediaan air minum gratis untuk pelanggan yang sedang menunggu juga tersedia. Namun system keamanan di Klinik Mata Jombang menurut saya masih kurang baik, karena belum adanya security serta halaman parkir yang luas tetapi pencahayaan masih terbilang kurang sehinggalah pencahayaan atau pengamanan yang baik.

3.3.2 Cara Mengatasi Kendala

Klinik Mata Jombang memiliki lingkungan kerja yang sangat baik, dan juga memiliki karyawan yang ahli dibidangnya masing-masing. Tetapi menurut pendapat saya Klinik Mata Jombang perlu meningkatkan system keamanan, seperti menyediakan security sebagai jaminan keamanan pada jam kerja serta keamanan pada saat malam hari karena fasilitas di Klinik Mata Jombang sudah sangat lengkap dan terpenuhi, dengan adanya security akan bisa meminimalisir hal-hal yang tidak diinginkan seperti pencurian ataupun lainnya. Klinik Mata Jombang juga perlu meningkatkan pencahayaan di halaman parkir karena halaman parkir di Klinik Mata Jombang tergolong luas tetapi pencahayaannya masih terbilang kurang. Dengan lokasi parkir yang luas dan pencahayaan yang baik akan membuat pelanggan nyaman menempatkan kendaraannya.

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Lingkungan kerja yang baik di sekitar tempat kerja secara fisik maupun non fisik yang dapat memberikan kesan yang menyenangkan, mengamankan, menentramkan, dan kesan betah dalam bekerja. Sebaliknya lingkungan-lingkungan kerja yang kurang baik dapat menuntut tenaga kerja dan waktu yang lebih banyak dan tidak mendukung diperolehnya rancangan sistem kerja yang efisien.

Dari hasil KKM (Kuliah Kerja Magang) yang dilaksanakan di Klinik Mata Jombang dapat diambil kesimpulan bahwa lingkungan kerja fisik maupun non-fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Klinik Mata Jombang. Dengan lingkungan yang bersih dan nyaman akan meningkatkan semangat kerja pegawai Klinik Mata Jombang. Hubungan kerja yang baik dengan atasan maupun sesama rekan kerja, juga akan meningkatkan suasana kerja yang baik dan kondusif. Sehingga proses kerja bisa berjalan dengan baik dan juga bisa mencapai tujuan perusahaan dengan baik.

4.2 Saran

Saran yang dapat disampaikan pada Klinik Mata Jombang adalah pimpinan sebaiknya terus mempertahankan dan meningkatkan lingkungan kerja di Klinik Mata Jombang. Karena lingkungan kerja merupakan salah satu hal penting untuk mendukung jalannya proses pencapaian tujuan perusahaan. Peningkatan Lingkungan kerja dapat ditingkatkan dengan terus meningkatkan fasilitas dan keamanan di lingkungan kerja, dan juga terus menjaga lingkungan kerja yang harmonis misalnya hubungan kerja antar sesama karyawan yang terjalin baik, begitu juga hubungan kerja atasan dan bawahan yang saling melengkapi dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

Mekel2, L. T. (2015). ANALISIS LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNSRAT MANADO. *Vol.3 No.1 Maret 2015*, 3, 890-899.

Program Studi Manajemen, (2021). *Buku Pedoman KKM STIE PGRI Dewantara Jombang Program Studi Manajemen 2020/2021*. Jombang : STIE PGRI Dewantara Jombang




















Klinik Mata Jombang (2021) , Klinik Mata Jombang. Dipetik September 19, dari <http://www.klinikmatajombang.co/>

LAMPIRAN

Lampiran 1 Laporan Kegiatan Harian (Log Book)

FORMULIR KEGIATAN HARIAN MAHASISWA/LOGBOOK

Nama : Rizky Oktafani
 NIM : 1861179
 Program Studi : Manajemen 2018
 Tempat KKM : Klinik Mata Jombang
 Bagian/Bidang : Pelayanan

Minggu Ke	Tanggal	Jenis Kegiatan	Tanda Tangan
I	11-10-2021	Sterilisasi	
	12-10-2021	Sterilisasi	
	13-10-2021	Pelayanan Pendaftaran	
	14-10-2021	Baksos	
	15-10-2021	Visite BPJS	
	16-10-2021	Pelayanan Pendaftaran	
	17-10-2021	LIBUR	
II	18-10-2021	Pelayanan Pendaftaran	
	19-10-2021	Entry Data Pasien	
	20-10-2021	Entry Data Pasien	
	21-10-2021	Entry Data Pasien	
	22-10-2021	Entry Data Pasien	
	23-10-2021	Sterilisasi	
24-10-2021	LIBUR		
III	25-10-2021	Registrasi Data Pasien	
	26-10-2021	Registrasi Data Pasien	
	27-10-2021	Sterilisasi	
	28-10-2021	Registrasi Data Pasien	
	29-10-2021	Registrasi Data Pasien	
	30-10-2021	Registrasi Data Pasien	
31-10-2021	LIBUR		
IV	01-11-2021	Sterilisasi	
	02-11-2021	Sterilisasi	
	03-11-2021	Sterilisasi	
	04-11-2021	Pelayanan Pendaftaran	
	05-11-2021	Pelayanan Pendaftaran	
	06-11-2021	Pelayanan Pendaftaran	
	07-11-2021	LIBUR	
	08-11-2021	Registrasi Data Pasien	
	09-11-2021	Registrasi Data Pasien	
	10-11-2021	Entry Data Pasien	

V	11-11-2021	Entry Data Pasien	h
	12-11-2021	Entry Data Pasien	h
	13-11-2021	Entry Data Pasien	h
	14-11-2021	LIBUR	
	15-11-2021	Perpisahan KKM	h

Jombang,
Pendamping Lapangan,



(dr. H. M. Azam Mutaqin)

Lampiran 2 Surat Keterangan Telah Melaksanakan Magang



KLINIK MATA JOMBANG
Jl. KH. Hasyim Asyari No. 99 Plandi, Jombang
Website : www.klinikmatajombang.co/ Tlp : 0321854111

SURAT KETERANGAN KULIAH KERJA MAGANG

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **dr. H. M. Azam Mutaqin**

Jabatan : KA. BID. YAN MED

Dengan ini menyatakan bahwa:

Nama : **Rizky Oktafani**

NIM : 1861179

Fakultas : Ekonomi / STIE PGRI Dewantara Jombang

Prodi : Manajemen Sumber Daya Manusia 2018

Bahwa yang bersangkutan atas nama diatas adalah benar Mahasiswa STIE PGRI Dewantara Jombang yang telah melakukan kegiatan Kuliah Kerja Magang (KKM) pada **Bidang Pelayanan Pendaftaran** Klinik Mata Jombang mulai tanggal 11 Oktober 2021 – 15 November 2021.

Demikian surat pernyataan keterangan ini dibuat dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

An. Kepala Klinik Mata Jombang

KA. BID. YAN MED

dr. H. M. Azam Mutaqin

KLINIK MATA JOMBANG

Lampiran 3 Dokumentasi

