

PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER INTENTION*

ABSTRAK

OLEH :
Nunik Wahyu Ningtias

Dosen Pembimbing:
Nurul Hidayati SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intention pada PG. Lestari patianrowo kertosono Nganjuk. Jenis penelitian ini penelitian deskriptif dan kuantitatif dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Populasi 771. Sampel dengan menggunakan rumus slovin 90 responden Teknik pengambilan sampel dengan cara random sampling jadi cara pengambilan sampelnya secara acak 90 karyawan.

Dari hasil analisis disimpulkan bahwa secara parsial maupun simultan, kepuasan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*. Jadi semakin tinggi kepuasan kerja dan komitmen organisasional, maka semakin rendah *turnover intention* yang ditampilkan oleh karyawan di PG. lestari patianrowo kertosono.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, *Turnover Intention*.

THE EFFECT OF WORK SATISFACTION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TO TURNOVER INTENTION

ABSTRACT

BY:
Nunik Wahyu Ningtias

Supervisor:
Nurul Hidayati SE, MM

This study aims to determine and analyze the effect of job satisfaction and organizational commitment on turnover intention in PG. Lestari patianrowo kertosono Nganjuk. This type of research is descriptive and quantitative research using multiple linear regression analysis. Population 771. Samples using slovin formula 90 respondents The sampling technique is by random sampling so the method of random sampling is 90 employees. From the results of the analysis concluded that partially or simultaneously, job satisfaction and organizational commitment have a negative and significant effect on turnover intention. So the higher job satisfaction and organizational commitment, the lower the turnover intention displayed by employees at PG. sustainable patianrowo kertosono.

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention.