

**PENGARUH PENGALAMAN KERJA DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PERKEBUNAN SUMBER SARI
PETUNG NGANCAR KEDIRI**

ABSTRAK

Oleh:

AINUN JAZILAH

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita,SE,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh pengalaman kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Sumber Sari Petung dan untuk mengetahui dan Mengetahui dan menjelaskan pengaruh pelatihan kerja terhadap Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Sumber sari petung. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Asumsi-asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel-variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi dan sampel adalah semua kepala kebun (Mandor) PT. Perkebunan Sumber sari Petung yang berjumlah 37 karyawan, analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengalaman kerja mampu meningkatkan Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Sumber sari Petung. Semakin baik pengalaman kerja karyawan maka akan meningkatkan Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Sumber sari Petung dan Pelatihan kerja mampu meningkatkan Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Sumber sari Petung. Semakin efektif pelatihan kerja maka akan meningkatkan Kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Sumber sari Petung.

Kata Kunci: pengalaman kerja, pelatihan kerja dan kinerja

**EFFECT OF WORK EXPERIENCE AND TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE
ON PT. PERKEBUNAN SUMBER SARI
PETUNG NGANCAR KEDIRI**

ABSTRACT

By:
AINUN JAZILAH

Advisor

Kristin Juwita,SE,MM

This study aims to determine and explain the effect of work experience on employee performance on PT. Perkebunan Sumber Sari Petung and to know and to know and explain the effect of job training on employee performance on PT. Perkebunan Sumber sari petung. The research used explanatory research method implemented through data collection in the field. The assumptions used in this study are in the form of variables that can be measured by using the responses of respondents with questionnaires, population and sample are all head of the garden (Mandor) PT. Perkebunan Sumber sari Petung which amounted to 37 employees, data analysis using multiple linear regression statistic method and hypothesis testing. Based on the results of research indicate that work experience able to improve employee performance on PT. Perkebunan Sumber sari Petung. The better the employee's work experience will improve Employee Performance on PT. Perkebunan Sumber sari Petung and job training can improve employee performance on PT. Perkebunan Sumber sari Petung. The more effective the job training will be to improve Employee Performance on PT. Perkebunan Sumber sari Petung.

eywords: work experience, job training and performance