

## DAFTAR PUSTAKA

- Dian febriyanti. 2016. Analisis kinerja rumah sakit dengan pendekatan *balance scorecard* studi kasus di RSUD wonosari. *Skripsi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma:Yogyakarta*.
- Halim, A.,Iqbal,Mohammad. 2012. Pengelolaan Keuangan Daerah. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Halim, Abdul. 2007. Akuntansi Keuangan Daerah. SalembaEmpat. Jakarta.
- Indriantoro,Nurdan BambangS.2002. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta:BPFE.
- Kaplan, Robert dan David P. Norton. 2000. *Menerapkan Strategi Menjadi Aksi Balanced Scorecard*. Terjemahan Peter R danYosiPasla. Jakarta: Erlangga.
- Mahmudi. 2011. Akuntansi Sektor Publik. UII Press Anggota IKAPI .Yogyakarta
- Mahmudi.2010.*Manajemen Kinerja Sektor Publik*. UPPSTIMYKPN,Yogyakarta
- Mahmudi. 2016. Akuntansi Sektor Publik.Yogyakarta :UII Press
- Mol,N.P.1996. Performance Indicators in Dutch Depart mentof Defence. *Financial Accountability & Management*.12(1).71-81
- Mulyadi. 2001. *Balanced Scorecard :Alat Manajemen Kontemporer untuk Pelipat gandaan Kinerja Keuangan Perusahaan*, Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyadi dan Jony Setiawan. 2001. *Dan Pengendalian Manajemen Edisi ke-2*. Jakarta: PT.Salemba 4
- Munawir, (2010).AnalisisLaporanKeuangan. EdisiKeempat. Liberty. Yogyakarta
- Mardiasmo. 2009. *AkuntansiSektorPublik*. Yogyakarta: Andi
- Marisa, Lidya Rumintjap. 2013. Penerapan *Balanced Scorecard* sebagai tolak ukur pengukuran kinerja di RSUD Noongan. *Jurnal EMBA,VOL.1,NO.3*, Halaman ISSN 2303 -1174.
- Mahsun, Mohamad. 2013. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFE.

Sugiyono.2010.*Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Bandung:Alfabeta

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B. Bandung: Alfabeta.

Slamet, Achmad.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Semarang : UNNES Press.

Utomo, L. P. (2019). Evaluasi Penerapan Laporan Keuangan Berdasarkan SAK EMKM Pada Usaha Mikro Kecil Menengah. *JAD: Jurnal Riset Akuntansi & Keuangan Dewantara*, 2(1), 71-83.

Wirawan, (2009). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi, dan Penelitian.Jakarta: Salemba Empat.

[http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/gravity\\_forms/1-ec61c9cb232a03a96d0947c6478e525e/2015/09/joernalo.pdf](http://jurnal.umrah.ac.id/wp-content/uploads/gravity_forms/1-ec61c9cb232a03a96d0947c6478e525e/2015/09/joernalo.pdf) diakses tanggal 1 juni 2021, pukul 07.31 WIB

[https://eprints.uny.ac.id/62263/1/Skripsi\\_Rizky%20Solikhah\\_14812141035.pdf](https://eprints.uny.ac.id/62263/1/Skripsi_Rizky%20Solikhah_14812141035.pdf), diakses tanggal 1 juli 2021, pukul 10.31 WIB

<http://jurnal.untag-sby.ac.id/index.php/dia/article/view/1016/909>, diakses tanggal 1 juli 2021, pukul 10.40 WIB

<http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jira/article/view/1474> , diakses tanggal 1 juli 2021, pukul 09.40 WIB

<http://eprints.undip.ac.id/22583/> ,diakses tanggal 4 juli 2021, pukul 09.40 WIB

<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/2289> , diakses tanggal 25 juni 2021, pukul 08.40 WIB

<https://www.hukumonline.com/klinik/detail/ulasan/lt581196805bd82/badan-layanan-umum-blu-dan-ruang-lingkupnya>, diakses tanggal 6 Nopember 2021, pukul 12.00 WIB