

## DAFTAR PERTANYAAN UNTUK WAWANCARA

NAMA NARASUMBER : STEVEN FABILIO SANTOSO

MASA KERJA : 7 TAHUN

JABATAN : DIREKTUR (PEMILIK CV. SANTOSA BUILDING CENTER )

HARI/ TANGGAL : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

### **Robbins dan Judge (2008:91)**

1. Menurut anda bagaimana perilaku pemimpin yang memberikan pengaruh ideal kepada karyawan ? (*Idealized Influence*)

Jawaban :

2. Menurut anda bagaimana anda mengkomunikasikan harapan yang tinggi untuk memfokuskan upaya bawahan dan menginspirasi bawahan untuk mencapai tujuan yang menghasilkan kemajuan penting bagi organisasi dalam memotivasi karyawan ?? (Motivasi Inspirasional)

Jawaban :

3. Menurut anda bagaimana anda meningkatkan kecerdasan karyawan untuk meningkatkan kreativitas inovasi karyawan??? (Stimulasi Intelektual)

Jawaban :

4. Menurut anda bagaimana anda meningkatkan kecerdasan karyawan untuk meningkatkan rasionalitas dalam pemecahan masalah secara cermat??? (Stimulasi Intelektual)

Jawaban :

5. Menurut anda bagaimana anda memberikan perhatian pribadi dengan memperlakukan masing-masing karyawan sebagai individu dengan mendampingi karyawan, memonitor dan menumbuhkan peluang ??? (Pertimbangan Individual)

Jawaban :

### **Luthans (Safaria, 2004:63)**

6. Menurut anda bagaimana anda mengidentifikasi dirinya anda sebagai agen perubahan ???

Jawaban :

7. Menurut anda bagaimana anda mendorong keberanian mengambil resiko???

Jawaban :

8. Menurut anda bagaimana anda percaya pada orang-orang (karyawan)???

Jawaban :

9. Menurut anda sebagai seorang pemimpin nilai-nilai apa saja yang anda berikan kepada karyawan???

Jawaban :

10. Menurut anda bagaimana kemampuan anda untuk mengatasi kompleksitas, ambiguitas, dan ketidakpastian (kerumitan) permasalahan terhadap karyawan???

Jawaban :

11. Menurut anda apakah anda adalah seorang pimpinan yang bersifat visioner? jelaskan!

Jawaban :

**Bass (Mutamimah, 2001: 3)**

12. Menurut anda apakah anda adalah seorang pimpinan yang memiliki kharismatik? jelaskan!

Jawaban :

13. Menurut anda apakah anda adalah seorang pimpinan yang menginspirasi yang bersemangat di dalam mengkomunikasikan masa depan idealis organisasi kepada karyawan ? jelaskan!

Jawaban :

14. Menurut anda apakah anda adalah seorang pimpinan yang melakukan upaya karyawan mengembangkan kemampuan untuk menyelesaikan masalah dengan pendekatan perspektif baru ?? (Stimulasi intelektual)

Jawaban :

15. Menurut anda apakah anda adalah seorang pimpinan yang memberikan perhatian individu agar karyawan mengembangkan kemampuan pribadi?? (Perhatian individu

Jawaban :

**DAFTAR PERTANYAAN UNTUK WAWANCARA**

NAMA NARASUMBER : SRI REJEKI AGUS WAHYUNI

MASA KERJA : 20 TAHUN

JABATAN : KOMISARIS (IBU/ISTRI ALMARHUM PEMILIK CV. SANTOSA BUILDING CENTER )

HARI/ TANGGAL : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Robbins dan Judge (2008:91)**

1. Menurut anda bagaimana perilaku pemimpin yang memberikan pengaruh ideal kepada karyawan ?

Jawaban :

2. Menurut anda bagaimana pimpinan mengkomunikasikan harapan yang tinggi untuk memfokuskan upaya bawahan dan menginspirasi bawahan untuk mencapai tujuan yang menghasilkan kemajuan penting bagi organisasi dalam memotivasi karyawan ??

Jawaban :

3. Menurut anda bagaimana pimpinan meningkatkan kecerdasan karyawan untuk meningkatkan kreativitas inovasi karyawan???

Jawaban :

4. Menurut anda bagaimana pimpinan meningkatkan kecerdasan karyawan untuk meningkatkan rasionalitas pemecahan masalah secara cermat kepada karyawan???

Jawaban :

5. Menurut anda bagaimana pimpinan memberikan perhatian pribadi dengan memperlakukan masing-masing karyawan sebagai individu dengan mendampingi karyawan, memonitor dan menumbuhkan peluang ??? (Pertimbangan Individual)

**Luthans (Safaria, 2004:63)**

6. Menurut anda bagaimana pimpinan mengidentifikasi dirinya anda sebagai agen perubahan ???

Jawaban :

7. Menurut anda bagaimana pimpinan mendorong keberanian mengambil resiko???

Jawaban :

8. Menurut anda bagaimana pimpinan percaya pada orang-orang (karyawan)???

Jawaban :

9. Menurut anda bagaimana pemimpin memberikan nilai-nilai apa saja yang anda berikan kepada karyawan???

Jawaban :

10. Menurut anda bagaimana kemampuan pimpinan untuk mengatasi kompleksitas, ambiguitas, dan ketidakpastian (kerumitan) permasalahan terhadap karyawan???

Jawaban :

11. Menurut anda apakah pimpinan adalah seorang pimpinan yang bersifat visioner? jelaskan!

Jawaban :

### **Bass (Mutamimah, 2001: 3)**

12. Menurut anda apakah pimpinan adalah seorang pimpinan yang memiliki kharismatik? jelaskan!

Jawaban :

13. Menurut anda apakah pimpinan adalah seorang pimpinan yang menginspirasi yang bersemangat di dalam mengkomunikasikan masa depan idealis organisasi kepada karyawan ? jelaskan!

Jawaban :

14. Menurut anda apakah pimpinan adalah seorang pimpinan yang melakukan upaya karyawan mengembangkan kemampuan untuk menyelesaikan masalah dengan pendekatan perspektif baru ?? (Stimulasi intelektual)

Jawaban :

15. Menurut anda apakah anda adalah seorang pimpinan yang memberikan perhatian individu untuk kepada mengembangkan kekuatan pribadi?? (Perhatian individu

Jawaban :

## **DAFTAR PERTANYAAN UNTUK WAWANCARA**

NAMA NARASUMBER : MUSLIMIN

MASA KERJA : 20 TAHUN

JABATAN : KOMISARIS (IBU/ISTRI ALMARHUM PEMILIK CV. SANTOSA BUILDING CENTER )

HARI/ TANGGAL : \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Robbins dan Judge (2008:91)**

1. Menurut anda bagaimana perilaku pemimpin yang memberikan pengaruh ideal kepada karyawan ?

Jawaban :

2. Menurut anda bagaimana pimpinan mengkomunikasikan harapan yang tinggi untuk memfokuskan upaya bawahan dan menginspirasi bawahan untuk mencapai tujuan yang menghasilkan kemajuan penting bagi organisasi dalam memotivasi karyawan ??

Jawaban :

3. Menurut anda bagaimana pimpinan meningkatkan kecerdasan karyawan untuk meningkatkan kreativitas inovasi karyawan???

Jawaban :

4. Menurut anda bagaimana pimpinan meningkatkan kecerdasan karyawan untuk meningkatkan rasionalitas pemecahan masalah secara cermat kepada karyawan???

Jawaban :

5. Menurut anda bagaimana pimpinan memberikan perhatian pribadi dengan memperlakukan masing-masing karyawan sebagai individu dengan mendampingi karyawan, memonitor dan menumbuhkan peluang ??? (Pertimbangan Individual)

**Luthans (Safaria, 2004:63)**

6. Menurut anda bagaimana pimpinan mengidentifikasikan dirinya anda sebagai agen perubahan ???

Jawaban :

7. Menurut anda bagaimana pimpinan mendorong keberanian mengambil resiko???

Jawaban :

8. Menurut anda bagaimana pimpinan percaya pada orang-orang (karyawan)???

Jawaban :

9. Menurut anda bagaimana pemimpin memberikan nilai-nilai apa saja yang anda berikan kepada karyawan???

Jawaban :

10. Menurut anda bagaimana kemampuan pimpinan untuk mengatasi kompleksitas, ambiguitas, dan ketidakpastian (kerumitan) permasalahan terhadap karyawan???

Jawaban :

11. Menurut anda apakah pimpinan adalah seorang pimpinan yang bersifat visioner? jelaskan!

Jawaban :

### **Bass (Mutamimah, 2001: 3)**

12. Menurut anda apakah pimpinan adalah seorang pimpinan yang memiliki kharismatik? jelaskan!

Jawaban :

13. Menurut anda apakah pimpinan adalah seorang pimpinan yang menginspirasi yang bersemangat di dalam mengkomunikasikan masa depan idealis organisasi kepada karyawan ? jelaskan!

Jawaban :

14. Menurut anda apakah pimpinan adalah seorang pimpinan yang melakukan upaya karyawan mengembangkan kemampuan untuk menyelesaikan masalah dengan pendekatan perspektif baru ?? (Stimulasi intelektual)

Jawaban :

15. Menurut anda apakah anda adalah seorang pimpinan yang memberikan perhatian individu untuk kepada mengembangkan kekuatan pribadi?? (Perhatian individu

Jawaban :