

# **IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN DI CV. SANTOSA BUILDING CENTER**

## **ABSTRAK**

**Oleh:**

**Widya Oktaviani**

**Dosen Pembimbing :**

**Kristin Juwita, SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan apa yang diterapkan oleh pimpinan CV. SANTOSA BUILDING CENTER, dalam penemuan ini adalah gaya kepemimpinan transformasional. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kualitatif. Sedangkan metode pengumpulan data metode yang digunakan ialah dengan metode wawancara kepada pilar utama CV. SANTOSA BUILDING CENTER dengan jumlah informan sebanyak 3 informan. Berdasarkan dari analisis data peneliti menyimpulkan gaya gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan CV. SANTOSA BUILDING CENTER dalam mengembangkan usaha ini adalah gaya kepemimpinan transformasional dengan mengacu pada teori Robbins dan Judge (2009) yang meliputi : Pengaruh yang ideal, Motivasi yang inspirasional, Stimulasi intelektual dengan memberikan kesempatan pemecahan masalah yang cermat dan Pertimbangan yang bersifat individual dengan memberikan perhatian pribadi, memperlakukan masing – masing karyawan secara individual.

**Kata Kunci : gaya kepemimpinan, gaya kepemimpinan transformasional**

# **IMPLEMENTATION OF LEADERSHIP STYLE IN CV. SANTOSA BUILDING CENTER**

## **ABSTRACT**

**By:**

**Widya Oktaviani**

**Lecturer Guide :**

**Kristin Juwita, SE., MM**

This study aims to determine what leadership style is applied by the leader of CV. SANTOSA BUILDING CENTER, in this finding is a transformational leadership style. The method used in this research is descriptive qualitative method. While the data collection method used is by interviewing the main pillars of CV. SANTOSA BUILDING CENTER with 3 informants. Based on the data analysis, the researcher concluded that the leadership style is applied by the leader of CV. SANTOSA BUILDING CENTER in developing this business is a transformational leadership style with reference to the theory of Robbins and Judge (2009) which includes : Ideal influence, inspirational motivation, intellectual stimulation by providing opportunities for careful problem solving and individual consideration by giving personal attention, treating each employee individually.

**Keywords: leadership style, transformational leadership style**