

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
ABSTRAK.....	x
ABSTRACT.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.5 Batasan Masalah	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Penelitian Terdahulu	8
2.2 Tinjauan Teori	10
2.2.1 Kinerja	11
2.2.2 Gaya Kepemimpinan Demokratis	16
2.2.3 Motivasi Kerja	20
2.3 Pengaruh Antar Variabel	27
2.3.1 Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja	27
2.3.2 Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja	28
2.4 Kerangka konseptual	29
2.5 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Rancangan Penelitian	31
3.2 Definisi Operasional Variabel.....	32
3.2.1 Kinerja Karyawan	32

3.2.2	Gaya Kepemimpinan	33
3.2.3	Motivasi Kerja	33
3.2.4	Operasional Variable	35
3.3	Skala Pengukuran	36
3.4	Penentuan Populasi dan Sampel	37
3.5	Jenis dan Sumber Data	38
3.6	Metode Pengumpulan Data	39
3.7	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	40
3.8	Uji Instrumen	41
3.8.1	Uji Validitas	41
3.8.2	Uji Reliabilitas	42
3.9	Teknik analisis data	43
3.9.1	Analisis deskriptif.....	43
3.9.2	Analisis Inferensial	44
3.9.3	Regresi Berganda	45
3.10	Pengujian Asumsi klasik	46
3.10.1	Uji Normalitas.....	46
3.10.2	Uji Multikolinearitas	46
3.10.3	Heteroskedastisitas	47
3.10.4	Uji Parsial (uji t)	48
3.10.5	Koefisien determinasi	48

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian.....	50
4.2.	Pembahasan.....	64

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Kesimpulan	66
5.2.	Saran.....	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN