

DAFTAR PUSTAKA

- Astutik, M. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sejahtera Usaha Bersama. *Akademika*, 87-92.
- Bahrudin, A. (2015). Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance of PT. PLN Malang. *Canadian Center of Science and Education*, 11.
- Dessler Gary. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Perkasa.
- Jackson, M. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kempa, C. P. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ultra Prima Abadi. *IndonesiaAngora Jurnal Manajemen Bisnis, Vol. 4, 2*.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Risnawati. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Sulsel Ventura Cabang Makassar. *Jurnal Economics*, 02.
- Rivai. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Singodimenjo. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswandoko, D. d. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Suka Fajar Pekanbaru. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Reviewe)*, 4.

