

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PRODUKSI UD. ANANDA JATI
MEBEL**

ABSTRAK

Oleh:

Diah Retno Ningsih

Dosen Pembimbing :

Ratna Dwijayanti,SE.,MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada UD. Ananda Jati Mebel. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh , dengan jumlah sampel 32 responden, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan wawancara, angket, dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reabilitas , analisis deskriptif , analisis regresi linier berganda , uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan

Kata kunci : kompensasi finansial, disiplin kerja , kinerja karyawan

**THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE STUDY ON UD.
ANANDA JATI MEBEL**

ABSTRACT

By:

Diah Retno Ningsih

Lecturer Guide :

Ratna Dwijayanti,SE.,MM

This study aims to determine the effect of Financial Compensation and Work Discipline on employee performance at UD. Ananda Jati Mebel. The approach used in this research is a quantitative approach. The analysis used is multiple linear regression analysis. In sampling using the saturated sample technique, with a sample of 32 respondents, while the data collection methods used are interviews, questionnaires, documentation. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test and hypothesis testing. The results of this study indicate that financial compensation has a significant effect on employee performance and work discipline is able to has a significant effect on employee performance

Keywords: financial compensation, work discipline, employee performance

