

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BANDARKEDUNG MULYO

ABSTRAK

Oleh :

Dicky Eka Kurniawan

1761257

Dosen Pembimbing :

Rita Mutiarni, SE., MM

Pada Kantor Kecamatan Bandarkedungmulyo sering dijumpai kendala dalam pencapaian kinerja. Perlu dipahami bahwa kinerja dapat dipengaruhi berbagai faktor, seperti hubungan dengan atasan, hubungan dengan rekan kerja, dan hubungan dengan bawahan, maka dilakukan penelitian dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Bandarkedungmulyo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh hubungan dengan atasan, hubungan dengan rekan kerja, dan hubungan dengan bawahan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Bandarkedungmulyo. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, populasi dalam penelitian ini sebanyak 35 orang, sampel penelitian menggunakan teknik non probability sampling dipilih menggunakan sampling jenuh (sensus).

Hasil penelitian menunjukkan nilai konstanta (-1,425), Hal ini menunjukkan korelasi bernilai negatif, artinya jika tidak ada variabel hubungan dengan atasan, hubungan dengan rekan kerja, dan hubungan dengan bawahan, maka kinerja pegawai akan cenderung menurun. Nilai signifikansi hubungan dengan atasan 0,009 lebih kecil dari 0,05 dapat dinyatakan bahwa hubungan dengan atasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai artinya semakin baik hubungan dengan atasan maka akan semakin baik kinerja pegawai. Nilai signifikansi hubungan dengan rekan kerja 0,078 lebih besar dari 0,05 dapat dinyatakan bahwa hubungan dengan rekan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya hubungan dengan rekan kerja tidak memiliki kontribusi atau tidak berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai. Nilai signifikansi hubungan dengan bawahan 0,103 lebih besar dari 0,05 dapat dinyatakan bahwa hubungan dengan bawahan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, artinya hubungan dengan bawahan tidak memiliki kontribusi atau tidak berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai.

***Kata Kunci : Hubungan Dengan Atasan, Hubungan Dengan Rekan Kerja,
Hubungan Dengan Bawahan, Kinerja Pegawai***

THE INFLUENCE OF THE NON PHYSICAL WORK ENVIRINMENT ON THE PERFORMANCE OF SUB DISTRICT BANDARKEDUNG MULYO EMPLOYEES

ABSTRACT

By :

Dicky Eka Kurniawan
1761257

Supervisor :

Rita Mutiarni, SE., MM

At the Bandarkedungmulyo District Office, there are often obstacles in achieving performance. It should be understood that performance can be influenced by various factors, such as relationships with superiors, relationships with colleagues, and relationships with subordinates, so a study was carried out with the title Effect of Non-Physical Work Environments on Employee Performance at the Bandarkedungmulyo District Office.

This study aims to determine the effect of relationships with superiors, relationships with colleagues, and relationships with subordinates on employee performance at the Bandarkedungmulyo District Office. The analytical method used is multiple linear regression analysis, the population in this study was 35 people, the research sample using non-probability sampling technique was selected using saturated sampling (census).

The results showed a constant value (-1.425). This indicates a negative correlation, meaning that if there is no relationship variable with superiors, relationships with coworkers, and relationships with subordinates, then employee performance will tend to decrease. The significance value of the relationship with superiors is 0.009, which is smaller than 0.05. It can be stated that the relationship with superiors has a positive and significant effect on employee performance, meaning that the better the relationship with the superior, the better the employee's performance. The significance value of the relationship with co-workers 0.078 is greater than 0.05, it can be stated that the relationship with co-workers has no significant effect on employee performance, meaning that the relationship with co-workers has no contribution or does not have a major effect on employee performance. The significance value of the relationship with subordinates 0.103, greater than 0.05, it can be stated that the relationship with subordinates has no significant effect on employee performance, meaning that the relationship with subordinates has no contribution or does not have a major effect on employee performance.

Keywords : Relationships with Bosses, Relationships with Coworkers, Relationship with Subordinates, Employee Performance