

DAFTAR PUSTAKA

- Aksara.A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2015). “*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*”. Bandung: Remaja Rusdakarya
- Amstrong, M. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Jakarta : PT. Gramedia Elex Media Komputindo.
- Dessler, G. 1986. “*Manajemen Personalia (Terjemahan: Agus Dharma)*”. Jakarta: Erlangga
- Dessler, Gary. 2009. “*Manajemen SDM buku 1 dan 2*”. Jakarta : Indeks Distyawayat (2017).”*Pengaruh Kompetensidan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Aparatur Pengawas Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah.*”
<https://media.neliti.com/media/publications/191017-id-pengaruh-kompetensi-dan-pengembangan-kar.pdf>.
- Edrick Leonardo dan Fransisca Andreani (2015). ”*Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di PT Kopanitia.*”
www:<https://media.neliti.com/media/publications/36466-ID-pengaruh-pemberian-kompensasi-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-kopanitia.pdf>.
- Exchange, I. S. (2021, Agustus). *PT. Bursa Efek Indonesia*. Retrieved from IDX:
<https://www.idx.co.id/>
- Ghozali, Imam, 2013.”*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS, badan*” Penerbit Universitas Diponegoro-Semarang.
- Hasibuan, Malayu. 2011. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”EdisiRevisi. Jakarta: PT BumiAksara
- Mangkunegara, A. P. 2012. “*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*”. PT. Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Moeheriono. 2011. “*Pengukuran Kinerja Berbasis kompetensi*”. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Ni Luh Putu Sukmayanti, I Wayan Bagia, I Wayan Suwendra (2016). ”*Pengaruh Kompetensi Intelektual dan Pengembangan Karir Karyawan terhadap Kinerja Karyawan (Studipada PT. WijaKusumaNadi).*”
<http://download.portalgaruda.org/article.php?article=410092&val=1350&title=pengaruh%20kompetensi%20intelektual%20dan%20pengembangan%20karir%20karyawan%20terhadap%20kinerja%20karyawan>.

- Rafdan Rahinnaya dan Mirwan Surya Perdhana (2016). "Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Kompensasi serta Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pos Semarang)." [:http://eprints.undip.ac.id/49494/1/03_rahinnaya.pdf](http://eprints.undip.ac.id/49494/1/03_rahinnaya.pdf).
- Rivai, V. 2014. "Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan". PT Rajagrafindo persada, Jakarta.
- Rivai, Veithzal, 2005. "Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik". Jakarta : PT Raja GrafindoPersada
- Robert L. Mathis & John H. Jackson, 2001."Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Bahasa Indonesia Terjemahan Oleh Baldari Amartunga", Jakarta: Penerbit Salemba Empat.
- Sri Rahayuningsih (2017). " Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Aquafarm Nusantara Semarang)." <https://media.neliti.com/media/publications/173530-id-pengaruh-kompetensi-kompensasi-dan-penge.pdf>.
- Sulistiyowati, N. (2018). Analisis Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pt Bank Syariah Mandiri Kcp Kartasura. *E-Repository.Perpus.Iainsalatiga*.
- Sugiono. 2013. "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D". Bandung : CV Alfabeta.
- Sugiono.(2013). "Metode Penelitian Bisnis". Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono.(2014). "Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D". Bandung: CV Alfabeta.