

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi kasus pada UD. FIANS FRAME Bagian Produksi)

**ABSTRAK**

Oleh:  
Nita Rohmawati

Dosen Pembimbing

Nurul Hidayati, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan UD. FIANS FRAME. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh karyawan UD. FIANS FRAME berjumlah 51 karyawan., analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien diterminasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin kerja yang rendah dapat mengakibatkan rendahnya kinerja karyawan UD. FIANS FRAME, sehingga didiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan UD. FIANS FRAME dan Komitmen organisasi tergolong rendah, sehingga menyebabkan kinerja karyawan UD. FIANS FRAME juga rendah, sehingga Komitmen organisasi berpengaruh kinerja karyawan UD. FIANS FRAME

*Kata Kunci:* disiplin kerja, komitmen organisasi dan kinerja

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi kasus pada UD. FIANS FRAME Bagian Produksi)

**ABSTRACT**

By:  
Nita Rohmawati

Advisor

Nurul Hidayati, SE, MM

*This study aims to determine and explain the effect of work discipline and commitment on the performance of UD employees. FIAN FRAME. The research uses an explanatory research method which is carried out through data collection in the field. The population is all UD employees. FIANS FRAME collects 51 employees., analyzes the data by using multiple linear regression statistical methods and testing the hypothesis and the coefficient of termination. Results Based on the research shows that low work discipline can result in low performance of UD employees. FIANS FRAME, so that it affects the performance of UD employees. FIANS FRAME and organizational commitment are low, causing the performance of UD employees. FIANS FRAME is also low, so organizational commitment affects the performance of UD employees. FIANS FRAME*

*Keywords: work discipline, organizational commitment and performance*