

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia yang sesuai dengan kemampuan yang dibutuhkan perusahaan dapat melancarkan produktifitas individu agar melakukan pekerjaan yang sesuai dengan tujuan perusahaan. Dukungan teknologi yang modern, dan modal yang sesuai tidak akan efektif, tanpa sumber daya manusia yang mampu dan professional. Untuk meningkatkan kemampuan tenaga kerja, perusahaan harus menjalankan usaha dengan lebih memfokuskan pada upaya memaksimalkan kemampuan tenaga kerjanya.

Besarnya peranan karyawan pada perusahaan berdampak pada produktivitas kerja. Untuk mendapatkan hasil proses produksi yang baik, pimpinan perusahaan dan karyawan dapat melakukan kerja sama demi kelancaran usaha yang akan meningkatkan hasil produksi. Kemampuan kerja dapat mempengaruhi produktivitas karyawan. Dengan bertambahnya kemampuan kerja dalam memproduksi barang, maka akan diperoleh penurunan biaya yang relatif efisien atau semakin baik kemampuan kerja seseorang semakin tinggi produktivitas kerjanya. Hal ini didukung oleh hasil penelitian Syamsul Hadi Senen (2007) membuktikan bahwa kemampuan kerja karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Produktivitas memiliki hubungan dengan efisiensi dan efektivitas. Menurut Sinungan, (2010) mengatakan dua aspek vital dari produktivitas adalah efisiensi dan efektifitas. Pekerjaan yang efisien berkaitan dengan seberapa baik berdasarkan masukan itu dikombinasikan bagaimana pekerjaan tersebut dilaksanakan. Produktivitas bukanlah merupakan hasil yang tercipta dengan sendirinya akan tetapi harus diupayakan. Karyawan diharapkan dapat terlibat dalam program perusahaan sehingga dapat mengetahui apa yang diminta perusahaan dari kerja yang dilakukan dan mau melaksanakan apa yang dibebankan kepadanya.

Fenomena produktifitas kerja karyawan bagian produksi PT. Massindo Solaris Nusantara terlihat dari ketidakmampuan menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang telah ditentukan yaitu target produksi yang telah ditetapkan perusahaan, masih ditemukannya beberapa karyawan yang tidak mampu menghasilkan produk berdasarkan jumlah yang ditetapkan, ketidakmampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai mutu ditetapkan oleh perusahaan. Berikut ini data produksi dan target produksi PT. Massindo Solaris Nusantara selama tiga bulan terakhir :

Tabel 1.1
Data produksi dan target produksi PT. Massindo solaris Nusantara
Tahun 2018

Bulan	Nama Barang	Target Produksi (unit)	Realisasi Produksi (unit)	Prosentase (%)
Januari	spring bed	60	56	93,3
Februari	spring bed	60	54	90
Maret	spring bed	60	51	85

Sumber : PT. Massindo Solaris Nusantara, 2018

Berdasarkan tabel 1.1 di atas, tingkat realisasi produksi yang dihasilkan karyawan bulan Januari tahun 2018 terealisasi sebanyak 56 unit dari target perusahaan sebanyak 60 unit (93,3%), bulan Februari sebanyak 54 unit (90%) dan bulan Maret sebanyak 51 unit (85%), selama tiga bulan terakhir menunjukkan realisasi produksi selalu di bawah target.

Produktifitas kerja karyawan PT. Massindo Solaris Nusantara yang rendah diduga dipengaruhi kemampuan karyawan. Kemampuan kerja adalah kemampuan dalam penguasaan pengetahuan dan menguasai pekerjaan. Kemampuan adalah sifat yang dibawa sejak lahir dan dipelajari yang memungkinkan seseorang menyelesaikan tugasnya (Gibson, 2008). Berdasarkan hasil pengamatan peneliti, kemampuan karyawan PT. Massindo Solaris Nusantara dilihat dari masih kurangnya pengetahuan karyawan dalam menggunakan mesin, karyawan kurang dapat bekerjasama dengan karyawan lain, selain itu karyawan kurang memiliki kreatifitas dan inovatif dalam menyelesaikan masalah pekerjaan.

Penelitian Syamsul Hadi Senen (2007) dengan judul Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Pada PT. Safilindo Permata. Hasil penelitian membuktikan bahwa kemampuan kerja karyawan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Penelitian Marlinda Astria Devi Ajassari Gae (2015) dengan judul Pengaruh Kemampuan Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Proyek Konstruksi Di Yogyakarta membuktikan bahwa karyawan memiliki tingkat kemampuan kerja, motivasi kerja dan produktivitas tenaga kerja yang tinggi. Hasil penelitian ini juga memberikan informasi bahwa kemampuan kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas tenaga kerja

Sehubungan dengan latar belakang di atas, penulis berniat untuk meneliti tentang : “Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap produktivitas kerja karyawan Pada PT. Massindo Solaris Nusantara “

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas maka dapat dirumuskan masalah Apakah kemampuan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Pada PT. Massindo Solaris Nusantara?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kemampuan kerja terhadap produktifitas kerja karyawan Pada produktifitas kerja karyawan Pada PT. Massindo Solaris Nusantara.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini diharapkan akan mempunyai manfaat, yaitu:

a) **Manfaat Praktis**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi mengenai kemampuan kerja karyawan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan sehingga dijadikan pertimbangan dalam mengambil kebijakan.

b) **Manfaat Teoritis**

Penelitian ini bermanfaat untuk menambah pengetahuan dan wawasan mengenai kemampuan kerja dalam mempengaruhi produktivitas karyawan.