

DAFTAR PUSTAKA

- Camilleri, E. (2011). Some Antecedents of Organisational Commitment: Results from an Information Systems Public Sector Organisation. *Bank of Valetta Review*.
- Cohen. (2016). *Metode Penelitian dalam Pendidikan*. Routledge.
- Edy, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam*. Pranada Media Group.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS ,Edisi Ketiga*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James., L., Jhon M., I., & H., Donnelly., J. (2012). *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, dan proses, terjemahan oleh Joerban Wahid*. Erlangga.
- Greenberg, J., & Robert A., B. (2015). *Behavior in Organization*. Prentice Hall.
- Hasibuan, M. S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Henry, S. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. STIE YKPN Yogyakarta.
- Ivancevich, J. M., & Matteson, M. . . (2012). *Organizational Behaviour and Management*. Irwin/McGraw-hill.
- Lekatompessy, J. E. (2010). Hubungan Profesionisme dengan Konsekuensinya: Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Keinginan Berpindah : Studi Empiris di Lingkungan Akuntan Publik. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- Mathis ; Jackson. (2011). *Human Resource Management*. Cengage Learning.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya. Alih Bahasa : Nurul Imam*. PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Monica, N. M. T. J., & Putra, M. S. (2017). KEPUASAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Menurut Waspo , dkk . (2013), tingginya tingkat turnover intention telah menjadi masalah bagi banyak perusahaan , dimana dampak negatif yang. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(3), 1644–1673.
- Mowday, R. T. (2014). *Employee – Organizational Linkages: The Psychology Of*

Commitment Absentism And Turnover. Academic Press Inc.

- Nasution Irfan, M. (2017). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention medical representative. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 224238.
- Ridlo, I. A. (2012). *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur."* Public Health Movement.
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi Manajemen*. Salemba Empat.
- Sopiah. (2013). *Perilaku Organisasi*. Andi Offset.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta.
- Utami, & Bonussyeani. (2011). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan Indonesia, Vol 6 Nomor 1*.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97–115.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Witasari, L. (2010). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisaional Terhadap Turnover Intentions (Studi Empiris Pada Novotel Semarang). *Tesis. Semarang: Universitas Diponegoro*.