

BAB III

METODE PENELITIAN

Systematic Literature Review (SLR) merupakan istilah suatu cara identifikasi, evaluasi, dan interpretasi semua ketersediaan penelitian yang relevan terhadap rumusan masalah atau area topik yang diteliti. (Calderon and Ruiz 2015). *Systematic Literature Review* (SLR) didefinisikan sebagai proses mengidentifikasi, menilai dan menafsirkan semua bukti penelitian yang tersedia dengan tujuan untuk menyediakan jawaban untuk pertanyaan penelitian secara spesifik (Kitchenham et al., 2009). Penelitian *Systematic Literature Review* SLR dilakukan untuk melakukan identifikasi, evaluasi, dan interpretasi terhadap semua hasil penelitian yang relevan terkait pertanyaan penelitian tertentu, topik tertentu, atau fenomena yang menjadi perhatian (Kitchenham, 2004).

Tujuan penelitian studi literature ini adalah mendapatkan landasan teori yang bisa mendukung pemecahan masalah yang sedang diteliti dan mengungkapkan berbagai teori-teori yang relevan dengan kasus, lebih khusus dalam penelitian ini penelitian mengkaji terlebih dalam tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan.

3.1 Objek Penelitian

Objek penelitian ini adalah pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengambilan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan sebagai objek penelitian memiliki beberapa alasan sebagai berikut:

1. Masih sangat terbatasnya penelitian *Systematic Literature Review* (SLR) yang membahas tentang pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan dengan metode *Systematic Literatur Riview* (SLR)
2. Ketertarikan peneliti untuk membandingkan hasil berbagai penelitian terdahulu yang membahas tentang unsur – unsur pada kemampuan kerja yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

3.2 Tahapan Penelitian

Tahapan pada penelitian *Systematic Literature Review* SLR terdiri dari lima tahap, yaitu:

TAHAP 1 : MERUMUSKAN MASALAH

Pada tahap ini, peneliti menulis rumusan masalah yang akan di bahas secara mendalam. Pertanyaan penelitian ini dibuat berdasarkan kebutuhan topic yang dipilih yaitu:

Tabel 3.1 *Research Question* (RQ)

Research Question 1	Sebaran jurnal yang memuat artikel dengan tema pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan?
Research Question 2	Apakah pengaruh kemampuan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?
Research Question 3	Faktor - faktor apa saja yang mempengaruhi kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan ?
Research Question 4	Jenis penelitian teknik pengumpulan data dan alat penelitian apa yang digunakan untuk meneliti pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan?

Sumber: Data Penelitian Diolah (2021)

TAHAP 2 : Mencari Literature (Identifikasi)

Setelah merumuskan topik dan rumusan masalah yang diangkat, maka tahap selanjutnya adalah melakukan pencarian artikel yang relevan tau yang dikenal dengan istilah search proses.

Studi literature ini merupakan rangkuman menyeluruh beberapa studi penelitian yang ditentukan berdasarkan tema tertentu. Pencarian literature dilakukan pada 04 April 2021 Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder yang diperoleh bukan dari pengamatan langsung, akan tetapi diperoleh dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti-peneliti terdahulu.

Sumber data sekunder yang didapat berupa artikel dari jurnal bereputasi nasional dengan tema yang sudah ditentukan. Pencarian literature dalam studi literature ini menggunakan database Google Schollar. Penelusuran artikel publikasi pada mesin pencarian (*search engine*) di atas Menggunakan kata kunci dalam bahasa indonesia yaitu: “ Pengaruh Kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan”. Search proses atau proses pencarian digunakan untuk mendapatkan sumber-sumber yang relevan untuk menjawab rumusan masalah/ *Research Question* (RQ) dan referensi terkait lainnya dengan menggunakan Google Scholar Di <https://scholar.google.com>.

Dari hasil identifikasi diperoleh Artikel sebanyak 8.690 Artikel yang berasal dari Microsoft Academic (<https://scholar.google.com>).Berikut ini adalah langkah - langkah pengumpulan data sumber <https://scholar.google.com>:

1. Mengunjungi laman web <https://scholar.google.com>



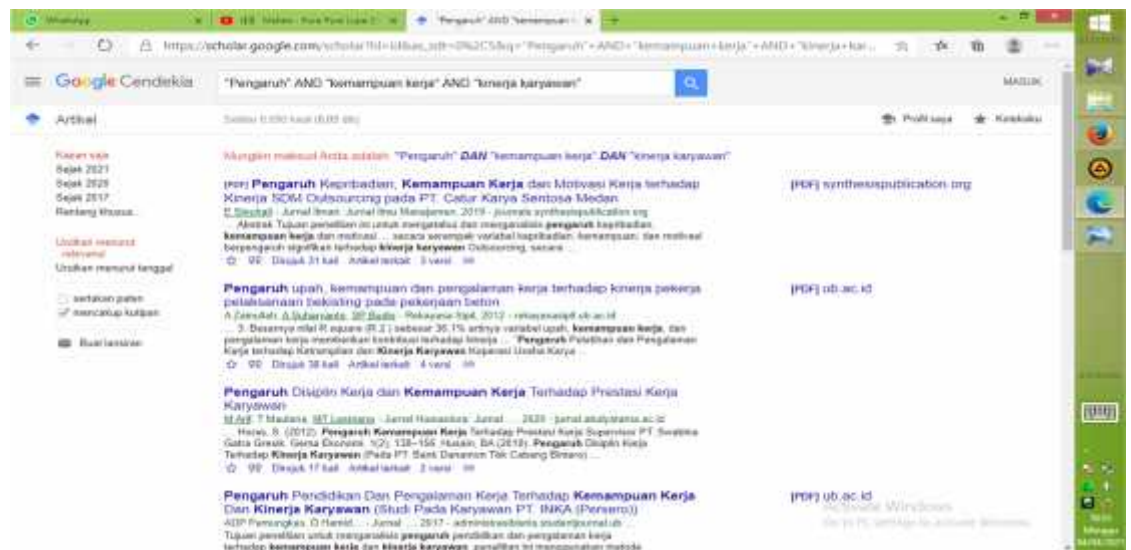
Gambar 3.1 Hasil Pencarian Jurnal pada halaman web Google Cendekia

2. Memasukkan keyword “Pengaruh” AND “Kemampuan kerja “ AND “ Kineja Kayawan”



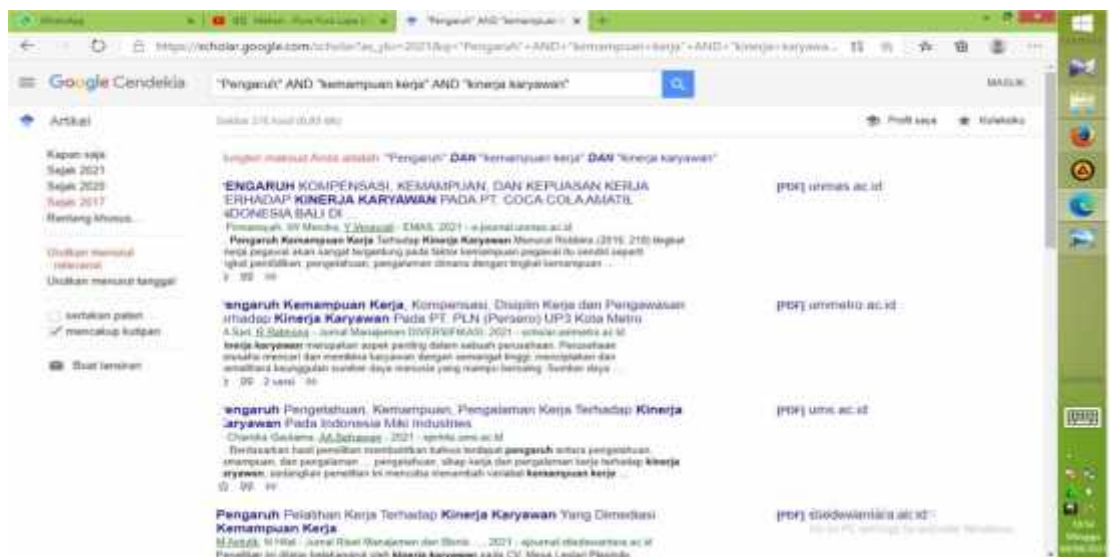
Gambar 3.2 Hasil pencarian jurnal pada laman web Google Cendekia

3. Dari hasil langkah pencarian kedua memperoleh hasil sebanyak 8.690 jurnal atau artikel, langkah berikut dapat dilihat pada gambar.



Gambar 3.3 Hasil pencarian jurnal pada laman web Google Cendikia

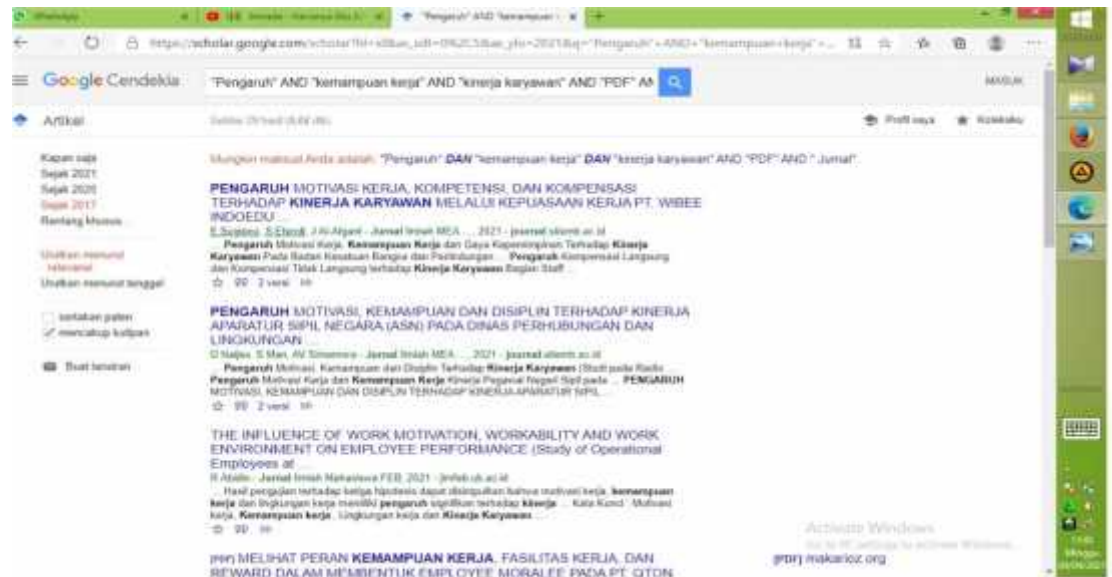
4. Setelah itu dipersempit dengan tahun terakhir yaitu 2017 Sampai 2021 dengan memperoleh hasil sebanyak 276 jurnal



Gambar 3.4 Hasil Pencarian jurnal pada laman web Google Cendikia

5. Langkah selanjutnya dipersempit dengan penambahan keyword menjadi “Pengaruh” AND “Kemampuan kerja “ AND “ Kineja Kayawan” AND Tah n 2017 – 2021 AND “PDF” AND “Jurnal”. Dari pencarian tersebut

diperoleh hasil sebanyak 29 jurnal yang kemudian dijadikan sebagai acuan pada penelitian ini, pada dilihat pada gambar.



Gambar 3.5 Hasil pencarian jurnal pada laman web Google Cendikia

TAHAP 3 : MEMILIH HASIL PENCARIAN LITERATUR YANG SESUAI DENGAN QUALITY ASSESMENT (PENYARINGAN DAN KELAYAKAN)

Tahapan ini dilakukan untuk memutuskan apakah data yang ditemukan layak digunakan dalam penelitian *Study Literature Riview* (SLR) atau tidak. Pada tahap ini ditentukan *Inclusion and Exclusion Criteria* dengan menggunakan pendekatan PICOS (Budgen and Brereton, 2006). (*Population, Intervention, Comparison, Outcomes, Study*) yang tampak seperti table berikut:

Tabel 3.2 Format PICOS Dalam Studi Literatur

Kriteria	Inklusi	Eksklusi
<i>Population</i> (Populasi)	Studi tentang Kemampuan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan	Studi yang tidak terkait tentang Kemampuan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan

<i>Intervension</i> (Tindakan)	Tidak ada tindakan	Tidak ada tindakan
<i>Comparison</i> (Pembanding)	Tidak ada perbandingan	Tidak ada perbandingan
<i>Outcome</i> (Hasil)	Memuat hasil tentang Pengaruh Kemampuan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan	Tidak memuat hasil tentang Pengaruh Kemampuan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan
Study (Desain Studi)	Penelitian dengan pendekatan kuantitatif dan kualitatif	Selain Penelitian dengan pendekatan kuantitatif dan kualitatif
Tahun Publikasi	Tahun 2017 – 2021	Sebelum tahun 2017 – 2021
Bahasa	Bahasa Indonesia	Selain bahasa indonesia

Sumber: Data Penelitian Diolah (2021)

Agar artikel yang diperbolehkan sesuai dengan kreteria yang diinginkan, maka selanjutnya dilakukan *Quality Assesment (QA)*/ Penilaian pada artikel yang akan ditelaah lebih lanjut.

Artikel yang akan dibahas adalah artikel yang sudah memenuhi kriteria inklusi dan eksklusi dan akan dibahas secara mendalam dan harus memenuhi kriteria penilaian kualitas sebagai berikut.

Tabel 3.3 Format *Quality Assesment (QA)*

Quality Assesment	Keterangan
Quality Assesment 1	Apakah Artikel tersebut tentang Studi tentang Kemampuan kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Quality Assesment 2	Apakah Artikel tersebut memuat Faktor – faktor pada kemampuan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan.
Quality Assesment 3	Apakah Artikel tersebut memuat hasil penelitian tentang Kemampuan Kinerja Terhadap Kinerja Karyawan
Quality Assesment 4	Apakah Artikel tersebut memuat tentang alat analisis yang digunakan ?
Quality Assesment 5	Apakah Artikel tersebut terbit tahun 2017 – 2021 ?
Quality Assesment 6	Apakah Artikel tersebut Berbahasa Indonesia?

Sumber: Data Penelitian Diolah (2021)

Dari masing-masing paper, akan diberi nilai jawaban di bawah ini untuk tiap-tiap pertanyaan di atas.

Y (Ya) : untuk Artikel yang lolos minimal 6 dari 6 kreteria diatas

T (Tidak) : untuk Artikel yang tidak lolos 6 dengan kreteria diatas.

Tabel 1.4 Kelayakan Artikel Berdasarkan Quality Assesment Yang Diajukan

No	Judul	Penulis	Quality Assesment (QA)						Ket	
			QA1	QA2	QA3	QA4	QA5	QA6	Y	T
1	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Wenang Indah https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emb/article/view/22377	<ul style="list-style-type: none"> • Kevin C. Tangkawarouw • Victor P. K. Lengkong • Genita G. Lumintang 							Y	
2.	Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (Dpmptsp) Kota Padang http://osf.io/ks5vy	<ul style="list-style-type: none"> • Tessa Risna Dila • Zusmawati 							Y	
3.	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/siko/article/view/757	<ul style="list-style-type: none"> • Mahmudin A. Sabilalo • Ummy Kalsum • Muh. Nur • Andi Runis Makkulau 							Y	
4.	Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pt. Wibee Indoedu Nusantara (Pustaka Lebah) Di	<ul style="list-style-type: none"> • Edi Sugiono • Sugito Efendi • Jamaluddin Al-Afgani 		×	×	×				T

	Jakarta https://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/909									
5.	<i>Knowledge Management</i> , Kemampuan Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pramuniaga https://journal10.37531/yume.vxix	<ul style="list-style-type: none"> • Indah Yuni Astuti 							Y	
6.	Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada Pegawai Bps Kabupaten Sragen) https://ejurnal.unistri.ac.id/index.php/Eonomi/article/view/5001	<ul style="list-style-type: none"> • Nia Fatmawati • Rahayu Triastity • Erni Widajanti 		×	×	×				T
7.	Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi UD Medali Mas Kota Kediri) https://administrasibisnis.Studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/2612/3006	<ul style="list-style-type: none"> • Pradityana Evanda Putri 							Y	
8.	Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan http://publikasiilmiah	<ul style="list-style-type: none"> • Mochamad Risqon • Didik Purwadi 							Y	

	.ums.ac.id/handle/11617/2849									
9.	<p>Pengaruh Kemampuan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja <i>Driver Grab Bike</i> Di Kota Bandung</p> <p>http://doi.org/10.31955/mea.vol5.iss2.pp1613-1624</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alya Tazkia Al Fath • Widwi Handari Adji 							Y	
10.	<p>Pengaruh Motivasi, Kemampuan Dan Disiplin Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Dinas Perhubungan Dan Lingkungan Hidup Kabupaten Malaka, Dinas Perhubungan Kabupaten Ttu Dan Dinas Perhubungan Kabupaten Belu Provinsi Nusa Tenggara Timur</p> <p>http://doi.org/10.31955/mea.vol5.iss1.pp202-220</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Damianus Naijes • Stanis Man • Agnes V. Simamora 							Y	
11.	<p>The Influence Of Islamic Organizationl Culture, Work Ability And Emotional Intelligence On Employee Performance In Islamic Education Institutions</p> <p>http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/insis/article/iew/6451/pdf_236</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Raihanah Daulay Efry Kurnia 			x		x	x		T

12.	<p>Model Pengukuran Kinerja Dosen Dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> Berdasarkan Karakteristik Individu, Budaya Kerja Dan Perilaku Individu</p> <p>http://dinastie.org/JIM/article/view/447</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ramdani Bayu Putra • Hasmaynelis Fitri) 	×	×	×					T
13.	<p>Pengaruh Job Satisfaction Dan Self Efficacy Terhadap Job Performance Pada Karyawan Pt Tanjung Baru Kalimantan Selatan</p> <p>https://ppjp.ulm.ac.id/journal/index.php/bisnis/pembangunan/article/view/9960</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Renita Hestiyan) • Saladin Ghalib • Jamaluddin 	×	×	×					T
14.	<p>Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Disiplin Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Ma'had Abu Ubaidah Bin Al Jarrah Medan</p> <p>http://jurnal.ceredindonesia.or.id/index.php/akmami/article/view/125</p>	<ul style="list-style-type: none"> • M. Y. Hanafia 	×	×	×	×				T
15.	<p>Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Petugas Rekam Medis Di Rsup Dr. Sardjito Yogyakarta</p> <p>http://publikasi.polije.ac.id/index.php/j-remi/article/view/1984</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desy Rachmawat • Sustin Farlinda • Sugeng • Gamasiano Alfiansyah 	×	×	×					T

16.	<p>Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Lotus Indah Textile Industries Surabaya</p> <p>http://core.ac.uk/12215875.pdf</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ita Rahmawati 	×	×	×	×				T
17.	<p>Pengaruh Motivasi, Kemampuan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pelabuhan Indonesia IV</p> <p>http://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/PARA_DOKS/article/view/795/561</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Dilla Ramadani • Achmad Gani, • St. Sukmawati 							Y	
18.	<p>Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya</p> <p>https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/embba/article/view/6359</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Patricia M. Sahangggamu • Silvy L.Mandey 	×	×	×	×				T
19.	<p>Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Manado</p> <p>http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/18645</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Gabriela V. Wales • Silvy L. Mandey • Rudy S. Wenas 	×	×	×	×				T

20.	<p>Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan</p> <p>http://jurnalmanajemen.petra.ac.id/index.php/man/article/view/19348</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diah Indriani Suwondo • Eddy Madiono Sutanto 	×	×	×	×	×			T
21	<p>Analisis Pengaruh Komunikasi , Pengalaman kerja, dan Kemampuan Kerja Terhadap profesionalisme Karyawan Pada Bank Sarana Prima Mandiri Pamekasan</p> <p>http://univ45sby.ac.id/articlepdf</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Akhmad Supriyadi • Nugroho Mardi Wibowo • Subijant0 	×	×	×	×	×			T
22.	<p>Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Sigi</p> <p>http://jurnal.stiekma.ac.id/index.php/JAMIN/article/view/72</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ibrahim 							Y	
23..	<p>Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Bangunan Prima Jaya Di Kota Tangerang</p> <p>http://ejurnal.upi.edu/index.php/mdb/article/view/24356</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fuad Maulana Kurnia • Syamsul Hadi Senen 	×	×	×	×	×			T

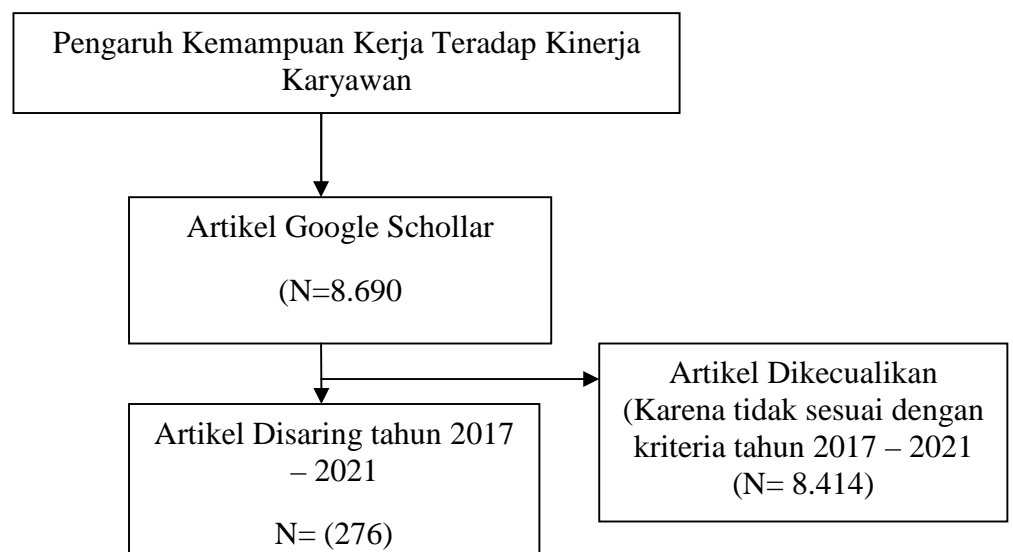
24.	<p>Pengelolaan Keuangan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Jasa Konsultan Kontruksi Di Kota Padang</p> <p>http://ejournal2.pnp.ac.id/index.php/jipb/article/view/504</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Eka Rosalina • Fera Sriyunianti • Nuri Sarah 	×	×	×	×	×			T
25.	<p>Pengaruh Metode Pelatihan dan Materi pelatihan Terhadap kinerja (Studi Pada Karyawan Tetap PT Perkebunan Nusantara X Pabrik Gula Pesantren Baru Kediri)</p> <p>http://administasibisnis.studentjournal.ab.ac.id/index.php/jab/article/view2668</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mochamad Djudi Mukzam • Rizaldi Aga Pratama 	×	×	×	×				T
26.	<p>Pemeliharaan Kompetensi pada Karyawan yang Tersertifikasi</p> <p>http://eprints.ums.ac.id/pdf</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pambudi, Galang Setyo • Susatyo Yuwono, S.Psi., M.Si., 		×	×	×	×			T
27.	<p>Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Pt. Halt Manufaktur Sentosa Tegal)</p> <p>http://repository.univtridinanti.ac.id/pdf</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Maulana • M.Rizki 	×	×	×	×				T

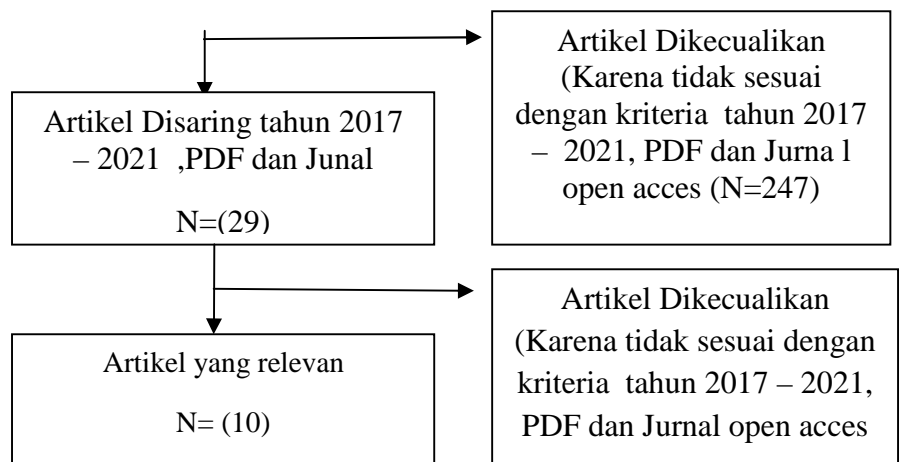
28.	Kompetensi Guru Bimbingan Dan Konseling Di Sma Negeri 9 Bandar Lampung Tahun Ajaran 2019 / 2020 http://jurnal.fkip.unila.ac.id/pdf	<ul style="list-style-type: none"> • Robiyah • Maliki 	×	×	×	×				T
29.	Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Kompensasi Di PT. Citiplan Indonesia Malang http://jurnal.polsri.ac.id/index.php/JAMB/article/view/2030	<ul style="list-style-type: none"> • Hidayatullo h • Bima Wahyu 	×	×	×	×	×			T

Sumber: Data Penelitian Diolah (2021)

Dari penilaian *Quality Assesment* (QA)/ Penelitian kualitas pada artikel diatas terdapat artikel yang masuk kriteria Y (ya) atau lolos *Quality Assesment* sebanyak 10 artikel dan artikel yang masuk kriteria T (tidak) atau tidak lolos *Quality Assesment* sebanyak 19 artikel. Apabila digambarkan dalam bentuk diagram maka proses penyaringan artikel tampak sebagai berikut.

Gambar 3.6 Diagram Alur





4. TAHAP 4. Pada tahap ini peneliti melakukan analisis beberapa literatur dari artikel yang lolos *Quality Assesment* (QA) berdasarkan rumusan masalah yang diajukan. .

5.TAHAP 5. MEMBUAT SIMPULAN PENELITIAN.

Tahap kelima adalah memahami hasil pencarian yang telah dirangkum pada tahap analisis. Pada tahap ini peneliti membuat kesimpulan penelitian yaitu pernyataan singkat tentang hasil analisis deskripsi berasal dari fakta – fakta atau hubungan yang logis dan berisi jawaban atas pernyataan yang diajukan pada bagian rumusan masala keseluruhan jawaban hanya terfokus pada ruanglingkup pertanyaan dan jumlah jawaban disesuaikan dengan rumusan masalah yang diajukan (Handayani,2017).