

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA TEHADAP KINERJA
KARYAWAN *SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW* (SLR)
ABSTRAK**

Oleh :
Evi Rulita Sari
1761148

Dosen Pembimbing :
Rita Murtiarni, SE., MM

Kemampuan kerja adalah salah satu faktor yang berkontribusi terhadap kinerja karyawan. apabila kemampuan kerja yang dimiliki baik, maka akan menunjang kinerja seorang karyawan. Namun demikian ada beberapa hasil penelitian yang menunjukkan bahwa kemampuan kerja tidak cukup berpengaruh terhadap kinerja seseorang. Penelitian ini bertujuan untuk menelaah secara mendalam pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja, dengan menggunakan *Systematic Literature Review* terhadap 10 artikel terpilih. Artikel yang terpilih disaring dari Google Scholar dengan kriteria artikel adalah jurnal dan tahun publikasi 2017 – 2021 dari hasil penelitian diketahui bahwa secara umum, kemampuan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan faktor yang berpengaruh terhadap kemampuan kerja adalah 1.) Kemampuan intelektual merupakan kemampuan yang diperlukan untuk mengerjakan kegiatan mental, misalnya berfikir, menganalisis dan memahami. 2.) Kemampuan fisik adalah kemampuan yang diperlukan untuk melakukan tugas-tugas yang menuntut stamina, kecekatan, kekuatan dan keterampilan

Kata Kunci : Kemampuan Kerja, Kinerja Karyawan

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA TEHADAP KINERJA
KARYAWAN *SYSTEMATIC LITERATURE REVIEW (SLR)*
ABSTRACT**

By :
Evi Rulita Sari
1761148

Advisor :
Rita Murtiarni, SE., MM

Work ability is one of the factors that contribute to employee performance. If the work ability possessed is good, it will support the performance of an employee. However, there are several research results that show that work ability does not sufficiently affect a person's performance. This study aims to examine in depth the effect of work ability on performance, using a Systematic Literature Review of 10 selected articles. The selected articles were filtered from Google Scholar with the criteria of the articles being journals and the year of publication 2017 – 2021. From the results of the study it was found that in general, work ability has a positive effect on employee performance, with factors that affect work ability are 1.) Intellectual ability is an ability that needed to do mental activities, such as thinking, analyzing and understanding. 2.) Physical ability is the ability needed to perform tasks that require stamina, dexterity, strength and skills

Keywords: Work Ability, Employee Performance