

DAFTAR PUSTAKA

- Agtovia Frimayasa, S. (2020). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. FRISIAN FLAG. *Equilibrium Volume 9. No. 1. Tahun 2020*, 36 - 47.
- AISYAH, K. (2019). PENGARUH TRAINING NEEDS ASSESSMENT TERHADAP HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT APARATUR SIPIL. 50-63.
- AISYAH, KIKI. "PENGARUH TRAINING NEEDS ASSESSMENT TERHADAP HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT APARATUR SIPIL NEGARA PADA DINAS PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK PROVINSI SUL-SEL."
- BUDIASTUTI, D. (2019). PENGARUH MODAL MANUSIA TERHADAP UPAH MINIMUM. 54-75.
- Faza, Muhammad Fardin, and Erna Hidayah. "Pengaruh intellectual capital terhadap profitabilitas, produktivitas, dan nilai perusahaan pada perusahaan perbankan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI)." *Ekbisi 8.2* (2015).
- Faslah, R. (2013). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Kabelindo murni tbk. *Jurnal pendidikan ekonomi dan bisnis Vol 1 No 2 oktober*, 40-50.
- Gumilar, G. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, Vol 19 No. 1., 55-63*.
- Hermanus, I. G. (2013). Pengaruh Intellectual Capital terhadap Profitabilitas, Produktivitas, dan Penilaian Pasar Perusahaan Sektor Perbankan.
- Heri Setiyawan, S. (2008). PENGARUH BIAYA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA DIREKTORAT INDUSTRI SANDANG DEPARTEMEN PERINDUSTRIAN JAKARTA. 141-161.
- Kasmawati, Yuni. "Human Capital dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis)." *JABE (Journal of Applied Business and Economic)* 3.4 (2017): 265-280.
- Kitchenham, B. P. (2009). *Systematic literature reviews in software engineering - A systematic literature review*. Information and Software Technology: 51(1), 7–15. <https://doi.org/10.1016>.

KONVENSIONAL, PADA PERUSAHAAN PERBANKAN, and SHIETA DESI DWI PANGESTU. "PENGARUH INTELLECTUAL CAPITAL TERHADAP PRODUKTIVITAS."

Mazka, Furqon. *Pengaruh Human capital Management dan Technology Acceptance Model terhadap produktivitas Karyawan Di BUMN Sektor Perkebunan (Studi Di Kantor Pusat PTPN VI dan PTPN VIII)*. Diss. 2018.

Miftahul Ulum, M. F. (2018). Pengaruh Human Capital Dan Employee Engagement Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *e – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 49-62.

Nugroho, A. (2018). ANALISIS PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN OUTSOURCING PADA PT SIANTAR PUTRA MANDIRI. 49-65.

Nugroho, Agung. "Analisis Produktivitas kerja karyawan outsourcing pada PT Siantar Putra Mandiri." *Jurnal Analisis Produktifitas*. <http://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf> (2018).

Prayed Cahya Nugraha, H. E. (2018). PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN (Studi pada Perusahaan Advertising dan Periklanan Malang yang Terdaftar pada. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)/Vol. 57 No. 2 April*, 180-187.

Rahmawati, Y. (2017). Pengaruh human capital terhadap efisiensi persahaan perbankan di indonesia. *Jurnal SAINS dan seni ITS Vol 6 No 1*, 24-27.

Rahman Fazri Pratama, Rahman Fazri. *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Balai Besar Penelitian dan Pengembangan Bioteknologi dan Pemuliaan Tanaman Hutan Yogyakarta*. Diss. Universitas Teknologi Yogyakarta, 2021.

Ramayani. (2004). *Produktivitas kerja*. produktivitas kerja.

razak, M. (n.d.). PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA BUILDING MANAGEMENT PADA PENGELOLAAN GEDUNG MENARA BOSOWO MAKASSAR.

Retnowulan, J. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan human capital terhadap kinerja pada PT berkah jaya mandiri. *cakrawala*.

Ritonga, Z. (2019). ANALISIS PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.MUSTIKA ASAHAN JAYA. *Jurnal Ecobisma Vol. 6 No. 1 Jan*, 23-27.

Salam, Sessa Anata, and Bambang Prishardoyo. "Pengaruh Human Capital Spillover Effects terhadap Produktivitas Industri Pengolahan Kawasan Kedungsepur." *Economics Development Analysis Journal* 5.2 (2016): 226-234.

- Sedarmayanti. (2004). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Senen, S. H. (2008). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEMAMPUAN KERJA KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN. *Jurnal Strategic, Volume 7, Nomor 14, September*, 14-83.
- Sudiby, Y. A. (2014). PENGARUH HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA. *Media Riset Akuntansi, Auditing & Informasi, Vol.14 No.2, Agustus*, 15-40.
- SUKAESIH, RIZKY. *PENGARUH HUMAN CAPITAL, UPAH DAN TEKNOLOGI TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA DI ASEAN PADA TAHUN 2006-2015*. Diss. Fakultas Ekonomi, 2019.
- SWASTARI, D. (2013). ANALISIS PENERAPAN HUMAN CAPITAL MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TELKOMSEL. *Fakultas Ekonomi Universitas Dian Nuswantoro Semarang*, 1-21.
- Ulum, Miftahul. "Pengaruh Human Capital dan Employee Engagement Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Pada Bea Cukai Kanwil Jatim II)." (2020).
- Waliamin, J. (2019). PENGARUH PENILAIAN KINERJA TERHADAP MOTIVASI DAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA HOTEL PANGRANGO 2 BOGOR. *ISSN 2621-10992 Volume 3 Nomor 1*, 77-84.
- Wandy Zulkarnaen, A. R. (2018). PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI DEPARTEMEN R-PET PT. NAMASINDO PLAS BANDUNG BARAT. *LPPM STIE Muhammadiyah Bandung Vol. 2 No. 3 September – Desember 2018*, 151-175.
- Wijayanti, R. (2018). Pengaruh physical capita, human capital, dn structural capital terhadap profitabilitas, produktivitas dan nilai perusahaan. *Jurnal riset manajemen*.
- Wirawan, S. (2017). PENGARUH HUMAN CAPITAL, STRUCTURAL CAPITAL, DAN CUSTOMER CAPITAL TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) DI KABUPATEN TABALONG. *Jurnal Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis Vol.1 No.2* , 387-401.

