

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi kasus pada bagian produksi di Cv Surya Kencana Food)

ABSTRAK

Oleh:

FERRY AHMAD HOLILI

Dosen Pembimbing
WASIS .SE.,MM

Penelitian ini dilakukan bertujuan 1) Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. 2) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode explanatory yang dilakukan melalui pengumpulan data di lapangan. Asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi karyawan produksi di CV Surya Kencana Food dan sampel sebanyak 61 karyawan

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) lingkungan kerja yang positif dapat meningkatkan kinerja karyawan. 2) Disiplin Kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci :lingkungan kerja , disiplin Kerja , Kinerja Karyawan