

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Surat Pernyataan	iii
Lembar Persetujuan	iv
Halaman Motto	v
Halaman Persembahan	vi
Abstrak	viii
Abstract	ix
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xi
Daftar Tabel	xv
Daftar Gambar	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I LATAR BELAKANG	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Peneltian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Penelitian Terdahulu	12
2.2 Tinjauan Teori	21
2.2.1 Kemampuan Kerja	21
2.2.1.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kemampuan Kerja	21
2.2.1.2 Indikator Kemampuan Kerja	22
2.2.1.3 Macam-Macam Kemampuan Kerja	23
2.2.2 Motivasi Kerja	24
2.2.2.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	25
2.2.2.2 Tujuan Motivasi Kerja	25
2.2.2.3 Teori-Teori Motivasi Kerja	26
2.2.2.4 Indikator Motivasi Kerja	31

2.2.3 Kinerja Karyawan	33
2.2.3.1 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	34
2.2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan	35
2.2.3.3 Tujuan Penilaian Kinerja Karyawan	36
2.3 Hubungan Antar Variabel	37
2.3.1 Hubungan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	37
2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.4 Kerangka Konseptual	38
2.5 Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	41
3.1 Rancangan Penelitian	41
3.2 Definisi Operasional Dan Operasionalisasi Variabel	42
3.2.1 Definisi Operasional Variabel	42
3.2.1.1 Kemampuan Kerja (X1)	42
3.2.1.2 Motivasi Kerja (X2)	44
3.2.1.3 Kinerja Karyawan (Y)	46
3.2.2 Operasional Variabel	47
3.2.3 Skala Pengukuran	48
3.3 Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling	50
3.3.1 Populasi	50
3.3.2 Sampel Dan Teknik Sampling	50
3.4 Jenis Dan Sumber Data	51
3.4.1 Data Primer	51
3.4.2 Data Sekunder	51
3.5 Metode Pengumpulan Data	51
3.5.1 Angket	51
3.5.2 Wawancara	51
3.5.3 Observasi	52
3.5.4 Dokumentasi	52
3.6 Lokasi Dan Waktu Penelitian	52
3.6.1 Lokasi Penelitian	52

3.6.2 Waktu Penelitian	52
3.7 Uji Instrumen	53
3.7.1 Uji Validitas	53
3.7.2 Uji Reliabilitas	54
3.8 Teknik Analisis Data	56
3.8.1 Analisis Deskriptif	56
3.8.2 Analisis Inferensial	57
3.8.2.1 Analisis Regresi Linear Berganda	57
3.8.2.2 Uji Asumsi Klasik	58
3.8.2.3 Uji Hipotesis	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	63
4.2 Organisasi dan Manajemen	64
4.2.1 Visi dan Misi UD. Primacon Paving	64
4.2.2 Lokasi Perusahaan	65
4.2.3 Struktur Organisasi UD. Primacon paving	65
4.2.4 Deskripsi Kerja UD. Primacon Paving	67
4.3 Hasil Penelitian	68
4.3.1 Karakteristi Responden	69
4.3.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.3.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	69
4.3.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
4.3.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	70
4.4 Deskripsi Data Penelitian	71
4.4.1 Deskripsi Frekuensi Jawaban Variabel Kemampuan Kerja (X1) ...	72
4.4.2 Deskripsi Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja (X2)	73
4.4.3 Deskripsi Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja Karyawan (Y)	74
4.5 Analisis Inferensial	75
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda	75
4.5.2 Hasil Uji Asumsi Klasik	76

4.5.2.1 Uji Normaitas	76
4.5.2.2 Uji Autokorelasi	77
4.5.2.3 Uji Heteroskedastisitas	78
4.5.2.4 Uji Multikolinearitas	79
4.5.3 Uji Hipotesis	80
4.5.3.1 Uji t atau Uji Parsial	80
4.5.3.2 Koefisien Determinan (R^2)	81
4.6 Pembahasan	82
4.6.1 Pengaruh Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	82
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	84
BAB V PENUTUP	86
5.1 Kesimpulan	86
5.2 Saran	86
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN	91