

**PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi pada Karyawan Produksi UD. Primacon Paving)

ABSTRAK

Oleh :

GALEH PUTRI SETYO RINI

1761088

Dosen Pembimbing

Kristin Juwita, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan produksi UD. Primacon Paving. Penelitian ini menggunakan metode penelitian survey dengan pendekatan penelitian kuantitatif. Responden dalam penelitian ini adalah 57 karyawan bagian produksi. Teknik analisa data menggunakan analisis deskriptif dan regresi linear berganda. Berdasarkan hasil penelitian, diketahui bahwa kemampuan kerja yang cukup maka kinerja karyawan cukup. Sedangkan motivasi kerja yang rendah maka kinerja karyawan menjadi kurang maksimal.

Kata Kunci : Kemampuan kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.