

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN MOTTO	iii
ABSTRAK	iv
ABTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.2 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.4.1 Manfaat Teoritis	8
1.4.2 Manfaat Praktis	8
1.5. Batasan Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Disiplin Kerja	10
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	10
2.1.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja	11
2.1.3 Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	12
2.1.4 Indikator Disiplin Kerja	13
2.2 Kinerja Pegawai	15
2.2.1 Pengertian Kinerja	15
2.2.2 Faktor-faktor Kinerja	16
2.2.3 Indikator Kinerja	16
2.3 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	18

BAB III 22 METODE PENELITIAN	22
3.1 Objek Penelitian	22
3.2 Tahapan Penelitian	23
BAB IV HASIL PENELITIAN	38
4.1 Karakteristik Studi	38
4.2 Hasil Penelitian	46
4.2.1 Rumusan Masalah/Research Question 1	46
4.2.2 Rumusan Masalah/Research Question 2	48
4.2.3 Rumusan Masalah/ Research Quastion 3	51
4.2.4 Rumusan Masalah/Resarch Quastion 4	53
4.3 PEMBAHASAN	54
4.3.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN)	54
4.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Aparatur Sipil Negara (ASN)	55
BAB V PENUTUP	59
5.1 Kesimpulan	59
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60