

DAFTAR PUSTAKA

- A. Sabilalo, M., Kalsum, U., Nur, M., & Makkulau, A. R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal of Management & Business* , 3, 151-19.
- Desi Ariani, I. P. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Iklim Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Guru. *JIMT* , 268-279.
- Erayuana, W., Andri, S., & Yuliani, F. (2020). Disiplin Pegawai Untuk Peningkatan Kinerja Di Balai Latihan Masyarakat Pekanbaru. *Jurnal Niara* , 13, 245-251.
- Fikri, K. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Kemampuan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Kabupaten Indragiri Hilir. *Manajemen dan Bisnis* , VII, 46-56.
- Hamid, H., & Kurniawaty. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ASN. *Ekonomika* , 4, 58-67.
- Handoko. (2008). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, M. S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2001). *Manajemen sumber daya manusia: edisi revisi / Malayu S.P. Hasibuan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasyim, & Pasaribu, F. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor SAMSAT Labuhan Batu Utara. *Jurnal Humaniora* , 5, 153-169.
- Hendri, H. d. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai . *Jurnal ilmiah Semarak* , 51-59.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 81-91.
- Kitchenham, B. e. (2009). *Systematic literature reviews in software engineering- A systematic literature review*. (E. B.V, Penyunt.)
- Lapping, M., Echdar, S., & Maryadi. (2020). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Di Sekretariat

- DPRD Kabupaten Pinrang. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia* , I, 136-146.
- Lusiana and, M. S. (2014). Metode SLR untuk Mengidentifikasi isu-isu dalam software Engineering. *SATIN (Sains dan Teknol,Informasi)* , 3.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ma'rifah, Diana. (2020). Implementasi Work From Home: Kajian Tentang Dampak Positif, Dampak Negatif Dan Produktivitas Pegawai. *Civil Service* , 14, 53-64.
- Muhyiddin. (2020). Covid-19, New Normal dan Perencanaan Pembangunan di Indonesia. *The Indonesian Journal of Development Planning* , IV, 240-252.
- Onibala, C. M., Taroreh, R. N., & Trang, I. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kebudayaan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* , 7, 3408 - 3417.
- P, M. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Riadi, M. (2014, Januari 12). Pengertian, Indikator dan Faktor yang Mempengaruhi Kinerja. *Kajian Pustaka.com* .
- Sawor, P., Bajari, M., & Sylvia, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja ASN DINSOS Papua Barat. *Jurnal Manajemen Bisnis Cakrawala* , 3, 562-570.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar MAJU.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sedarmayanti, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Reflika Aditama.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group.

tatang. (2014, februari 21). UU_NO_5_2014. Dipetik juni 14, 2021, dari www.hukumonline.com:
https://www.sdm.kemenkeu.go.id/peraturan/doc/UU_NO_5_2014.PDF

Wibowo. (2014). Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Press.