

BAB III

METODE PENELITIAN

Systematic Literature Review (SLR) menurut Kitchenham et al (Kitchenham, 2009) adalah proses mengidentifikasi, menilai dan menafsirkan semua bukti riset yang tersedia dengan tujuan menyediakan jawaban untuk pertanyaan penelitian secara spesifik. Sedangkan menurut Lusiana dan M. Suryani (Lusiana and, 2014) *Systematic Literature Review* merupakan istilah yang digunakan untuk merujuk pada metodologi penelitian atau riset tertentu dan pengembangan yang dilakukan untuk mengumpulkan serta mengevaluasi penelitian yang terkait pada fokus topik tertentu.

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan khusus yang berbeda melalui metode *Systematic Literature Review* (SLR) untuk mendapatkan landasan teori-teori yang relevan sehingga dapat memecahkan suatu permasalahan, terutama pada penelitian yang mengkaji lebih dalam tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN).

Objek Penelitian

Sasaran penelitian ini adalah kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN). Dalam mengambil objek penelitian ini memiliki berbagai alasan antara lain :

1. Penelitian mengenai kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) yang menggunakan metode *Systematic Literature Review* (SLR) masih terbatas.
2. Terdapat pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) yang mengalami penurunan dalam mencapai tujuan kerja yang telah ditetapkan.

3. Kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) yang tidak sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan oleh instansi.

3.2 Tahapan Penelitian

Penelitian dengan menggunakan metode *Systematic Literature Review* (SLR) terdapat 5 tahapan, yaitu :

TAHAP 1 : MERUMUSKAN MASALAH

Tahap ini peneliti merumuskan masalah yang akan dibahas secara mendalam. Pertanyaan riset ini dibuat berdasarkan kebutuhan topik yang dipilih, antara lain :

Tabel 3.1 *Research Question (RQ)*

<i>Research Question 1</i>	Jurnal apakah yang paling banyak membahas masalah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN)?
<i>Research Question 2</i>	Bagaimanakah pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN)?
<i>Research Question 3</i>	Faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN)?
<i>Research Question 4</i>	Jenis penelitian, teknik pengumpulan data dan alat penelitian apa yang digunakan untuk meneliti disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN)?

TAHAP 2 : MENCARI LITERATURE (IDENTIFIKASI)

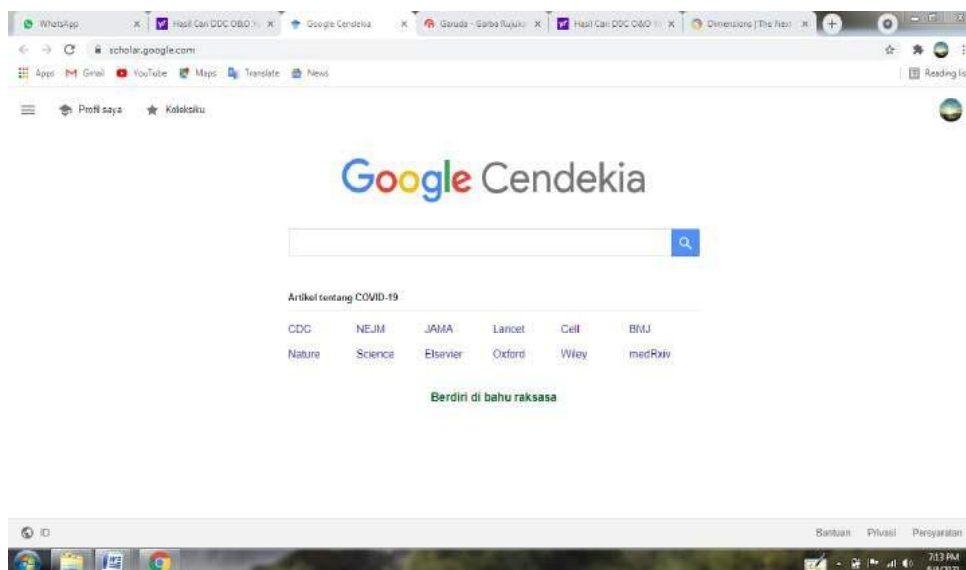
Setelah merumuskan topik dan rumusan masalah, tahap selanjutnya ialah search proses atau bisa dikatakan sebagai pencarian terutama pencarian jurnal yang relevan untuk mendukung dalam penelitian ini. Pencarian

literature dilakukan pada bulan maret, data yang diperoleh merupakan data sekunder atau hasil riset yang telah dilakukan secara langsung oleh peneliti terdahulu. Sumber data sekunder berupa artikel jurnal dengan tema yang sudah ditetapkan. Pencarian literature dalam penelitian ini menggunakan data base <https://scholar.google.com>.

Search process atau proses pencarian digunakan untuk mendapatkan sumber-sumber yang relevan untuk menjawab rumusan masalah/research question (RQ) dan referensi terkait lainnya. Dari identifikasi artikel terdapat 1.420 jurnal pencarian.

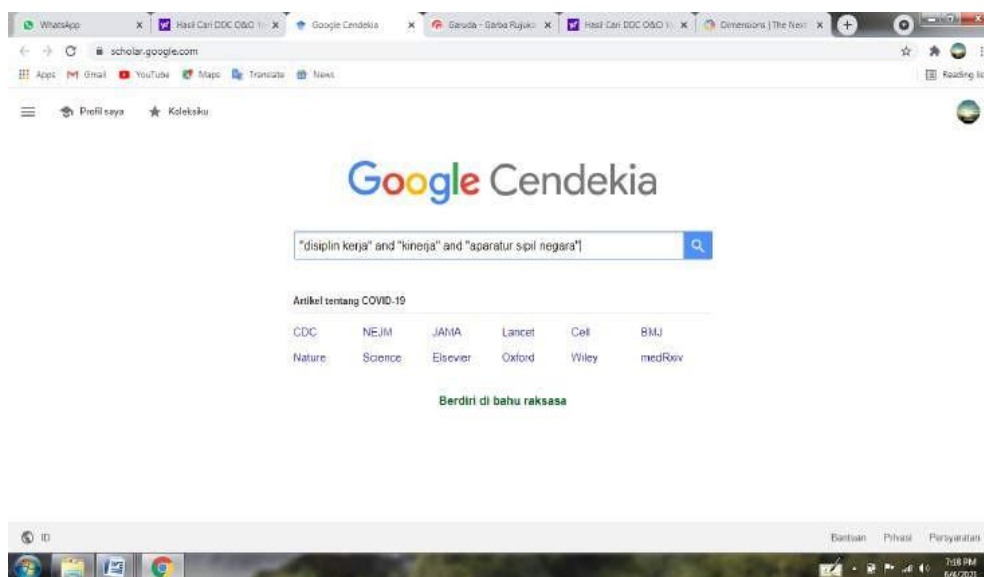
Berikut langkah-langkah dalam melakukan pencarian artikel di <https://scholar.google.com> sebagai berikut :

4. Mengunjungi laman <https://scholar.google.com>



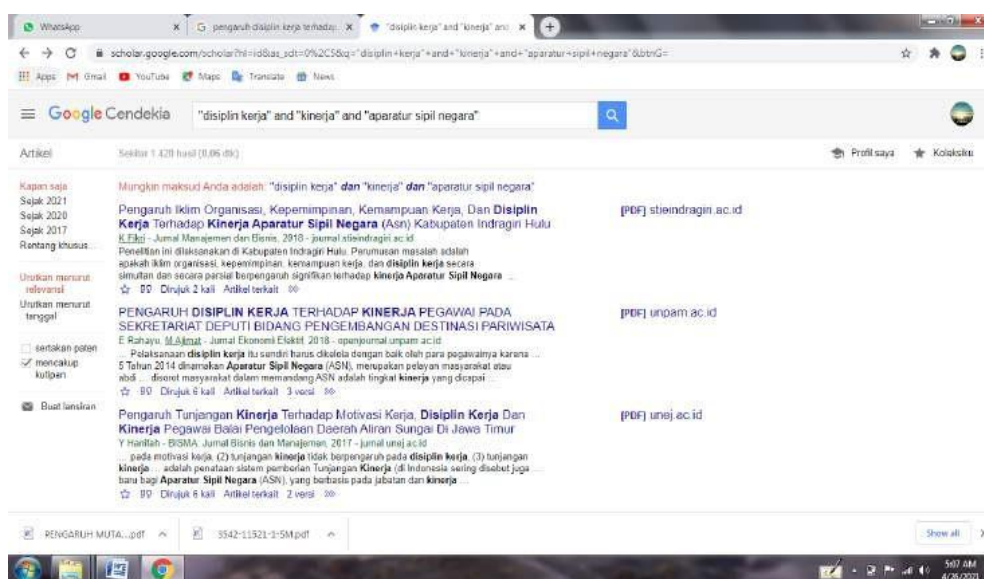
Gambar 3.1 Hasil Pencarian Dari Laman Web Google Scholar

5. Ketik “Disiplin Kerja” AND “Kinerja” AND “Aparatur Sipil Negara”



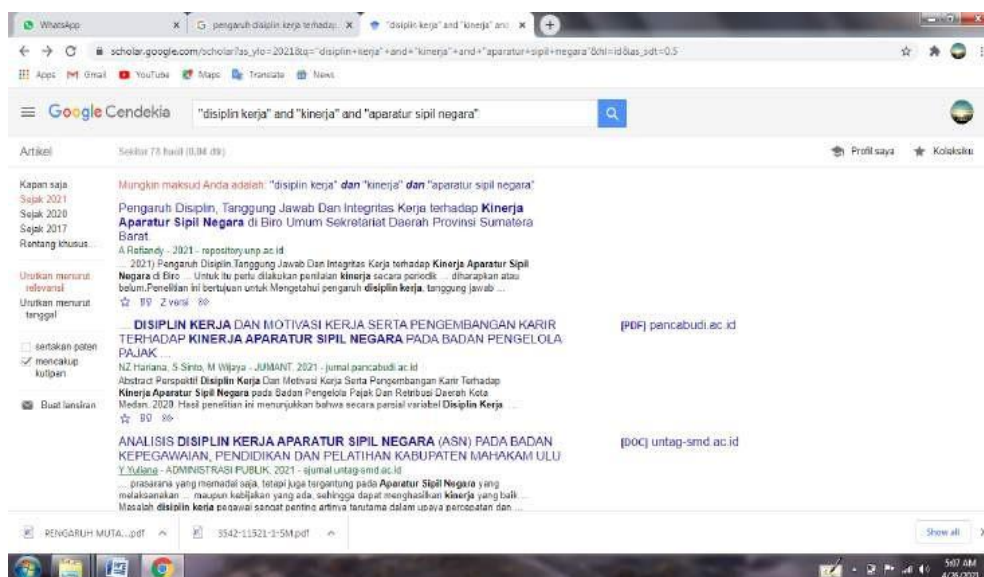
Gambar 3.2 Hasil Pencarian Dari Laman Web Google Scholar

6. Dari langkah kedua mendapatkan hasil pencarian sebanyak 1.420



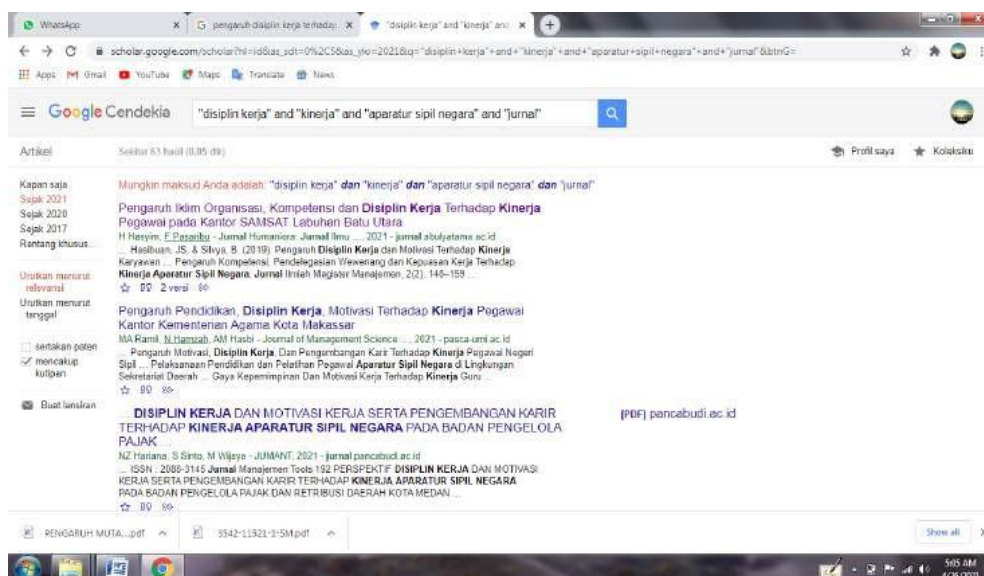
Gambar 3.3 Hasil Pencarian Dari Laman Web Google Shcolar

7. Setelah itu pencarian dipersempit lagi karena ini masih sangat luas untuk ditelaah, persempitan ini dibatasi dengan tahun artikel yaitu peneliti mencari artikel pada tahun 2020 dengan hasil pencarian sejumlah 78 artikel.



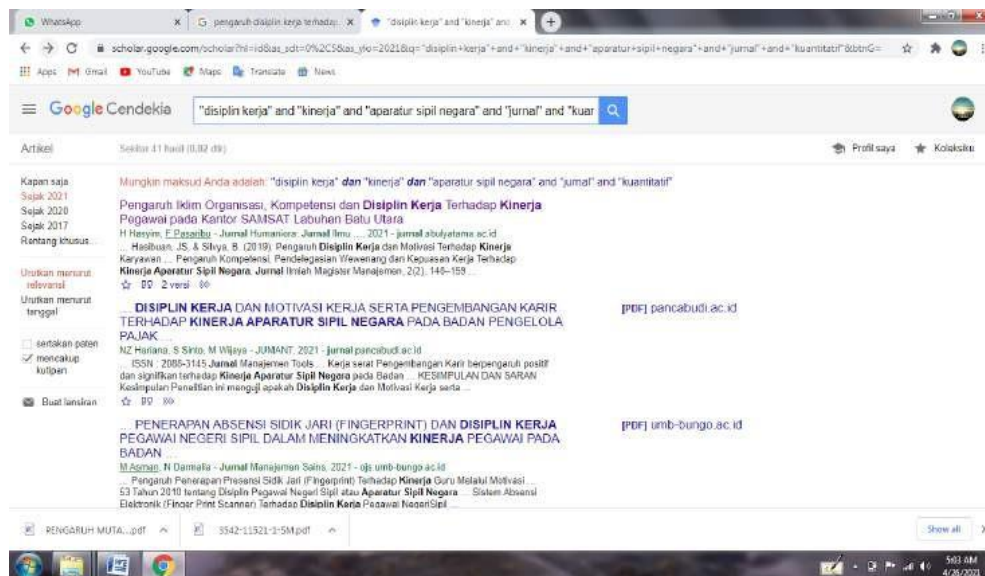
Gambar 3.4 Hasil Pencarian Dari Laman Web Google Scholar

8. Kemudian dipersempit dengan mencari artikel jurnal dengan memasukkan keywords “jurnal” dan menghasilkan 63 artikel jurnal.



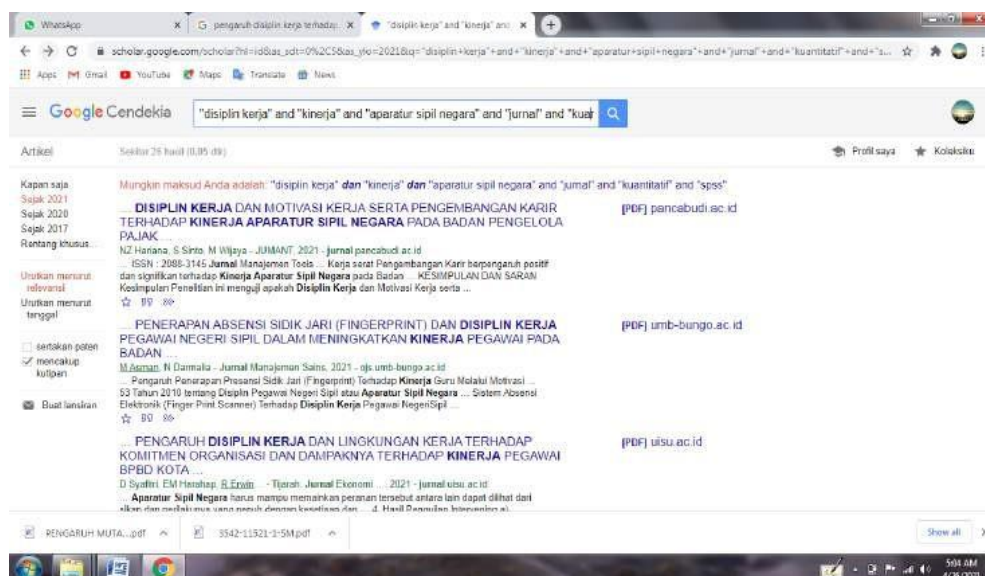
Gambar 3.5 Hasil Pencarian Dari Laman Web Google Scholar

9. Setelah dipersempit dengan tahun dan jurnal selanjutnya dipersempit dengan mengambil artikel jurnal “Kuantitatif” dengan hasil pencarian sebanyak 41.



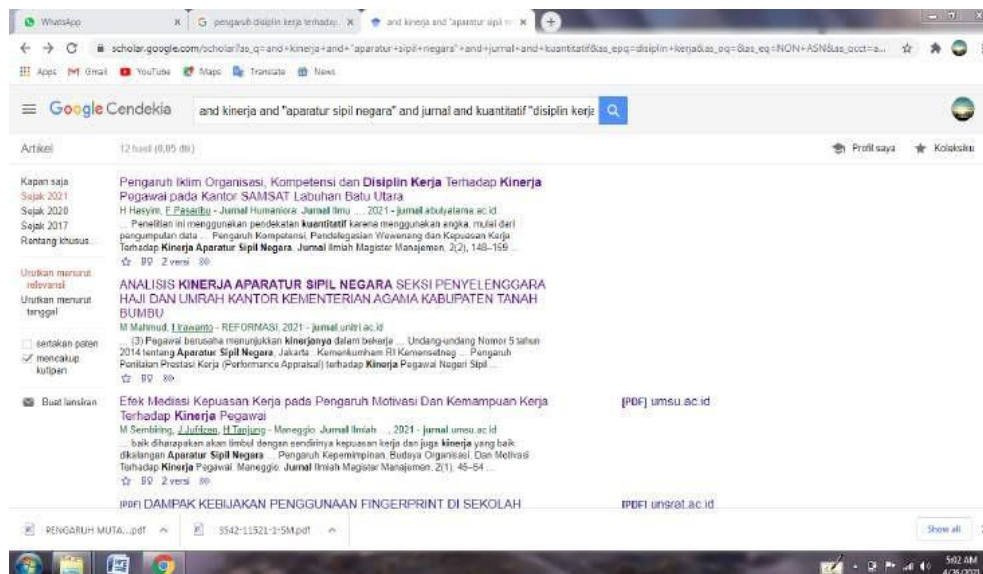
Gambar 3.6 Hasil Pencarian Dari Laman Web Google Scholar

10. Langkah selanjutnya mempersempit dengan ditambah keywords “SPSS” karena hasil yang diperoleh sebelumnya masih sangat umum dengan hasil jumlah pencarian 26 artikel.



Gambar 3.7 Hasil Pencarian Dari Laman Web Google Scholar

11. Dipersempit dengan keywords “Bahasa Indonesia” dengan hasil 12 artikel pencarian yang kemudian dijadikan sebagai acuan dalam penelitian ini.



Gambar 3.8 Hasil Pencarian Dari Laman Web Google Scholar

TAHAP 3 : MEMILAH HASIL PENCARIAN LITERATURE YANG SESUAI DENGAN QUALITY ASSESMENT (PENYARINGAN DAN KELAYAKAN)

Pada tahap ini merupakan langkah dalam mengambil keputusan apakah data pencarian dalam search engine layak atau tidak digunakan pada penelitian Systematic Literature Riwew (SLR) ini. Pada tahap ini ditentukan Inclusion and Exclusion Criteria dengan menggunakan pendekatan PICOS ((Budgen and Brereton, 2006). (Population, intervention, comparison, outcomes, study)). Fungsi dari pendekatan ini supaya dalam melakukan pencarian tidak keluar dari kata kunci, pendekatan tersebut akan tampak seperti sebagai berikut:

- 1) Population (Populasi) : Populasi disini yang dimaksud adalah berbagai penelitian tentang Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN).

- 2) Intervention (Tindakan) : Pada penelitian ini peneliti tidak memasukkan unsur intervention/tindakan karena peneliti tidak melakukan tindakan sepertihalnya penelitian di dunia medis maupun pendidikan. Peneliti merupakan penelitian dalam ilmu sosial yang hanya mempelajari satu gejala atau beberapa gejala dengan cara menganalisis serta mendalami fakta masalah yang disoroti kemudian akan dilakukan pemecahan masalah, serta tidak memberi dampak terhadap hasil penelitian.
- 3) Comparison (Pembanding) : Pada penelitian ini peneliti tidak memasukkan unsur comparison/pembanding karena peneliti tidak membandingkan hasil penelitian. Arti dari membandingkan hasil penelitian ialah dalam melakukan penelitian pasti terdapat populasi, pada penelitian lain akan melakukan perbandingan antara satu populasi dengan yang lainnya. Namun pada penelitian ini peneliti tidak melakukan hal tersebut dan tidak memberi dampak terhadap hasil penelitian.
- 4) Outcome (Hasil) : Outcome yang dimaksud adalah bagaimana hasil penelitian tentang Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN).
- 5) Study (Desain Study) : Study pada penelitian ini adalah pendekatan penelitian yang dilakukan. Peneliti menggunakan artikel yang menggunakan pendekatan kuantitatif.

- 6) Tahun Publikasi : Peneliti membatasi tahun publikasi penelitian tahun 2020-2021 agar peneliti fokus pada bahasan terbaru serta keterbatasan sumber daya peneliti.

Agar artikel yang diperoleh sesuai dengan kriteria yang diinginkan, maka selanjutnya dilakukan *quality assessment* (QA) / penilaian kualitas. Pada penelitian ini, artikel yang akan dibahas secara mendalam harus memenuhi kriteria penilaian kualitas sebagai berikut:

Tabel 3.2 *Format Quality Assesment (QA)*

<i>Quality Assesment</i>	Keterangan
<i>Quality Assesment 1</i>	Apakah artikel tersebut memuat penelitian tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai ASN?
<i>Quality Assesment 2</i>	Apakah artikel tersebut menjelaskan tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai ASN?
<i>Quality Assesment 3</i>	Apakah artikel tersebut menjelaskan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja ?
<i>Quality Assesment 4</i>	Apakah artikel tersebut memuat jenis penelitian, teknik pengumpulan data dan alat penelitian?
<i>Quality Assesment 5</i>	Apakah artikel tersebut terbit antara 2020 - 2021?
<i>Quality Assesment 6</i>	Apakah artikel tersebut berbahasa Indonesia?

Dari masing-masing paper, akan diberi nilai jawaban di bawah ini untuk tiap-tiap pertanyaan di atas.

Y (ya) : untuk artikel yang lolos dengan minimal 4 kriteria diatas

T (tidak) : untuk artikel yang tidak lolos dengan minimal 4 kriteria diatas

Tabel 3.3 Kelayakan artikel berdasarkan *Quality Assesment* yang diajukan

NO	JUDUL	PENULIS	QA						KET	
			QA.1	QA.2	QA.3	QA.4	QA.5	QA.6	Y	T
1.	Pengaruh Penerapan Absensi Sidik Jari (Fingerprint) Dan Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Bungo	Muhammad Asman dan Novi Darmalia	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2.	Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Pejabat Imigrasi Pada Kantor Imigrasi Kelas I tpi Tanjung Perak	Ardian dan Sukei	✓	X	X	✓	X	✓		✓
3.	Analisis Pengaruh Status Kepegawaian Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Gunawan Manalu	✓	X	✓	✓	✓	✓		✓
4.	Dampak Kebijakan Penggunaan Fingerprint Di Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Ratahan Kabupaten Minahasa Tenggara	El Fitria Rompas Florence D. J. Lengkong Very Y. Londa	✓	✓	✓	✓	X	✓		✓
5.	Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Motivasi Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	Muskadi Sembiring, Jufrizen, Hasrudy Tanjung.	✓	X	✓	✓	✓	✓		✓

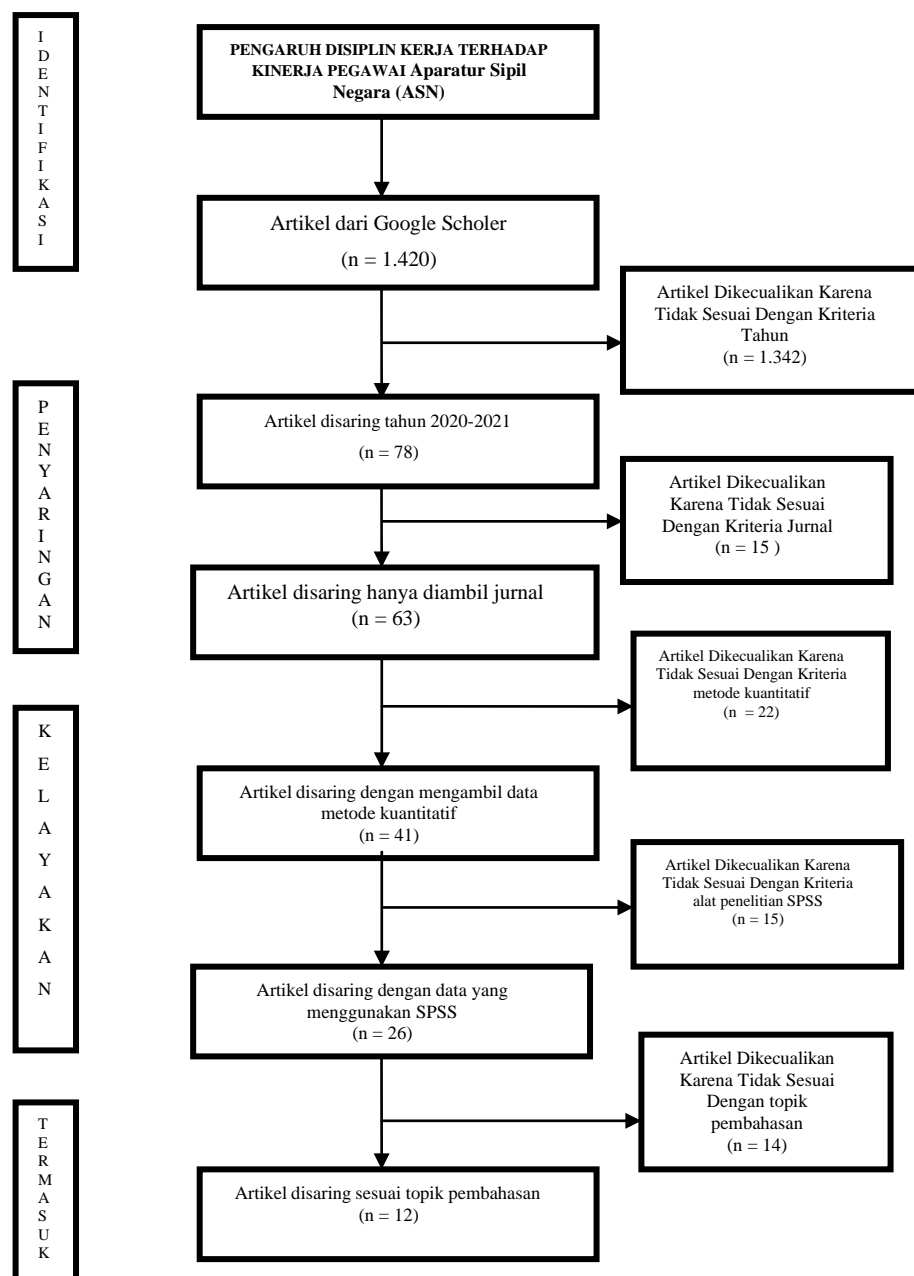
NO	JUDUL	PENULIS	QA						KET	
			QA.1	QA.2	QA.3	QA.4	QA.5	QA.6	Y	T
6.	Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Disiplin Sebagai Variabel Mediasi	Rama Deni, Heliyani	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, <i>Reward</i> Dan <i>Punishment</i> Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan, Kawasan Permukiman Dan Cipta Karya Kabupaten Malang	Moch Irvan Rusyadi	✓	X	✓	✓	✓	✓		✓
8.	Pengaruh <i>Human Relation</i> Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Komisi Penanggulangan AIDS (KPA) Kabupaten Badug	Komang Ayu Mareti Putri I Gusti Ngurah Bagus Gunadi, I Wayan Suarjana	✓	X	✓	✓	✓	✓		✓
9.	Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara	Mahmudin A. Sabilalo Ummy Kalsum Muh. Nur Andi Runis Makkulau	✓	X	✓	✓	✓	✓		✓
10.	Pengaruh Mutasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Pegadaian Cabang Belopa	Muhammad Saleh Rahman	✓	X	✓	✓	X	✓		✓

NO	JUDUL	PENULIS	QA						KET	
			QA.1	QA.2	QA.3	QA.4	QA.5	QA.6	Y	T
23.	Pengaruh Budaya Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kesehatan Kabupaten Sigi	Misrawati Bakri Hasanuddin	✓	X	✓	✓	✓	✓		✓
24.	Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pengadilan Agama Kelas 1A Makassar	Hasniar, Basri Modding, Jamaluddin Bidjaang	✓	X	✓	✓	✓	✓		✓
25.	Pengaruh disiplin dan budaya kerja terhadap kinerja ASN melalui motivasi kerja Satpol PP Provinsi Kalimantan Tengah	Yossi Maria Marintan Hutajulu, Lelo Sintani, Meitiana	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
26.	Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara Di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan	Nirma Rosalia, Abdul Muin, Syahyunan.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

Dari penilaian *Quality Assesment* (QA)/ Penelitian kualitas pada artikel diatas terdapat artikel yang masuk kriteria Y (ya) atau lolos quality assesment sebanyak 12 artikel dan artikel yang masuk kriteria T (tidak) sebanyak 14 artikel.

Apabila digambarkan dalam bentuk diagram maka proses penyaringan artikel tampak sebagai berikut.

Gambar 3.9 Diagram Alur



Sumber : Peneliti tahun 2021.

TAHAP 4 : Pada tahap ini peneliti melakukan analisis beberapa literatur dari hasil Artikel yang telah lolos *Quality Assesment* (QA) berdasarkan rumusan masalah yang diajukan. Artikel yang lolos *Quality Assesment* (QA) sejumlah 12 artikel. Setelah itu akan ditelaah, yang ditelaah adalah judul artikel, penulis, nama jurnal, laman artikel, latar belakang, rumusan

masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, model penelitian, pendekatan penelitian, metode, simpulan dan saran. Selanjutnya penulis akan mengelompokkan 12 artikel tersebut dengan kategori tahun publikasi, desain penelitian, sampel, teknik sampling, analisis/uji statistik sehingga dapat membantu penulis dalam menarik kesimpulan. Pada hasil penelitian, akan menjawab semua pertanyaan rumusan masalah melalui 12 artikel tersebut. Terakhir ialah pembahasan, peneliti menjelaskan mengenai hasil dari ke dua belas artikel mengapa artikel tersebut baik, buruk atau cukup dan dihubungkan dengan teori-teori terdahulu. Serta peneliti menjelaskan faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN).

TAHAP 5 : SIMPULAN PENELITIAN

Tahap kelima yaitu memahami hasil pencarian yang sudah dirangkum pada tahap analisis. Pada tahap ini peneliti membuat kesimpulan penelitian yaitu pernyataan singkat mengenai hasil analisis deskripsi yang berasal dari fakta-fakta atau hubungan yang logis dan berisi jawaban atas pertanyaan yang diajukan pada bagian rumusan masalah. Keseluruhan jawaban hanya terfokus pada ruang lingkup pertanyaan dan jumlah jawaban disesuaikan dengan rumusan masalah yang diajukan.

