

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) MELALUI SYSTEMATIC
LITERATURE REVIEW (SLR)**

ABSTRAK

Oleh :
Ika Dian Safitri1761149

Dosen Pembimbing :
Rita Mutiarni, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sebaran jurnal yang membahas tentang pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN), untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN), untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN), untuk mengetahui jenis penelitian, teknik pengumpulan data dan alat penelitian apa yang digunakan untuk meneliti. Metode analisis yang digunakan adalah *Systematic Literature Review* (SLR) dengan pendekatan kualitatif melalui pengambilan data sekunder yaitu artikel yang diambil dari data base *Google Scholar* terhadap pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) sebagai sampel.

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) terdapat artikel dengan hasil sangat berpengaruh positif dan signifikan namun ada 3 artikel yang berpengaruh positif tetapi tidak signifikan. Faktor yang mempengaruhi disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN) antara lain: sanksi hukum, tujuan dan kemampuan, kompensasi dan kepemimpinan.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja, Pegawai Aparatur Sipil Negara (ASN)