

Pengaruh *Reward* dan *Punishment* Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Jombang

ABSTRAK

Oleh:

**Indra Pramana
1761066**

Dosen Pembimbing :

Wasis, S.E,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh *reward* dan *punishment* terhadap disiplin kerja pegawai Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang. Penelitian ini menggunakan metode eksplansi (*explanatory research*) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan Dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang jumlahnya 47 pegawai. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *sampling* jenuh. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis serta koefisien determinasi dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa *Reward* memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap disiplin pegawai. Begitu juga dengan *punishment* memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap disiplin kerja di kantor Badan Kepegawaian Daerah Pendidikan dan Pelatihan (BKDPP) Kabupaten Jombang.

Kata kunci : *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja.

The Effect of Reward and Punishment on Work Discipline of Employees of the Regional Personnel Board of Education and Training of Jomabang Regency

ABSTRACT

By:

Indra Pramana

1761066

Supervisor :

Wasis, S.E., MM.

This study aims to determine and explain the effect of reward and punishment on the work discipline of the Regional Personnel Agency for Education and Training (BKDPP) Jombang Regency. This study uses an explanatory research method using a quantitative approach. The population in this study was the office of the Regional Personnel Board of Education and Training (BKDPP) Jombang Regency, the number of which was 47 employees. The sampling technique in this study used saturated sampling. Data analysis using multiple linear regression and hypothesis testing and coefficient of determination with the help of SPSS. Based on the results of the study, it shows that Reward has a positive and significant relationship with employee discipline. Likewise, punishment has a positive and significant relationship with work discipline in the Office of the Regional Personnel Education and Training Agency (BKDPP) of Jombang Regency.

Keywords: Reward, Punishment, Work Discipline.