

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT.BPR Bank Jombang)**

ABSTRAK

Oleh :

Ine Aladawiyah

Dosen Pembimbing :

Ratna Dwijayanti, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Bank Jombang Perseroda. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode pendekatan explanatory research. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel 45 responden, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan menggunakan kuisioner kepada karyawan Marketing PT. BPR Bank Jombang Perseroda. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*, uji asumsi klasik, analisis regresi sederhana, dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja semakin meningkat kinerja karyawan dan stres kerja yang semakin tinggi akan mengalami penurunan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

**EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK STRESS
ON EMPLOYEE PERFORMANCE (Study at PT.BPR Bank Jombang)**

ABSTRACT

By :

Ine Aladawiyah

Supervisor :

Ratna Dwijayanti, SE., MM

This study aims to determine the effect of work motivation and work stress on employee performance at PT. BPR Bank Jombang Perseroda. The method used in this research is an explanatory research approach. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis. In sampling using the saturated sample technique, with a sample of 45 respondents, while the data collection method used is to use a questionnaire to the Marketing employees of PT. BPR Bank Jombang Perseroda. The method used to process and analyze the data is validity test, reliability test with Cronbach Alpha, classical assumption test, simple regression analysis, and t test.

Based on the results of the study showed that the higher the work motivation, the higher the employee's performance and the higher the work stress, the lower the employee's performance.

Keywords: Work Motivation, Work Stress, Employee Performance