

# **PENGARUH KOMPENSASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSP MITRA RAYA**

## **ABSTRAK**

**Oleh:**

**Ira Rosana**

**Dosen Pembimbing :**

**Mardi Astutik,SE.,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasi terhadap kinerja karyawan pada Ksp Mitra Raya. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dalam pengambilan sampel dengan menggunakan teknik sampel jenuh, dengan jumlah sampel 30 responden, sedangkan metode pengumpulan data yang digunakan ialah dengan wawancara, angket, dokumentasi. Metode yang digunakan untuk mengolah dan menganalisis data adalah uji validitas, uji reabilitas, analisis deskriptif, analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan komitmen organisasi mampu memberikan dampak pada kinerja karyawan.

**Kata kunci : kompensasi, komitmen organisasi, kinerja karyawan**

# **THE EFFECT OF COMPENSATION AND COMMITMENT ORGANIZATIONAL ON EMPLOYEE PERFORMANCE**

## **ABSTRACT**

**By:**

**Ira Rosana**

**Lecturer Guide :**

**Mardi Astutik,SE.,MM**

This study aims to determine the effect of Compensation and Commitment Organizational on employee performance at Ksp Mitra Raya. The approach used in this research is a quantitative approach. The analysis used is multiple linear regression analysis. In sampling using the saturated sample technique, with a sample of 30 respondents, while the data collection methods used are interviews, questionnaires, documentation. The methods used to process and analyze the data are validity test, reliability test, descriptive analysis, multiple linear regression analysis, classical assumption test and hypothesis testing. The results of this study indicate that compensation has a significant effect on employee performance and commitment organizational is able to have an impact on employee performance

**Keywords: compensation, commitment organizational, employee performance**