

PENGARUH STRES KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi kasus pada bagian produksi di PG. Tjoekir)

ABSTRAK

Oleh:

Ivan Rahmatullah Alfianto

Dosen Pembimbing

Dr. Abd. Rohim.,M.Si.,CRA

Penelitian ini dilakukan bertujuan 1) Untuk mengetahui pengaruh stress kerja terhadap kinerja karyawan. 2) Untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode explanatory yang dilakukan melalui pengumpulan data dilapangan. Asumsi yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa variabel yang dapat diukur dengan menggunakan tanggapan responden dengan angket, populasi karyawan produksi di PG. Tjoekir dan sampel sebanyak 150 karyawan. Data analisa dengan menggunakan metode statistic Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukan bahwa 1) Stress Kerja yang tinggi dapat menurunkan kinerja karyawan. 2) Kepuasan Kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *Stress Kerja, Kepuasan Kerja , Kinerja Karyawan*

EFFECT OF WORK STRESS AND JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE

(Case study in the production department at PG. Tjoekir)

ABSTRACTION

By :

Ivan Rahmatullah Alfianto
1761214

Mentor :
Dr. Abd. Rohim.,M.Si.,CRA

This study aims to 1) To determine the effect of work stress on employee performance. 2) To determine the effect of job satisfaction on employee performance. This study uses an explanatory method which is carried out through data collection in the field. The assumptions used in this study are variables that can be measured using respondents' responses to questionnaires, the population of production employees at PG. Tjoekir and a sample of 150 employees. Data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing.

Based on the results of the study showed that 1) high work stress can reduce employee performance. 2) high job satisfaction can improve employee performance.

Keywords: Job Stress, Job Satisfaction, Employee Performance