

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Hameed, dkk. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Emperical Evidence from Banking Sector of Pakistan)*.
- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi kinerja Karyawan*. Aswaja Presindo.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Edy Sutrisno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana.
- Edy Sutrisno. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Faris, M. I., & Hadi, S. P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT. Tirta Investama Danone AQUA Semarang). *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 1(1), 10.
- Ferdinand. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. BP Universitas Diponegoro.
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Handoko H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Personalialia*. BPFE UGM.
- Hasan. (2010). *Pokok-pokok Materi Statistik 2*. PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2009). *Manajemen: Dasar, pengertian, dan masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Jakarta: Bumi Askara
- Mangkunegara. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Masjid, A. (2013). *Strategi Pembelajaran*. Remaja Rosdakarya.
- muh tahir. (2011). *Pengantar Metodologi Penelitian Pendidikan*. Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Moeheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Nirman.(2015). *Analysis Factors Affecting Employees Job Performance in Libya.Journa.*
- Putra Wibawa, I. G., & sriathi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(12), 251257.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Refika Aditama.
- Siagian sondang P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. SIE YKPN.
- Simamora, Henry (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY
- Solimun. (2017). *Metode Stastika Multivaria Permodelan Persamaan Structural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. UB Press.
- Sudarmanto. (2014). *Kinerja dan Pengembangan Kompensasi SDM*. Pustaka pelajar.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&B*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (edisi ke 2). Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Cetakan Ke-20*. Bandung. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kecana.
- Wijaya, T., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., & Siwalankerto, J. (2012). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama*. 3(2).