

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Kasus pada Karyawan Bagian Funding Officer PT Bank BCA KCU Kertosono )**

ABSTRAK

oleh:

Jevy Zudi Putra

Dosen Pembimbing:

Dr. Abd. Rohim.,SE.,Msi.,CRA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada bagian funding officer di PT Bank BCA KCU Kertosono. Pengumpulan data menggunakan angket, wawancara dan observasi Penelitian ini menggunakan metode penelitian ekplansi (eksplanatory research) dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah devisi funding officer yang berjumlah 55 orang. Tehnik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Analisis data dengan menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis serta koefisien determinasi dengan bantuan SPSS. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Bank BCA KCU Kertosono bagian funding officer dan motivasi dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Bank BCA KCU Kertosono bagian funding officer

**Kata kunci :**Kompensasi, Motivasi, dan kinerja karyawan.