

**PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DENGAN VARIABEL KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI**

(Studi pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto)

ABSTRAK

Oleh :

KRISBIYANTO

Dosen Pembimbing :

Nurali, SE., MSM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja menjadi mediasi antara kualitas kehidupan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Jenis penelitian eksplanasi (*eksplanatory research*). Populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto yang berjumlah 38 pegawai. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis deskriptif, analisis SEM dengan menggunakan software WarpPLS 5.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kualitas kehidupan kerja pegawai menunjukkan nilai yang rendah sehingga hal ini berdampak pada rendahnya kinerja pegawai, Kualitas kehidupan kerja pegawai menunjukkan nilai yang rendah sehingga hal ini berdampak pada rendahnya kepuasan kerja, Kepuasan kerja menunjukkan nilai yang rendah sehingga hal ini berdampak pada rendahnya kinerja pegawai dan Kepuasan kerja memediasi peningkatan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto.

Kata Kunci : kepuasan kerja, kualitas kehidupan kerja dan kinerja pegawai

**EFFECT OF QUALITY OF WORK LIFE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB
SATISFACTION VARIABLE AS A MEDIATION VARIABLE
(Study on Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto)**

ABSTRACT

By :

KRISBIYANTO

Consellor :

Nurali, SE., MSM

This study aims to determine and analyze the effect of job satisfaction as a mediation between the quality of work life has a significant effect on employee performance Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto The research uses a quantitative approach. This type of research is explanatory (explanatory research). The population and samples used in this study were employees Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto totaling 38 employees. The analytical techniques used include validity test, reliability test, descriptive analysis, SEM analysis using WarpPLS 5.0 software. The results showed that the quality of employee work life showed a low value so that this had an impact on the low performance of employees, the quality of the employee's work life showed a low value so that this had an impact on low job satisfaction, Job satisfaction showed a low value so that this had an impact on the low employee performance and job satisfaction mediate improving the quality of work life on employee performance Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Mojokerto

Keywords: job satisfaction, quality of work life and employee performance