

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, A., Hamid, D., & Hakam, M. S. (2014). Pengaruh Pemberdayaan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan CV. Catur Perkasa Manunggal). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* | Vol. 8 No. 2 Maret 2014.
- Athar Waqas et al, (2014), Factors Influecing Job Satisfaction And Its Impact on Job Loyalty.*
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). The moderator – modiator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations. *Journal of personality and social psychology*, 51 (6), 1173
- Ester Widyati, Mukhneri, dan Nurjannah. 2018) Pengaruh Pemberdayaan dan Kepercayaan terhadap Loyalitas Guru SMA Swasta di Kecamatan Pulogadung Jakarta Timur
- Echols, John M dan Hassan Shadily. 2002. *Kamus Inggris Indonesia : An English – Indonesian Dictionary*. Jakarta: PT Gramedia
- Gaspersz dan Kadarisman.2013.*Three in one*.Bogor: Vinchristo Publication
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert A. 2010. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prentice Hall
- Hasibuan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-11. Jakarta: PT.Bumi Aksara
- Hasibuan. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-14. Jakarta: PT.Bumi Aksara
- Irawan, Bayu Hendra, Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Pengelolaan stress Kerja sebagai Variabel Moderating, Skripsi, Universitas Muhamadiyah Surakarta,2016.
- Khan, Sharafat, 1997, “*The key to being a leader company : Empowerment, Journal for Quality and Participation, The find article.com.*
- Luthans, Fred. 2011. Perilaku organisasi*. Yogyakarta : Andi.

- Mulyadi. 2017. Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen. Salemba Empat. Jakarta
- Onsardi (2017), Pengaruh Kompensasi Dan Pemberdayaan, Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja
- Peraturan Pemerintah No. 30 Tahun 2019
- Putu Tera Paradisani (2019), Peran Pemberdayaan Karyawan Dalam Memediasi Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja
- Powers. 2013. Loyalitas Karayawan. Bogor: Pembangunan Negara
- Rahayu, Putu Desyana, Peran Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pemberdayaan terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Bali Summer, Jurnal, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Rhizendra, Dea Putri, Pengaruh motivasi dan motivasi terhadap loyalitas dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi, skripsi, Universitas Muhammadiyah Ponorogo, 2016
- Ritonga, Imelda Liana, Hubungan antara sistem pemberdayaan dan penghargaan dengan loyalitas dosen di akademi – akademi keperawatan swasta di kota medan, *Thesis*, Universitas Negeri Medan,
- Robbin. 2008. Perilaku Organisasi. Buku 2. Jakarta: Salemba Empat
- Sut I Wong (2011) Employee empowerment, job satisfaction and organizational commitment: An in-depth empirical investigation*
- Saeed, T, et.al. 2007. *Comparative Study of Laparoscopic Versus Open Cholecystectomy. Paskistan Journal of Surgery* 2007;23:96-99
- Serdamayanti, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung: PT. Refika Aditama
- Setyawahyuni, Ari dan Made Yuniari. Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal
- Singarimbun, Masri dan Sofian Effendi. 2010. Metode Penelitian Survai. Jakarta: LP3ES
- Sut I Won. 2011. *Employee empowerment, job satisfaction and organizational commitment: An in-depth empirical investigation*

- Sunarno. 2008. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia. Modul Diklatpim Tingkat III
- Titus Austyn* (2017), Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Dan Lingkungan Tempat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Umkm Di Surabaya Dan Madura
- T. Hani Handoko, 2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta: Haji Masagung.
- Ubaidillah, M. Hafidz. 2014. Pengaruh *Empowerment, self efficacy*, budaya organisasi terhadap kepuasan kerja demi meningkatkan kinerja karyawan, *Jurnal*, Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Narotama Surabaya.
- Umar. 2008. Desain penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan. Seri Desain Penelitian Bisnis – no 1
- Waqas, Athar *et al*, *Factor Influencing Job Satisfaction and Its Impact on Job Loyalty. International Journal of Learning & Development, 2014.*
- Widayanti, Kadek Sri, Pengaruh kepuasan kerja, pemberdayaan karyawan, dan stress kerja terhadap komitmen organisasi pada CV. Akar Daya Mandiri, Jurnal, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, Bali, Indonesia

