

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SALCO BAGIAN PRODUKSI

ABSTRAK

Oleh:

M. Anas Mahfudzi

Dosen Pembimbing

Nurali, SE, MSM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menjelaskan pengaruh kompensasi, motivasi dan kepuasan terhadap kinerja karyawan PT. Salco Bagian Produksi. Penelitian menggunakan metode penelitian eksplanasi yang dilaksanakan melalui pengumpulan data di lapangan. Populasi adalah seluruh karyawan PT. Salco Bagian Produksi berjumlah 49 karyawan., analisa data dengan menggunakan metode statistik Regresi Linier berganda dan pengujian hipotesis dan koefisien determinasi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Rendahnya kompensasi karyawan maka dapat menurunkan kinerja karyawan PT. Salco Bagian Bagian Produksi, Rendahnya motivasi kerja maka dapat menurunkan kinerja karyawan PT. Salco Bagian Bagian Produksi dan Rendahnya kepuasan kerja karyawan maka dapat menurunkan kinerja karyawan PT. Salco Bagian Bagian Produksi

Kata Kunci: kompensasi, motivasi, kepuasan dan kinerja

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
(Studi kasus pada UD. FIANS FRAME Bagian Produksi)

ABSTRACT

By:

M. Anas Mahfudzi

Advisor

Nurali, SE, MSM

This study aims to analyze and explain the effect of compensation, motivation and satisfaction on the performance of employees of PT. Salco Production Department. The research uses an explanatory research method which is carried out through data collection in the field. The population is all employees of PT. Salco Production Division totaled 49 employees., data analysis using multiple linear regression statistical methods and hypothesis testing and termination coefficients. Based on the results of the study indicate that the low compensation of employees can reduce the performance of employees of PT. Salco in the Production Division, the low work motivation can reduce the performance of PT. Salco of the Production Division and the low job satisfaction of employees can reduce the performance of PT. Salco Production Section

Keywords: compensation, motivation, satisfaction and performance