

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
1.5 Batasan Masalah	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kepuasan Kerja	8
2.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja	8

2.1.2	Teori Kepuasan Kerja	9
2.1.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	12
2.1.4	Indikator Kepuasan Kerja	12
2.2	<i>Turnover Intention</i>	14
2.2.1	Pengertian <i>Turnover Intention</i>	14
2.2.2	Jenis-jenis <i>Turnover Intention</i>	15
2.2.3	Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	18
2.2.4	Indikator <i>Turnover Intention</i>	19
2.1	Hubungan Kepuasan Kerja dengan <i>Turnover Intention</i>	20

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian	24
3.2	Tahapan Penelitian SLR	24
3.2.1	Tahap 1 : Merumuskan Masalah	25
3.2.2	Tahap 2 : Mencari Literatur	25
3.2.3	Tahap 3 : Memilah Hasil Pencarian Literatur yang Sesuai dengan <i>Quality Assessment</i> (Penyaringan dan Kelayakan)	31
3.2.4	Tahap 4 : Menganalisis Literatur	38
3.2.5	Tahap 5 : Membuat Kesimpulan Penelitian	38

BAB IV HASIL PENELITIAN

4.1	Karakteristik Studi	39
4.2	Hasil Penelitian	45
4.2.1	Rumusan Masalah 1	45
4.2.2	Rumusan Masalah 2	47

4.2.3 Rumusan Masalah 3	48
4.2.4 Rumusan Masalah 4	50
4.3 Pembahasan	51
4.3.1 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap <i>Turnover Intention</i>	51
4.3.2 Faktor-faktor pada Kepuasan Kerja yang Mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	54
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan	58
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA	60
LAMPIRAN	63